

GİSKAD

Mart 2017 - Sayı 7



**FARİMA BEREJİ İLE
SÖYLEŞİ**

MÜFİDE İLHAN

**KADIN, HEYKEL
VE SANAT**

SİZ DE Mİ MARKA ŞEHİR
OLUYORSUNUZ?

İŞ VE STRES

**ÇUKUROVA'NIN
İŞ VE KADIN DÜNYASI**

SOSYAL FARKINDALIK
PROJELERİ

GİSKAD'DAN HABERLER

GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARI DERNEĞİ

THE ASSOCIATION OF ENTREPRENEUR BUSINESS WOMEN



GİSKAD

GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARI DERNEĞİ

MİSYONUMUZ

Girişimci ruha sahip, çağdaş, mesleki ve ticari yönden nitelikli, kişilik itibarıyla saygın üyelerden oluşan bu derneğin misyonu; amacına uygun kadın girişimcileri desteklemek, nitelik ve sayılarını arttırmaktır. Bunları gerçekleştirme noktasında gücünü, kendi alanlarındaki uzman üyelerinin, profesyonel yaklaşımlarından ve girişimci ruhundan alır. Cesaretli, lider, çağdaş, yenilikçi, özgüveni yüksek, yüzü bu dünyaya dönük, sosyal ve ekonomik anlamda üreten ve üretmek isteyen, ekonomik değer yaratan iş kadınlarını desteklemek ve yenilerini iş dünyasına kazandırabilmektir.

VİZYONUMUZ

Lider, çağdaş, demokratik, dinamik, üretken, bilime, uzmanlığa değer veren, iş dünyasında kadının iş insanı olarak değerlendirildiği ve desteklendiği evrensel değerlerdeki uygarlık seviyesinde bir Türkiye için GİSKAD. Tüm bunlarla hareket noktasını belirlemiş olan GİSKAD, geleceğin iş dünyasına girişimci, nitelikli, üretken etkin kadınlar kazandırma yolundadır.

“

Kadınlarımız için asıl mücadele alanı, asıl zafer kazanılması gereken alan, biçim ve kılıkta başarıdan çok, ışıkla, bilgi ve kültürle, gerçek faziletle süslenip donanmaktır. Ben muhterem hanımlarımızın Avrupa kadınlarının aşağısında kalmayacak, aksine pek çok yönden onların üstüne çıkacak şekilde ışıkla, bilgi ve kültürle donanacaklarından asla şüphe etmeyen ve buna kesinlikle emin olanlardanım.

”

Mustafa Kemal Atatürk

MIXMOD
MIXMOTTO

> YAŞAM BAŞLIYOR!
> FIRSATLAR DEVAM EDİYOR!

Geniş + Donanımlı + Estetik

2+1 1+1



OKTAY
İNŞAAT

 [oktayinşaat](#)

[mixmotto.com](#)
0324 502 10 01

[www.oktayinşaat.com](#)



*Değerli Okuyucular,
Yeni bir yıl yeni bir umut demek.*

2016 yılında geride bıraktığımız dönem herkes için son derece hareketliydi. GİŞKAD bu süreci bir Sivil Toplum Kuruluşu olarak farklı ekonomik ve sosyal yaşam çalkantılarına rağmen neler yapabilir kime dokunabilir konusunda direnç göstermiştir. Durup beklemek yerine devinime ve iyi olmaya doğru meyil etmiştir. 2016 yılı bizim için sosyal farkındalıkların, bilgiyle donanmanın, kamu kurumlarından destek almanın, diğer STK'larla iş birliği yapmanın bir kez daha ne kadar önemli olduğunu fark ettirdi.

2016 yılının ikinci yarısında KOSGEB-Mersin Büyükşehir Belediyesi ortaklı "Uygulamalı Girişimcilik" Eğitimlerine devam ettik. Bu eğitimleri pekiştiren, Konularında Uzman, Gönüllülerden oluşan, Destek Eğitim programıyla girişimcilere iş hayatında gerek duyabilecekleri konularda bilgilendirmede bulundular. İnteraktif ortamda geçen bu çalışma girişimcilere biz daima yanınızdayız duygusunu bir kez daha aşıladı diye düşünmekteyim. Diğer yandan "GİŞKAD Sosyal Farkındalık" Projesi içeriğinde Meme Kanserine dikkat çeken "Biz Farkındayız, Ya Siz?!" paylaşımıyla iş kadınlarına "Sevgi" temalı seminerler duyarlılığımızı arttıran fevkalade önemli bir organizasyon yaptık. Dernek Üyemiz Toros Üniversitesi Psikoloji Bölüm Başkanı Prof. Dr. Kamuran Elbeyoğlu sunumuyla bilgilendirmede bulunmuştur.

"GİŞKAD Akademi Projesi" kapsamında ise öz değerlendirme becerilerini ortaya çıkarmak ve desteklemek için Çağ Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü-Öğrenci Dekanı Yrd. Doç. Dr. Eda Yaşa Özeltürkay "Filiz Şirketler İçin Pazarlama ve Müşteri İlişkilerinde Öncü Yaklaşımlar" konulu semineriyle katkı sunmuştur.

Sivil Toplum Kuruluşu olarak olmazsa olmaz düsturumuz nitelik kavramıdır. Niteliğin gerçekleşebilmesi için ise doğru, çağdaş, deneysel kavramlara dayanan bilgiyi önemsiyoruz. Çalışmalarımıza da bu yoldan hareketle yön veriyoruz.

Çukurova SİFED Üyesi diğer derneklerimizin yaptığı başarılı çalışmalarında birlikteydik. TURKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu (İDK) ev sahipliğinde düzenlenen Sürdürülebilir Ekonomide Kadının Rolü Zirvesinde yerimizi aldık.

Güçlü Kadın, Güçlü Toplum, Güçlü Nesiller anlamına gelmektedir. Bu anlayış doğrultusunda 2017 Yılında daha fazla kadına ekonomi dünyasında yer alabilme şansı, var olanlarının da nitelikli iş gücüne dönüştürülebilme imkanı oluşturabilmek için hedefler belirledik. Bunlardan bir kısmını aktarmak gerekirse; iş kadınlarına ve adaylarına güçlü bir iletişim ağı, kendini ifade edebilme yeteneği, dijital dünyayı doğru okuyabilme ve takım yönetme becerileri kazanmaları için yine iş dünyasından ve akademik camiadan destekler sunmayı planladık. GİŞKAD Yönetim Kurulu olarak da Kadın, Çocuk, Kariyer ve Sosyal Sorumlulukla varlığını sürdürdürebildiğini etkin Yönetim Kurulu Toplantılarıyla ifade ettik. Bu toplantılarla da sosyal sorumluluk bilinciyle örnek teşkil etmesi adına iletişim araçlarıyla buluşturduk.

Kalkınma literatürü vizyonumuz, birlikte kalkınma ve çözüme odaklı olma anlayışıyla dergimizde de kendini anlatmıştır. Girişimcilik kavramı nedir eğitmenin dilinden, Ekonomik değer olma yolunda uzman bir iş insanından Marka Kimliği nedir belirten içerikli yazımızla, örnek teşkil etmesi adına Mersin'in Lider değer Müfide İlhan ve İran asıllı bir kadın sanatçı ile yapılan röportajımızla, Kadın ve Sanat konusunda önemli bir akademik yazıyla, çağımızın hastalığı Stres Yönetimi ile baş edebilmenin ipuçlarını deneyimleri ve birikimleriyle aktaran bir otoritenin makalesiyle kaleme alınmıştır.

Değerli okuyucular 2016 yılında maalesef vahim olaylara muhattap olduk, ama inanıyorum ki 2017 yılı barış, sevgi, huzur ve hoşgörüsüyle gelecektir.

Firmanız İçin Profesyonel Çizgiler

İş Elbiseleri

İş Güvenliği Ekipmanları

Promosyon Tekstil Ürünleri



MAXAS
G R U P

www.maxasgrup.com

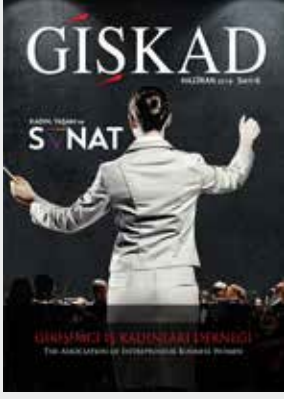


Nusratiye Mh. 5008 Sk. Alemdarođlu Apt.
No:4/C Akdeniz / MERSİN



0324 232 21 86

info@maxasgrup.com



GİŞKAD

GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARI DERNEĞİ

Girişimci İş Kadınları Derneği Adına
İmtiyaz Sahibi, Dernek Başkanı
Ayferi Tuğcu

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Nurgül Aydın

Yayın Kurulu
Ümid Tekbaş
Zehra Sönmez
Müge Sungur Enön
Sezen Isınlık
Hamide Özel
Gülcan Kış

Yayına Hazırlık
ERİLYA TASARIM - MERSİN

Baskı
Güven Ofset Ltd. Şti.
Uray Caddesi No:25/A Mersin
Tel: 0324 238 28 80 - 237 27 80

Yönetim Yeri
GİŞKAD (Girişimci İş Kadınları Derneği)
İnönü Mah. 1401 Sk. Özkan Apt. Kat:1 No: 2
Bina No: 14 Yenişehir / MERSİN
T: 0324 328 56 15

Basım Tarihi
08.03.2017 Mersin

1000 Adet basılmıştır.



İÇİNDEKİLER

18-20 GİŞKAD'DAN YENİ
ÜYELERE MERHABA

22-23 MÜFİDE İLHAN

24-26 GİRİŞİMCİLİK ÜZERİNE

28-29 KOSGEB

30-32 SİZ DE Mİ MARKA ŞEHİR
OLUYORSUNUZ?

36-38 FARİMA BERENJİ İLE
SÖYLEŞİ

50-53 İŞ VE STRESS
BÖLÜM 2

54-56 ÜYELERİMİZDEN

GİŞKAD AKADEMİ PROJESİ



FİLİZ ŞİRKETLER İÇİN PAZARLAMA

GİŞKAD "Akademi Projesi" kapsamında Çağ Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü-Öğrenci Dekanı Yrd. Doç. Dr. Eda Yaşa Özeltürkay "Filiz Şirketler İçin Pazarlama" konulu sunumunu gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu Üyelerimizden Feryal Gürsoy yaptıkları başarılı sunum nedeniyle Eda Hanıma Teşekkür Belgesini sunmuştur.



Sosyal Farkındalık Projesi

GİŞKAD "Sosyal Farkındalık Projesi" kapsamında Prof. Dr. Kamuran Elbeyoğlu sunumu ile "Sevgi" Temalı programda İş Kadınları olarak Meme Kanseri'ne de ayrıca dikkat çekmek istedik. Ulu Resort Otel'de gerçekleşen programda, çalışan tüm kadınların verimliliğinin daimi olması için sevginin ön koşulu ile hareket etmesi gerektiği, önce kendini sevme ile başlamasının önemini altını çizerek-, sağlıklı insan, sağlıklı nesiller diyerek " Biz farkındayız, ya siz?" diyerek vurguladılar.

BAŞKAN VEKİLİ KERİM TUFAN'DAN DERNEĞİMİZE ZİYARET

Mersin Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Kerim Tufan derneğimize nezaket ziyaretinde bulunmuşlar ve yeni girişimci adaylarıyla sohbet etmişlerdir.



İSTİŞARE TOPLANTISI

Yılın diğer yarısına yol gösterici, birinci dönem çalışmalarının aktarıldığı ikinci istişare toplantısı yapıldı. Kalkınma ajansına verilecek projeler üyelerle paylaşılarak ortak bir kararla nihayettirildi.



GİSKAD Geleneksel İftar Yemeği

Yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda üyenin katıldığı iftar yemeği samimi bir ortamda ve keyifli sohbetler eşliğinde gerçekleştirildi.





GİŞKAD EVSAHİPLİĞİ İLE GERÇEKLEŞEN ...

Avrupa Birliği Bakanı ve Baş müzakerecinin davetiyle AB Dönem Başkanı Slovakya Cumhuriyeti Büyükelçiliği adına Slovakya Cumhuriyeti Fahri Konsolosu Emir Bozkaya koordinasyonunda Büyükelçi eşleri için 9 Aralık 2016 tarihinde düzenlenen organizasyona; GİŞKAD kurucu üyesi Semiramis Bozkaya'nın davetiyle GİŞKAD üyeleri Yelda Narin, Ece Nazlı Karapınar, Duygu Hıdıroğlu, Mersin Kızkalesi Rotary Kulübü geçmiş dönem Başkanı Eser Tuncay, Adana İş Kadınları Derneği (İŞKAD) Başkan yardımcısı Huriye Yamanyılmaz ve İŞKAD YK Üyesi ve TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Akdeniz Bölge Başkanı Rana Dal, Akdeniz Lions klübü geçmiş dönem başkanı Fatma Kozacıoğlu katılımlarıyla Büyükelçi eşleri Mersin'de konuk edilmişlerdir. Samimi bir sohbet ortamında geçen programda, güncel gelişmeler ile Türkiye-AB ilişkileri ile ilgili görüşmeler yapılmıştır.



BIOMASS ENERGY



EKIN



Food
Feed
Energy



✉ ekin@ekinfoods.com
☎ +90 324 231 76 22

ÇUKUROVA SİFED ÇATISI ALTINDA, ADANA İŞ KADINLARI DERNEĞİ VE GİŞKAD...



GİŞKAD ev sahipliğinde Adana İş Kadınları Derneği Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Çukurova SİFED çatısı altında Adana ve Mersindeki iş kadınlarının yaptığı çalışmalar ile ilgili birbirlerini aydınlattılar. Yeni projeler üstüne neler yapılabilir konusunda kahvaltılı çalışma toplantısı gerçekleştirilmiştir.



GİŞKAD, ADANA GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ'NİN DÜZENLEDİĞİ İFTAR YEMEĞİNDE

Çukurova SİFED üyesi olan Adana Genç İş Adamları Derneği (AGİAD) İş Dünyasının temsilcileri ile iftar yemeğinde buluştu. ÇUKUROVA SİFED ve diğer işinsanları ile birlikte birlik ve beraberlik mesajı veren yönetim kurulu başkanı Gülümsün Adalı, ayrıca katılımlarından dolayı yerel yönetim ve kamu kurum yöneticilerine katılımlarından dolayı teşekkürlerini iletti.

MERSİN EKONOMİ PLATFORMU 9. DÖNEM GÖREV DEĞİŞİMİ



Mersin Ekonomi Platformu (MEP) 9. Dönem görev değişimi Armağan Öner'in başkan olarak seçildiği programa Gül Akyürek, Canan Sunay ve Başkan Ayferi Tuğcu katılım sağlamışlardır.



Mersin Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (MESKİ) tarafından düzenlenen Mersin İli Yağmur Suyu Master Planı tanıtım toplantısı yapıldı. Mersin büyükşehir Belediye Başkanı Burhanettin Kocamaz "Bu projenin ne kadar öncelikli olmasının gerektiğini geçtiğimiz günlerde yaşanan sel felaketi bir kez daha göstermiştir" dedi. Toplantıya GİŞKAD'ı temsilen Deniz Fedai Katılım göstermiştir.

MERSİN EKONOMİ PLATFORMU ÜYELERİNDEN VALİ ÖZDEMİR ÇAKACAK'A ZİYARET

Mersin Ekonomi Platformu (MEP) üyeleri Vali Özdemir Çakacak'ı Valilik Makamında ziyaret etti. Valilik Toplantı Salonunda gerçekleşen kabulde, 23 sivil toplum kuruluşunun bir araya gelmesiyle oluşan Platforma GİŞKAD Başkan Ayferi Tuğcu katılım sağlamıştır.



ÇUKUROVA SİFED TOPLANTISI TARSUS SANAYİCİ VE İŞ ADAMLARI DERNEĞİ'NDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Tarsus Sanayici ve İş Adamları Derneği (TASİAD) Başkanı Yakup Ateş'in ev sahipliğinde gerçekleşen ÇUKUROVA SİFED toplantısı bölgemizdeki ekonomik gelişmeler üzerinde duruldu. Adana, tarsus ve Mersin Çukurova SİFED üyeleri ve başkanlarının yer aldığı toplantıda, Çukurova SİFED Başkan Yardımcısı Ayferi Tuğcu ve Genel Sekreter Yardımcısı Müge Sungur Enön toplantıda yer aldılar.



MERSİN EKONOMİ PLATFORMU'NDAN MERSİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ AHMET ÇAMSARI'YA NEZAKET ZİYARETİ

Mersin Üniversitesi Rektörü Ahmet Çamsarı ziyaretinde; Mersin Üniversitesi hakkında bilgi verildiği, Gıda Mühendis Bölümünün laboratuvarı hakkında konuşulduğu, danışman görevlendirerek MEB üyesi derneklerin başkan ve yönetim kurulları davet edilerek bilgilendirme yapılması konusunda Mersin Ekonomi Platformu olarak nezaket ziyaretine derneğimizi temsilen Genel Sekreter Nurgül Aydın katılım sağlamıştır.

Fark Yaratan Kadınlar



" FARK YARATAN KADINLAR HAYATIN İÇİNDE BEN DE VARIM DİYEBİLMİŞ VİZYONEL KADINLAR OLARAK YAPTIĞI ÇALIŞMALARLA, ÜRETTİKLERİYLE, VERDİĞİ HİZMETLERLE KISACASI YARATTIĞI FARKLILIKLARLA TOPLUMDA BİRER ROL MODEL OLMUŞ İNSANLARDIR. "

Beymen'de düzenlenen Lansmanla tüm fark yaratan kadınlara plaketlerinin sunulduğu kitapta, Mersin'de kendi dalında ve hayatında fark yaratan kadınlardan üyelerimiz de yerini aldı. ÖzyayTürker'in düzenlediği çalışma ileriye dönük şehir kadınlarını tanımada önsöz ve değerli bir arşiv olacaktır.



İLHAM VEREN BİR YOLCULUĞA HAZIR MISINIZ?

İskandinav ruhunu yansıtan mükemmeliyetçi tasarımı ve üstün güvenlik teknolojisiyle **Yeni Volvo S90**, Derya Otomotiv'de sizi bekliyor.

YENİ VOLVO **S90**



Service
by Volvo

Volvo Car
Garanti

Volvo Car
Finance

VOLVO BENİMLE

volvocars.com.tr | facebook.com/VolvoCarTurkey | twitter.com/VolvoCarTurkey | Volvo Car Asistans 444 48 58

Derya Otomotiv

GMK Bulvarı Fatih Mahallesi Oktay Öner Sitesi Altı A-1 Blok No: 1 Mezitli / Mersin

0324-359 30 44



Türk Ekonomi Bankası Kadın Akademisi kapsamında;

Kadın bankacılığını, kadın yöneticilere ve yeni girişimci kadınlara destek vermek üzere yapılan görüşmede konuklarımız, TEB Kadın Bankacılığı yöneticisi Sara Hepşen, stratejik ortağı ActionCOACH İşletme Koçluğu firmasının kurucu ortağı Ayşegül Akşak, İşletme Bölge Satış Yöneticisi Atakan Uzunlu ve Teknopark Müdürü Özgür Durmaz derneğimize ziyarette bulunmuşlardır.



ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI'NIN MERSİN-ADANA YOLU "FARKLI SEVİYELİ KAVŞAK, KÖPRÜ

ve BSK Kaplama Yapım İş'i" açılış törenine Ümid Tekbaş, Başkan Ayferi Tuğcu katılmışlardır.



MERSİN MEZİTLİ BELEDİYESİ, GENEL MERKEZİ'NDE ÇALIŞMALARINI PAYLAŞTI.

Mersin Mezitli Belediyesi başkanının daveti ile Mezitli Belediyesi'nin projelerinin aktarıldığı, Ankara'da gerçekleşen "Cumhuriyet Halk Partisi Çalışıyor, Türkiye Kazanıyor" projesine derneğimizi temsilen Saliha Adıcan katılım sağlamıştır.



Adalet ve Kalkınma Partisi, STK'lardan sorumlu Berdan Cıvata Genel Müdürü Zeynep Aysalar ve İl Başkan Yardımcısı Levent Ali Bostan İl Yönetimi beraberliğinde derneğimize ziyarette bulunarak yeni projelerimizde destek vereceklerini belirtmişlerdir.



Çukurova SİFED Yönetim Kurulu Toplantısı

Çukurova SİFED Yönetim Kurulu Toplantısında davetli konuk TURKONFED Genel Sekreteri Arda Batu'ydu. Çukurova SİFED Başkan Yardımcılarından Ayferi Tuğcu'nun da katıldığı toplantıda Sayın Batu, TURKONFED tarafından yürütülen projeler ve üyelerine yapılan destekler konusunda bilgi aktarımında bulundu. Ayrıca, TÜRKONFED 20. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi hakkına görüşme ve fikir alışverişinde bulunuldu.

18. Yönetim Kurulu Toplantısından...



5. Dönem GİŞKAD Yönetim Kurulu'nun 18. Toplantısında; **Kadın, Çocuk, Kariyer ve Sosyal Sorumluluk** gündem konularımızın başında yer aldı. Ayrıca, GİŞKAD Akademi Projesi kapsamında bölgemizdeki Üniversitelerle görüşmeler yapılmasına ve bu bağlamda iş dünyasının trendlerinden E-Ticaret gibi yeni nesil iş alanı konularda ortak çalışmalar yapmak için girişimlerde bulunma kararı alındı.



YENİ ÜYELERİMİZLE YENİ YILA UMUTLA...



GİŞKAD olarak biz kadınlar toplumun her alanında sürdürülebilir ve kapsayıcı, büyüme hedefleri ile toplumun yarısından fazlasını oluşturuyoruz. İş hayatından ulaşmaya çalıştığımız eşit katılım düzeyinde bölge ve ülke gelişimini arttıracak, örnek olacak, yeni üyemiz olan iş kadınları ile 2017'ye umutla giriyoruz. 2016 yılında iş kadınları olarak ekonomiye ve sosyal hayata nitelik kazandırabilecek istihdam destekleyici çalışmalarda bulunduk.





Törende Nuray Taş, Suzan Baysal, Tuba Kaya, Ece Nazlı Karapınar, Sermin Karadeniz, Tuba Dörmen, Mürüvet Kocaer, Selma Çağlar, Zeynep Çetin, Gülşen Keklik, Nibal Fatma Tangör, Refika Dilek Benzetsel rozet ve fularlarını alarak GİŞKAD ailesine katılmışlardır.

GECEİNİN TEMASI KADIN VE ŞİİR

Kadın şiirleri temalı etkinlikte Toros Üniversitesi Kurumsal İletişim Müdürü İbrahim Kutlay, görsellerinin de yer aldığı şiirleri seslendirdi. Kent Orkestrası da geceye anlam kattı.



2016 yılında derneğimizde yaptığımız eğitimlere destek sunan gönüllülere teşekkür belgesinin sunumu.



YILBAŞI DAVETİ'NDE GİŞKAD DESTEKÇİLERİNE ÖZEL ÖDÜLLER

2016 yılı sürecinde gerçekleştirdiğimiz "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri", uygulamalı girişimcilik eğitim destekleri kapsamında çalışmalarımıza destek olan üyelerimizden ve farklı disiplinlerdeki kurumlardan gönüllülerimiz yer aldı.

2017'ye merhaba kokteylinde 2016 yılında yaptıkları bu çalışmalarla teşekkürlerimizi yine konuklarımız, TÜRKONFED Başkan yardımcımız, Süleyman Sönmez, MESİAD Başkanı Mehmet Deniz, ADSİAD Danışmanı Yrd. Doç. İbrahim İnan olmak üzere teşekkürleri verdiler.

Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Projesi'nin gerçekleşmesini sağlayan Mersin Büyükşehir Belediyesi Kurum Temsilcisi Tuba Kaya, Kalite Sorumlusu ve Program Eğitmeni Hasan Uğur Can, Mentorluk desteği Cavidan Demirağ, İş Hayatında Beden Dili Eğitimi Müge Sungur Enön, Ticaret Hukuku Eğitimi Fatma Dinç, Piyasa Koşulları Bankacılık Hizmetleri Finans Piyasaları Bilgilendirme Eğitimi Garanti Bankası Mezitli Şube Müdürü Emine Aybar Ataç, Girişim Bankacılığı ve Kadın Bankacılığı Eğitimi Türkiye Ekonomi Bankası Çukurova Bölge Yöneticisi Atakan Uzunlu, Motivasyon ve Farkındalık Eğitimi Nurgül Aydın, Beş Kelime Beş Harket Drama Çalışması Eğitmeni Dramaturg Hande Üzelsancak, İşyeri Açma Sırasında karşılaşılabilecek mali prosedürler Bilgilendirme Eğitimi Fatma Yılmaz, İş ve Sosyal Hayat Karşısında Farkındalık Artırma Eğitimi MESİAD Yönetim Kurulu üyesi Yaşam Yanardağ Çelik, Ticaret Hukuku Canan Karakaya, GİŞKAD organizasyonlarındaki çalışmalarından dolayı Divan Otel Sezen Şen, Sevil Yetkin Fiyonk Organizasyon, Dünya Aslan Fotoğraf Stüdyosu organizasyona katkılarından dolayı teşekkür belgelerini aldılar.

MESİAD 11. YILIN İŞ İNSANI ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU



Yenişehir Kültür Merkezi'nde gerçekleşen törenle 11. Yılın İş İnsanı Ödülleri sahiplerini buldu. MESİAD Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Kurul Başkanları ve MESİAD Üyelerinin ev sahipliği yaptığı tören görkemli bir şekilde gerçekleşmiştir. MESİAD 11. Yılın İş İnsanı Ödül Töreni'ne GİŞKAD Ailesinden Adıcan İthalat ve İhracat'tan Saliha Adıcan "Yılın Kadın Girişimcisi Teşvik Ödülü" ve Gül Akyürek'inde içerisinde bulunduğu Akyürek Teknoloji de "Yılın Girişimcisi Ödülü"nü almışlardır. Kendilerini kutluyor ve başarılarının devamını diliyoruz.



nehirbeton A.Ş.

"Sağlam Temellere İmza Atıyoruz."



www.nehirbeton.com.tr

Şakir Gülmen Mah. Köprüler Cad. No : 68 Akdeniz / MERSİN
T: +90 324 221 20 10 - info@nehirbeton.com.tr

TÜRKİYE'NİN İLK KADIN İL BELEDİYE BAŞKANI



Müfide İlhan'ın babası Üsteğmen Nazif Çakmak Anafartalar'da Mustafa Kemal'in birliğinde 8 Ağustos 1915 günü şehit düşer. Müfide İlhan'ın annesi Emine Hanım 18 yaşında iki yetim çocukla dul kalır. Amcası Fevzi Çakmak aileyi himayesine alır. Müfide Çakmak öğretmen okulunu bitirir ve Keçiören İlkokulunda öğretmenliğe başlar.

Orada bir yıl çalıştıktan sonra Fevzi Çakmak'ın yaveri Yüzbaşı Nuri Çetinkaya ile evlenip Erzurum'a beyiyle beraber gider. Orada iki yıl öğretmenlik yapar. İlk çocuğu Gönül orada 1932 yılında Erzurum'da dünyaya gelir. Sonra eşi Kırklareli'ye daha sonra Ankara'ya tayin olur. Müfide Hanımda oralarda öğretmenliğine devam eder.

Eşi Nuri Çetinkaya Askeri Ateş'e olarak Berlin'e tayin olur. Müfide Hanımda Almanca öğrenmek için Goethe Enstitüsüne devam eder. 1936 yılında Berlin'de ikinci kızı Gül olur. Ancak kısa bir süre sonra evliliği biter ve çocuklarıyla birlikte Türkiye'ye döner. Ankara'ya yerleşir Türk Eğitim Derneği Ankara kolejinde çalışır.

Doktor Faruk İlhan, 1902 yılında Mersin'de doğar. Babası Galip Bey Cumhuriyetten önce Mersin'de Belediye Başkanlığı yapar. Mersinli Cemal Paşa ile amca çocuklarıdır.

Galip Bey Aliye Hanım'la evlenir ve ailenin Faruk, Uluğ, Oğuz ve Turgut adında dört erkek çocuğu olur. Faruk İlhan teyzesinin yanına Beyrut'a gönderilir. Orada Fransızca, Arapça öğrenir. Liseyi Konya'da bitirir ve Almanya Giessen Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne gider ve Fakülteyi bitirdikten sonra Hamburg'ta, Berlin'de ünlü hocalarla çalışır. Bir Alman kızı ile evlenir ve 1931 yılında Tarık adlı oğlu olur. Ancak evliliği kısa sürer oğlu annesi ile Almanya'da kalır, kendi Türkiye'ye döner. Dr. Faruk İlhan Ankara Numune Hastanesinde Cerrah olarak göreve başlar.

Müfide Çakmak Ankara'da daha sonra Milletvekiliği ve senatörlük yapan Mebrure Aksoley'in evinde Dr. Faruk İlhan'la tanışır. Faruk İlhan Müfide Çakmak'a evlenme teklifi eder. Bu arada Faruk İlhan Kabil'de kurulacak Tıp Fakültesi için Afganistan'a davet edilir. Müfide Hanımla nikahları Büyükelçi Şefket Esendal tarafından Kabil'de kıyılır.

MÜFİDE İLHAN



Artık İlhan ailesinin Mersin'e dönme zamanı gelmiştir. Önce 1944 yılında Türkiye'ye dönerler. Sonra Dr. Faruk İlhan'ın o zamanki adı Mersin Memleket Hastanesi'ne Baş Tabip olarak atanmasını ailece Mersin'e gelip yerleşirler. Artık Müfide İlhan Mersinli olur.

MÜFİDE İLHAN MERSİN BELEDİYE BAŞKANI SEÇİLİR

O zamanki seçim yasasına göre Mersin Belediye Başkanı'nı meclis üyeleri seçmektedir. Partililer tarafından Belediye Başkanlığı için önce Dr. Faruk İlhan'a teklif götürülür. Dr. Faruk İlhan mesleğini çok sevdiğini ve mesleğinden ayrılamayacağını söyler. Müfide İlhan'ın bu işi çok iyi yapabileceğini söyler.

Meclis üyeleri oy birliği ile Müfide İlhan'ı Belediye Başkanı seçer. Artık Müfide İlhan hem Mersin'in hem de Türkiye'nin ilk İl Kadın Belediye Başkanı olur. O zaman Refik Koraltan İçel "Mersin" Milletvekilidir. Onun vasıtası ile Müfide İlhan Mersin'in şehir planını çizdirir. Bu çok güzel enine ve boyuna geniş caddeleri olan sahil şehrinin planında denize en yakın odalar tek kat olarak yükseklikler kuzeye dağa doğru artacak şekilde yapılır. Sonra Mersin Belediye Başkanları bu güzel şehir planını uygulamaz. Reysicumhur Celal Bayar Müfide İlhan'ı çok sever ve saygı duyar. Mersin'e deniz yolu ile ziyarete gelir.

Müfide İlhan'ın Mersinde kadın Belediye Başkanı olması yurtiçinde olduğu gibi yurtdışında da çok yankı uyandırır. Müfide İlhan İngiltere Kraliçesi Elizabet tarafından İngiltere'ye davet edilir.

Mersinliler de Müfide İlhan'ı çok sever. Bir toplantıda bir kısım Mersinli "Vah vah ne güzel konuşuyor başkan ama ne yazık ki kadın" derler. Bunu duyan Müfide İlhan "Yahu arkadaşlar aslanında dişisi aslan değil mi?" diye cevap verir. Müfide İlhan bir buçuk yıl kadar ancak belediye başkanlığı yapar. Söz milletinin diyerek yola beraber çıktıkları partisinin devlet idaresinde haksızlık ve usulsüzlük yaptıkları için tenkit eder ve Belediye Başkanlığı'ndan ayrılır ve Müstakiller Derneği kurar. Hükümet bundan rahatsız olur ve beyi Dr. Faruk İlhan'ı Adapazarı'na tayin eder. Müfide İlhan'da Mersin'den ayrılıp beyiyle gider.



KUDRET ÜNAL

Mersin'in Fındıkpınarı Yaylası'nda 30 Ağustos 1939 yılında doğdu. Köyde okul olmadığı için ancak 8 yaşında Mersin İleri İlkokulu'nda birinci sınıfa başladı. Evinden ayrı olarak ilkokulu okudu. İlkokuldan sonra Mersin Lisesi'nin ortaokuluna başladı. Ankara Ticari İlimler Akademisi'ni 3. Sınıfta bırakıp İstanbul ÇAPA Eğitim Enstitüsü Edebiyat Bölümü'ne girdi. Okulu bitirince bir yıl İstanbul Beyoğlu Musevi Okulu'nda Türkçe Öğretmenliği yaptı. Daha sonra Mersin'e dönerek farklı birçok bölümde öğretmenlik görevini yerine getirdi.

Mersin'de açılan ilk yüksekokul olan Petro-Kimya Yüksekokulu'nun da kurucu müdürlüğünü yapan Ünal İçel Anadolu Lisesi'nin de Kurucu Müdürü görevini yapmış olup Özel Türkmen Okullarının da kurucusudur. Daha sonra Özel Palmiye Lisesi'nin de Genel Müdürlüğünü yaparak meslek hayatını noktalamıştır. Spor, tiyatro, kültür, edebiyat dallarında yetkinlikleri olan Ünal bu konularda sayısız öğrenci yetiştirmiştir. Fahri olarak Tarsus Belediyesi Kültür ve Sanat danışmanlığı yapmaktadır. "Sevgi Sesler" adlı şiir kitabı bulunan Kudret Ünal'ın 2003 yılından beri Uluslar arası "Karacaoğlan Şelale Şiir Akşamları" adlı etkinlikleri kitabını yayınlamakta olan Kudret Ünal Mersin Belediye Başkanı Müfide İlhan'ın yaşamını da kitaplaştırmıştır. Kudret Ünal evli olup 2 çocuğu ve Burcu ve Çağla adlı iki torunu vardır.

GİRİŞİMCİLİK Mİ? GİRİŞMEK Mİ?

GİRİŞİMCİLİK ÜZERİNE

*“Para var, iyi de kazanıyorlar...Hadi o zaman bu işi kuralım! Kurduk mu?
Tamamdır iş kuruldu...”*

*Genellikle bir sohbet ortamında kurulan işletmelerin öncesinde söylediklerimiz...
Peki, gerçekten böylemi olmalı... Tabi ki hayır... Alışverişe giderken bile plan yapıyorsak;
düşününüz! Yatırım yapıyoruz...*

İş Planı Şart...



Hasan Uğur CAN
MSc.Eğitmen, Proje, Yönetim Danışmanı

Uygulamalı Girişimcilik Eğitmenimiz Sayın Can bize biraz kendinizi tanıtarak programı anlatmaya başlayabilir misiniz? Öğrencilerinizin tavırlarından anladığım kadarıyla başarılı bir eğitmen olduğunuzu fark ettik, bunu da belirtmek isterim.

Memur bir ailenin son bireyiyim. Lisans Eğitimim İşletme, yüksek Lisans eğitimim Ekonomi üzerine. Şu anda Pazarlama alanında Doktora çalışmalarına devam etmeye çalışıyorum. Ama biraz ara vermek durumunda aldık, malum hayat şartları ve iş yoğunluğundan ötürü. Çeşitli kuruluşlarda eğitmen, proje danışmanı ve uzman olarak görev yaptım. Şu anda Mersin Büyükşehir Belediyesi bünyesinde görev yapıyorum. Eğitime ve Mersine hizmet noktasında çalışıyoruz.

Girişimcilik üzerine konuşalım istedik sizinle, bu konuda eğitimler veriyorsunuz, yeni girişimcilere destek oluyorsunuz, nasıl tanımlanmalı girişimcilik?

Aslında birçok literatürde, baktığınızda tarihsel olarak başlar, dönemsel olarak gelişmelerini açıklar ve günümüze kadar uzanan bir tanım yapılır... Ancak bütün bunları değerlendirdiğinizde ve onlardan ayrı bir tanım ortaya çıkarmaya çalışırsanız basit bir şekilde “Bir iş fikri olup, üretim faktörlerini bir araya getiren, bu faktörleri organize, koordine ve kontrol eden ve bunlar sonucunda da kar elde eden başarı ve başarısızlık riskini üstelene kişi” olarak tanımlanabilir...



***Girişimcilik Eğitimleri ile devam edelim;
Girişimcilik konusunda özellikle desteklerinden
ötürü çok talep görüyor... Nedir bu konuyla ilgili
durum şu anda?***

Bizdeki Girişimcilik ve iş kurma modelleri ki, tam Girişimcilik değil aslında, biraz sanırım "Girişmek" kavramı ile örtüşüyor. Bir yerde birisi kazanıyorsa, biraz da sermaye varsa, hadi işi kuralım; genelde bir masanın etrafında, sohbet esnası sırasında alınan kararlarla adım atılıyor. Bu anlamda ben ve bu konudaki eğitmen arkadaşlarımın verdiği eğitimleri önemsiyorum, bir kere iş planını ve önemi anlatmaya çalışıyoruz, önceden öngörülebilecek hatalar varsa minimize edilmesi gerektiğinden bahsediyoruz. Dediğiniz gibi desteklerinden dolayı yoğun bir ilgi de var. Aslında bu ilginin temel nedeni için biraz daha ülkemizin tarihine bakmak lazım. Ben bunu incelerken şöyle bir bağ kurdum; Bizim ülke olarak 1960'lardan beri Ankara Antlaşması ile başlayan (1963 – Ankara Antlaşması) bir sürecimiz var. Ozamanki adı ile Avrupa Ekonomik Topluluğu (AET) olan bir antlaşmanın önemi, bizim ülke olarak AB'ye üyelik için başvurumuzun yapıldığı bir antlaşmadır. AB'ye üyelik şartlarına baktığımız zaman, kriterler arasında belli bir işsizlik oranına sahip olmanız gerektiğinden bahseder. Buradan yola çıkarak devletimiz de bir takım teşviklerle, desteklerle bu alanda adımlar atarak işletmelerin kurulması teşvik edilip, işsizlik oranının azaltılması hedeflenmektedir. Önemli olan bizim bu işletmeleri doğru strateji ve politikalarla büyütüp iç ve dış piyasada etkin hale getirmemiz gerekmektedir; kişisel olarak söylüyorum yaklaşık Türkiye çapında 3000 Girişimci adayına eğitim verdim. İçinde ne kadarı bahsettiğimiz özelliğe sahip dersiniz bunun sayısı çok fazla değildir. Bu analizden sonra şöyle bir karşı akıl yürütülebilir: "o zaman bu eğitimler amacına ulaşmıyor mu?" Bu soruya cevap vermek güç aslında; nerden baktığınıza bağlı;

KOSGEB açısından bakarsanız; bizim eğitimlerde %10 luk bir hedef var. Yani eğitime katılan 30 kişiden 3 kişi işyeri açarsa eğitim başarılı kabul ediliyor. Ayrıca belirtmek de fayda var; GİŞKAD'da verdiğimiz eğitimlerle bu hedefinde üzerine çıktık. Başkanımız ve ekibi sürekli olarak bunları kayıt altına alıp takibini yapıyorlar; "şu anda durum ne ve daha fazla nasıl destek olabiliriz noktasında". Tabii bu rakam daha fazla olsa daha da iyi ama önemli kısım, "nitelikli ve kar elde eden, istihdama katkı sağlayan" işletmelerin olmasıdır amaç. KOSGEB'in bu anlam da diğer bir misyonu da "Girişimcilik kültürünün yaygınlaşmasına yardımcı olmak" bir anlamda... Eğitimleri organize eden kurumlar açısından baktığımız zaman, bu eğitimlerle "iş fikri olup, bu destekten yararlanmak isteyen insanlara fırsat sağlıyor" olması, bu anlamda sosyal bir fayda sağlıyor aslında. Zaten bu çerçevede, Mersin Büyükşehir Belediyesi – KOSGEB Mersin Müdürlüğü – Mersin Girişimci İş Kadınları Derneği (GİŞKAD) olarak bu eğitimleri organize ediyoruz. Özellikle GİŞKAD bu konuda pozitif ayrımcılık yaparak kendi misyonu biraz daha genişleterek, Kendi işini kurmak isteyen erkek Girişimci adaylarına da destek olarak eğitimlere kabul ediyor. Bizler de eğitmen ve danışman olarak bu anlamda Girişimcilere özellikle temel anlamda işletmeyi nasıl kurar ve yönetiriz noktasında bilgiler anlatmaya çalışıyoruz. Bu işi biraz daha destek alabilmekten çok, "daha iyi, yenilikçi iş fikirlerini hayata geçiren, yapacağı işi farklı, daha iyi nasıl yaparım?" diyen girişimcilerin tespit edilip, işyeri açmalarını sağlamalıyız. Buna ek olarak da "daha profesyonel destekler de verilmelidir" diye düşünüyorum. Yönetim Danışmanları olarak bizlerde Mersinde böyle bir kuruluşu organize ederek ve 9 ilin bağlı olduğu bir yapının temelini oluşturduk, resmi kurum ve kuruluşları ziyaret ediyoruz, "bu

Girişimcinin en önemli özelliği “risk almaktır” aslında. Bu da girişimciyi, profesyonel yöneticiden ayıran bir özelliktir. Profesyonel yöneticilik kavramında “kar ve risk” başkasına aittir. Ama “girişimci” kar odaklıdır. Amaç topluma faydalı mal ve hizmet üretmek ve kar elde etmektedir.

konuda daha iyi nasıl destek olabiliriz? KOBİ’lerin gelişmelerine nasıl daha iyi destek verebiliriz, işletmelerin kurumsallaşmasına ve markalaşmasına nasıl yardımcı olabiliriz? Deneyimlerimizi işletmelere aktararak sorun bulma ve bu sorunların çözümü aşamalarında birlikte büyümeyi nasıl sağlarız” sorularına cevap niteliğinde çalışmalar yapıyoruz.

Önemli ve saygın bir kuruluş anladığımız kadarıyla; Peki Başarılı bir Girişimci nasıl olmalıdır? sorusunun cevabı nedir?

Başarıyı etkileyen pek çok unsur var aslında, Girişimcilik bazı özelliklerin bir bileşimidir. Diğer insanlardan ayıran ya da biraz daha farklı kılan bazı özellikler vardır. Girişimci ruha sahip insanların en belirgin özellikleri, “başarı arzularının yüksek olması”dır. Bu özelliğe sahip insanlar, rutin işleri sevmez, yeni fikirler üretir, fikirlerini hayata geçirmek için yerinde duramazlar, çalışma koşulları ve saatlerine kanaat edebilir ve devamlı çalışma, bir şeyler üretme arzusu içindedirler. Girişimcinin en önemli özelliği “risk almaktır” aslında. Bu da girişimciyi, profesyonel yöneticiden ayıran bir özelliktir. Profesyonel yöneticilik kavramında “kar ve risk” başkasına aittir. Ama “girişimci” kar odaklıdır. Amaç topluma faydalı mal ve hizmet üretmek ve kar elde etmektedir. Bunun yanında “atak olma, yaratıcılık, öngörü yeteneği, analiz yapabilme yeteneği, çabuk karar verebilme, özgüvene sahip olma, güven verebilme ve güçlü bir “ağ kurabilme” yeteneğine sahip olmaktır.” Burada özellikle altını çizmek istediğim konu “networking” dediğimiz bir “ilişki ağı” kurabilmek. İşletme kurulduğu anda ve büyümeye başladıkça finans ve nakit ihtiyaçları belirlemekte, bunlar da ilişkilerle çözümlüyor.

Bütün bunları değerlendirdiğinizde çok sık sorulan soru “Girişimci doğulur mu, yoksa olunur mu?” sorusudur. Bu

sorunun cevabı, doğuştan gelen bir özelliktir ama bu özelliklerin değerlendirilmesi aşamasında ya da ortaya çıkarılmasında bir takım dışsal faktörler de önemli rol oynar. Mesela o işin eğitimini almış olmanız sizi girişimci olmaya iter, ya da aileden alınacak bir takım maddi ve manevi destek olanakları, devlet destekleri, psikolojik, sosyal, ekonomik faktörler olarak ifade edilebilir.

Kadın girişimciler için ayrı bir tanım mı yapılmalı? Ya da gruplandırma yaparsak genç girişimciler için de bir parantez açabilir miyiz? Mesela siz bu noktada ne tavsiye edersiniz? Genç girişimci adayları önce tecrübe mi kazanmalı yoksa doğrudan müteşebbis mi olmalı?

Önce bayan ve genç girişimci kısmından başlayayım... Girişimcilik niteliklerine baktığınızda biraz daha sanırım bayanlar bir adım daha öndeler... Dışarıdan işletme sahiplerine baktığınızda biraz daha kontrollü, biraz daha sağlam adımlarla yere basan yapıları var. O “feminen” ve bayanların doğasından gelen “temkinli olma” durumu biraz daha başarıyı etkileyen faktörler sanırım yanlışlar olduğu için onlar açısından “kazanç” durumuna dönüşüyor.

GİŞKAD kısmı ise, GİŞKAD önemli bir sivil toplum örgütü. “Başarılı ve yaptığı işlerle adından söz ettiren bir organizasyon”. Kurucu başkanımız ve dönem başkanlarımız ve ekibi bu konuda gerçekten üretken bir yapıya sahip. Benim de öğrendiğim bir kavram var mesela ben her ortamda bunu yinelerim; “Amatör ruhla profesyonel çalışma” modeli...Eğitimi sadece girişimcilikle sınırlamıyoruz; örneğin bir hukukçu arkadaşımız geliyor; ticaret hukukunda pratikte nelere dikkat edilmesi gerektiğini, bir muhasebeci iş kuruluğu esnasında devlete karşı sorumluluklarımızı, beden dili gibi ek modüllerle de eğitimler destekleniyor.

Genç girişimciler için durum ne?

Dediğim gibi Türkiye’deki mevcut yapıdan dolayı aslında bu konuda biraz yavaş seyrediyor durum... Ama öncelikli olarak oynayacağın sahayı bir kontrol etmekte, piyasayı öğrenmekte fayda var... Birinin yanında çalışıp deneyim mi kazanırsın, direk işi kurar tecrübesizlikten batırır mı deneyim kazanırsın, yoksa bilen biriyle mi beraber adım atarsın? Tabii batacak diye bir kural da yok aslında..Belki çok iyi tutacak... Buradaki tercih Girişimciye ait...Ama mutlaka bir bilgi ve biraz da şans olmalı. Girişimciliğe giden tek bir yol yok. Herkesin şartları ayrı... Eğitim önemli ama Eğitimden kastım bir lisans diploması değil... O kişinin kendine sağladığı bir katkıyı gösteren bir belge. Eğitim,“yaptığın işi öğrenmeyle” ilgili olan kısımdan bahsediyorum... Sermaye olmazsa olmaz. Ve inandığınız bir iş fikri tabiki...

Verdiğiniz bilgiler için çok teşekkür ederiz. “Uygulamalı Girişimcilik” Eğitimini bir eğitmeden dinlemek çok güzeldi.

VALİ ÇAKACAK GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARINI KABUL ETTİ

Sayı Çakacak, GİŞKAD'ın kadınların iş yaşamı ve sosyal yaşama entegre olmasına imkan sunacak projeleri hayata geçirdiğini belirterek, kadınlarımızı iş hayatında görmekten ve onların önemli başarılarına tanıklık etmekten büyük bir mutluluk duyduğunu belirtti.



GİŞKAD ÜYESİ FATMA YILMAZ TOROSLAR KENT KONSEYİ BAŞKANI SEÇİLDİ



Toroslar Kent Konseyi Kadın Meclisi Başkanlığı toplantısında Üyemiz Fatma Yılmaz Başkan olarak seçilmiştir. Kendisini tebrik eder, görevinde başarılar dileriz.

UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ

Kurumumuz “Uygulamalı Girişimcilik” Eğitimi programına takviye olarak girişimci adayların ihtiyaç duydukları konuları düzenleyerek eğitim vermektedir. “Uygulamalı Girişimcilik Destek” Programı adı altında gerçekleşen bu eğitimler bizzat üyelerimiz, akademisyenler ve konularının uzmanları tarafından gerçekleştirilmektedir. Verilen eğitimlerin konuları ise şöyle sıralanabilir; “Ticaret Hukuku, Kişisel Gelişim, Mentörlük Desteği, Drama, İş Etiği, İletişim, Mali Müşavirlik, Kadın Kredisi ve Bankacılık İşlemleri Konusunda Bilgilendirme.”



GİRİŞİMCİ ADAYLARINA ZİYARET



Mersin Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Sayın Hasan Gökbel ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanı Ender Gültekin GİŞKAD'a ve girişimci adaylarına ziyarette bulunmuşlardır. Büyükşehir Belediyesi hizmetlerinin yanı sıra GİŞKAD-Mersin Büyükşehir Belediyesi-KOSGEB tarafından yürütülen “Uygulamalı Girişimcilik” Eğitim programıyla ilgili olarak kursiyerlere bilgilendirmede bulunmuş, İnteraktif bir ortamda geçen programın sonunda kursiyerler kendilerine teşekkürlerini iletmışlerdir. Bizde kendilerine nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyoruz.



Sosyal Hizmetler Daire Başkanı Ender Gültekin



UYG DESTEK EĞİTİM PROGRAMI



4. Dönem Başkan Yardımcısı-Avukat
Fatma Dinç-İş Hayatında Ticaret Hukuku



5. Dönem Genel Sekreter-Uzman
Psikolog Nurgül Aydın-Kişisel
Gelişim



Yüksek İstişare Kurulu Üyesi Müge
Sungur Enön-İletişim



Garanti Bankası Mezitli Şube
Müdürü Emine Aybar Ataç-Piyasa
Koşulları, Bankacılık Hizmetleri ve
Mevcut Finans Piyasaları



TEB Çukurova Bölge Yöneticisi Atakan
Uzunlu-Girişim Bankacılığı ve Kadın
Bankacılığı



Kurucu Başkanımız ve aynı zamanda AB
Kadın Girişimci Mentörü olan Cavidan
Demirağ



MESİAD Yönetim Kurulu Üyesi
Klinik Psikolog Yaşam Yanardağ
Çelik-Kişisel Gelişim



Tiyatro ve drama eğitmeni Hande
Üzelsançak-5kelime 5 hareket çalışması



Türk Ekonomi Bankası yetkilisi Halil
Kaya-EBRD Kadın Kredisinin



Üyemiz Mali Müşavir Fatma Yılmaz
aynı zamanda SMMMO Denetim
Kurulu Üyesi-İş Yerlerinde Gerekli
Olan Mali Prosedürler



Üyemiz Avukat Canan Karakaya-
Ticaret Hukuku

SİZ DE Mİ MARKA ŞEHİR OLUYORSUNUZ?

H. Alper Akın

PEKİ NASIL?

Öyle sözde bir yarış sürüyor ki kentler arasında, her biri birbiri ardına "Marka Şehir" olmaya aday... Ama kimisi, politik hırsların peşinde koşan siyasilerin popülist söylemlerinde kalıyor, kimisi, kent markalamasını slogan, logo ve bir tanıtım filmine indirgeyen reklam ajanslarının 3-4 aylık buram buram ticari kaygı kokan çalışmalarında... Bazen ise kendi kişi markalarını parlatmaya çalışan, kentin kaynaklarını ve umutlarını hunharca katleden, sözde markalaşma bayrağı elinde, ters yöne acemice koşan, kentin sürece yetersiz, tanınmış bir simasının kişisel hırslarında... Asıl en can yakıcı olanı ise, hemen hemen her kentte gördüğümüz, yörenin konuya yetkin olmayan ismi değerli, unvanları kalabalık akademisyenlerinin de vitrin olarak katıldıkları kendimiz pişirelim, kendimiz ziyelim sofraları.... Bu bencilce kısır döngünün farkına çok geç varan bizler, kaynaklarında, fırsatlarında, zamanında boşa geçip gittiğini yıllar sonra anlıyoruz...

Birbirine yazılı basın başlıklarını süsleyen cesur vaatlerin kifayetsizliğini bu anda idrak ediyoruz.

"Falanca Marka Şehir Oluyor" "Filancıyı Marka Şehir Yapıyoruz" "Marka Şehir Çalıştayında Kentin Tüm İleri Gelenleri Toplandı, Marka Şehir Oluyoruz" "Marka Kent Sempozyumu Başarı ile Tamamlandı Projeler Hayata Geçecek" ve buna benzer bir şey yapılmayacağını haykıran yüzlerce başlık... Bir süre sonra bir bakıyorsunuz ki bu başlıklar kent ve kentli dışında bir çok kişinin kendi işine yaramış, bilgi kirliliğinin içinde, tarihin tozlu rafları arasında yerini almış vaatlerden bir adım öteye gidememiş....

Kentler mi? Kentler aynı yerinde sayıyor...

Yapılan Harcamalar? Maalesef sizler vergilerinizle ödediniz bile...

Amaç ne? İşte asıl soru burada başlıyor amaç ne? Amaçın ne olduğu malum! Ben size amaçın ne olması gerektiğini anlatmak istiyorum...

Hızla gelişen ulaşım ve iletişim araçları, dünyamızı ulaşılabilirlik ve erişilebilirlik anlamında her geçen gün dahada küçültmektedir. Konforlu ulaşım araçları ile ülkeler arası seyahat, şehir değiştirmek kadar kolaylaşmış, yeni web teknolojileri, sosyal medya platformları gibi yeni iletişim araçları, dünyanın dört bir yanından anlık haber alma olanağını bizlere sunmuştur. Dünyanın en ücra köşesindeki bir destinasyonda yaşanan her hangi bir deneyim video ve fotoğraf gibi önemli belgelerle birlikte sosyal medya vasıtasıyla belki otobüste seyahat ederken, belki yemek yerken, belki de yatağımızda uzanmış dinlenirken bizlerle buluşmakta, farkındalığımızı arttırıp tutum ve tercihlerimizi etkilemektedir. Bu durum insanların zihninde kentlerin bir ürün olarak algılanmasına sebep olmuş ve turizm faaliyetleri alanında büyük bir pazar oluşturmuştur. Kentlerin, marka kent olma yolundaki hedeflere ulaşma istekleri, kuşkusuz ki sadece turizm geliri sağlamakla sınırlı değildir. Markalaşma olgusu ile kentlere yönelik yatırım faaliyetleri de değişim göstermekte, farklı ülkelerden yatırımcılar, farklı destinasyonlara yatırım yapmakta, istihdam yaratmaktadır. Küreselleşen dünya ve yeni ekonomik düzen, yatırımcıları kendileri için en uygun şartların bulunduğu şehirlere yatırım yapma zorunluluğuna itmektedir. Etkili bir markalaşma stratejisi, kentlerin refah düzeylerini ve istihdam olanaklarını arttırmak içinde önemli bir fırsattır.

Bu çıkış noktasından hareketle kıt kaynakları ile yaşayanların refah düzeyini arttırmak isteyen kentler/yerler yatırımcı, ziyaretçi, nitelikli işgücü, öğrenci çekmek gibi hedefleriyle "Marka Şehir" kavramına sarılmaktadırlar. Bu çabanın altında kentlerin ekonomik açıdan gelişmesi ve yaşayanlarının yaşam kalitesinin yükseltilmesi ihtiyacı yatmaktadır. Bu ihtiyaç, değişen yaşam şartları, seyahat alışkanlıkları ve turizm gelirlerinin vazgeçilemez bir ticari değer taşıması ile birlikte kentler arasında kıyasıya bir rekabete dönüşmüştür. Çağımızın rekabet ortamı kentlerin, kendilerine özgü değerlerini ve rekabet edebilir güçlü yönlerini bulup, yeryüzündeki binlerce rakibinden farklılaşmak için

mevcut ve potansiyel müşterilerine yönelik pazarlama stratejileri geliştirmesini ve uygulamasını zorunlu kılmıştır.

Bu nedendir ki popüler kavram olarak kullanılan “Şehir Markalaşması” aslında uzun vadede sürdürülebilirlik ve stratejik yapılanma gerektiren, kentlerin ve kente özgü değerlerin ele alındığı “Kentsel Pazarlama” sürecidir.

NEDEN KENTSEL PAZARLAMA?

Kentsel kelimesi “Kentle ilgili, şehirle ilgili” anlamına gelmektedir. Kentsel pazarlama kavramında ise, kentin var olan tüm değer ve özelliklerinin belirlenip yönetildiği, organizasyonların kurulduğu, açık hedeflerin tanımlanıp, ulaşım için stratejilerin yaratılıp, uygulandığı sürdürülebilir bir süreç ifade edilmektedir. Bu süreçte yegâne amaç ise, kentlerin ekonomik açıdan gelişmesi ve yaşayanlarının yaşam kalitesinin yükseltilmesi, dolayısıyla yörenin kalkınma ihtiyacını karşılamak, kente özgü tüm değerler ile kaynakların, stratejik ve etkin kullanımıyla katma değer yaratmaktır. Kentsel pazarlama süreci genel olarak kenti tüm yönleri ile ele alan (yönetim, mimari, kentsel plan, sosyal hayat, üretim, ticaret, turizm, örgütlenme, hizmet sektörü, tanıtım, kimlik, güvenlik, sağlık vs. vs.) pazarlama disiplini önderliğinde multidisipliner (pazarlama, iletişim, ekonomi, arkeoloji, turizm, mimarlık vs. vs.) bir süreçtir.

Kent markalaması ise, pazarlama disiplininde, temel markalaşma aşamalarının, kentlere uygulanması ile ortaya çıkan bir olgudur. Bir kentin marka olması, kente sosyal, kültürel ve ekonomik değerler katmak için markalaşma stratejilerinin kent üzerinde uygulanma ile varılabilecek bir sonuçtur. Bu uygulamalar ise, yalın tanıtım yöntemlerine değil, bir bütün olarak kentin yapısal olarak ve fikren değişimine karşılık gelmektedir. İhtiyaç duyulan ve hedeflenen bu değişim kentteki tüm aktörleri kapsamaktadır. Destinasyonun markalamasını salt slogan, logo ve kente özgü ikon üçlüsü ile özdeşleştiren yaklaşımlar yarattığı algı ve sebep olduğu yanlış uygulamalar ile kentler için telafisi çok zor kayıplara neden olmaktadır. Bu nedenle doğru kararlar alıp, güçlü adımlar atmak kentlerin geleceği için hayati önem taşımaktadır. Doğru kararlar ve güçlü adımlar gerçekçi fizibilite ve doğru teşhisler ile başlar....

SİZ HIÇ VETERINERE TEDAVİ OLUYOR MUSUNUZ?

Kentlerin geleceği doğru teşhisten geçer. Doğru teşhis, doğru reçeteye, doğru reçete ise doğru tedaviye bizleri ulaştırır. Yanlış teşhis ve tedavinin ölümcül olabilecek sonuçlarına, kendi sağlığımız için katlanmaz iken, kentlerimizin sağlığı

için nasıl katlanabiliriz. Nasıl ki herhangi bir sağlık taraması veya sorununda, doktor yerine veterinerine sağlığını emanet etmiyorsanız, kentlerin geleceğini ve sağlığını da konu üzerine çalışmamış hatta ve hatta adının önündeki unvanları farklı disiplinlerden kazanmış akademisyen, ticari ürün üzerine çalışmış reklam ajansları ve profesyoneller, kentte güç ve söz sahibi herhangi bir yerel yönetim, kamu kurum, kuruluş, ticari ve sivil toplum örgütü liderine de kesinlikle emanet etmemeliyiz.

Aksine örgütlü bir şekilde kenti geleceğini şekillendirecek, kaynaklarını ve değerlerini koruyacak, sağlıklı iletişimi ve koordinasyonu sağlayacak, genelden özele, özelden genele bilgi alışverişi imkânını sunacak, paydaşlarının tamamının katılımcı olduğu, bir eylemler bütünü oluşturmamız ve adımlar ile sistemleştirmemiz gerekmektedir.

Bir destinasyonun hedefi yatırımcı, iç ziyaretçi, dış ziyaretçi, nitelikli işgücü, öğrenci veya kendi kaynaklarına özgü hedef pazarı oluşturan herhangi bir başka gruplar olabilir. Kentin varış noktasına ulaşması için paylaşıcağım 6 adımı atması zorunluluktur.

1. Yönetim ve Organizasyon (Örgütlenme)

Bir kent yâda kente özgü ürün markalamasında en önemli husus bu süreci, konunun gerçek uzmanları ve profesyonelleriyle süreci yönetmektir. Tüm ülkemizde görülmektedir ki, kentin geleceğine tarafsız bakabilecek, doğru örgütlenme ile paydaşların tümünün eşit temsil edildiği koordinasyon ve yönetim sistemine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu sistem yönetsel olarak kentin erkeklerinden bağımsız ve mali olarak yeterliliğe sahip olmalıdır.

Bu sisteme benzer örnek olarak futbol kulüplerinin yapısını gösterebiliriz. Nasıl bir futbol takımının yönetimi ve teknik ekibi ayrı görevleri icra ediyorsa, futbol takımının yönetimi gibi mali konuları, kararları, takımın geleceğini yöneten seçilmişlerden oluşan bir yönetim örgütlenmesi oluşturulmalıdır. Aynı şekilde futbol takımlarının teknik direktörleri, antrenörleri, masörleri, sağlık ekibi gibi konusunun uzmanlarından oluşan teknik heyeti gibi başarılı ise görev süresi uzayan, başarısız ise yolların ayrıldığı profesyonellerden oluşan bir uygulama ekibi oluşturulmalıdır. Bu şekilde sürdürülebilir bir kent pazarlaması ve markalaması sürecinden bahsedilebilir.

2. Araştırma ve SWOT (Aynaya Bakma)

Kent markası oluşturma sürecinin, ikinci aşamasını oluşturan mevcut durum analizi, kentin bulunduğu durum itibariye güçlü ve zayıf yanlarının, karşılaşması muhtemel fırsat ve risklerinin belirlenmesini amaçlamaktadır. Bir nevi aynaya bakan ve kendini tanıyan, tanımlayan kentin konumu belirlenerek, ayırt edici özellikleri incelenip, değerlendirilip, hangi yönde yol almak istediği belirlenmelidir. Kaynaklarının ve değerlerinde envanteri oluşan kent, bu şekilde geleceğe dönük stratejileri geliştirilebilecektir.

Bilinmelidir ki, kentsel pazarlama ve markalama sürecinde kentin doğru hedefe başarılı ve en kısa yoldan ulaşması, kentle ilgili stratejik durum analizinin en gerçekçi şekilde ortaya konulması ile mümkün olacaktır.

3. Hedef ve Hedef Pazarları Belirleme (Varış Noktasını İşaretleme)

Bu aşamada, kentin potansiyelini en iyi şekilde değerlendirmek için, pazar araştırması, pazar bölümlendirme ve hedef grubun seçimi aşamaları tamamlanmalıdır. Bu şekilde uygun hedef pazarlar belirlenmiş, pazar bölümlendirmesi gerçekleşmiş ve kentin hedef gruplara göre algılanması istenen marka imajı, marka kimliği belirleme, konumlandırma stratejilerinin oluşma aşamasına temel hazırlanmış olacaktır. Var olan değerlerine göre kent, varmak istediği hedefleri bu aşamada dikkatlice belirlemelidir.

4. Stratejik Plan ve Stratejiler (Yol Haritasını Çıkarma)

Stratejik plan bir kentin yol haritasıdır. Örgütlenmesini tamamlayan, kendini tanımlayan bir kent gelecek adımlarını oluşturan stratejik planını oluşturmalı ve hedeflenen varış noktasına giden yolu değerler, veriler, riskler ve hedeflere göre şekillendirmelidir.

5. Uygulama (Tüm Eylemler ve Etkinlikler Bütünü)

Kendini tanımlayan, hedeflerini belirleyen ve o hedefe ulaşmak için stratejilerini oluşturan kent, oluşturulan stratejik planın gerekliliklerini bu aşamada yerine getirir. Kenti belirlediği hedeflere götürecek organizasyonlar, etkinlikler ve diğer projeler hayata geçirilir. Stratejilerin yürütülmesi aşamasında, kentteki kamu ve özel sektör birlikte hareket etmeli, kent yaşayanları, iş dünyası, sanatçılar, kente gelen ziyaretçiler, medya kuruluşları, sporcular da sürecin bir parçası olmalıdır. Uygulama aşaması, belirlenen hedef kitlenin katılımıyla kent için marka projelerinin yürütülmesi ile oluşmaktadır.

6. İzleme Kontrol (Sürdürülebilir Sistem Yaratımı)

Kent markalaşması süreklilik arz eden bir olgudur. Toplumun dinamikliği ve değişimi kentlerin ve dolayısıyla kentler arası rekabetin de doğasını oluşturmaktadır. Kentin değerlerinin tükenir olması da kentin geleceğini düzenli olarak sorgulamasına neden olmaktadır. Her değişim yeni bir hedefi ve yeni stratejileri beraberinde getirmektedir. Bu nedenle de kent markalaşma stratejilerinin son bulması gibi bir durum söz konusu olmamakta, kentin düzenli olarak deneyimleri ve verileri incelemesi gerekliliğini doğurmaktadır. Markalaşma stratejilerini ve adımlarını uygulayan bir kent son aşamada sürekli bir şekilde kentin zihinlerdeki pozisyonunu (algı düzeyini), ziyaretçi sayısını ve niteliğini, yatırım faaliyetlerini, rakip kentlerle olan pozisyonunu ve uluslararası düzeydeki konumunu ölçmek zorundadır.

Bir kentin değerlerini katma değere dönüştürmesi ve hedeflediği pazarda bilinir bir oyuncu olması için orta vadede 5 yıl, uzun vadede 10 yıllık bir hazırlık ve eylem sürecine ihtiyaç

duymaktadır. Maalesef ki ülkemizde adımların sadece "5. Uygulama" ayağını oluşturan eylemler bütünü bir parçası olan tanıtım, kurumsal kimlik materyalleri oluşturmak, katalog, afiş ve tanıtım filmleri hazırlamak, fuarlara katılmak büyük bir sistemin tamamıymış gibi sunulmaktadır.

Bu durumu en büyük sebebi sürdürülebilirlikten yoksun yönetim anlayışıdır. Kentin geleceğine yönelik radikal adımlar atmak ve bu adımların meyvesini gelecekte görmeyi beklemek, bireysel çıkar ve egoların engeline takılmakta, onun yerine kent yaşayanlarını memnun edecek kısa vadede basın ve P.R. desteği sağlayan, mesaj içerikli lokal çalışmalar tercih edilmektedir...

Dikkat edin yine bu nedenledir ki, her göreve talip yöneticinin ilk naraları arasında, kibrit alevi gibi yanıp sönecek "Marka Şehir Yapacağım!" şirinliği geçecek...

Ve her zamanki gibi bizde onlara bakıp "Sizde mi, Marka Şehir Oluyorsunuz?" diyeceğiz...

HÜSEYİN ALPER AKIN

CELSUS KENTSEL PAZARLAMA VE DESTİNASYON DANIŞMANLIK AJANS BAŞKANI YAŞAYAN ŞEHİRLER PROJE DİREKTÖRÜ

Celsus Ajans Başkanlığı, Yaşayan Şehirler Projesi Direktörlüğü görevlerini icra etmektedir. Kamu Yönetimi bölümünde lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi Pazarlama Programında yüksek lisans eğitimi almıştır. Kentsel pazarlama ve markalama alanında uzmanlaşmıştır. Bu alanda Türkiye'deki ilklerini hayata geçirmiştir. "Kentsel Pazarlama Sürecinde Kentlerin Kimlik Arayışı; İzmir Kent Kimliği Oluşturmada Kanaat Önderleri ve Yabancı Misafirler Üzerinde Bilinirlik Ve Algı Araştırması" adlı tez çalışmasını hazırlamıştır. 28 ülkeden, 575 yabancı misafir ve 43 kent yöneticisiyle iki aşamalı olarak tamamlanan çalışma, bu konuda ülkemizde yapılan en kapsamlı projeleri arasındadır.

Araştırma ile birlikte 2008 yılında Türkiye'nin ilk kentsel markalama web sitesini "Marka Şehir İzmir" adıyla yayınlamıştır. İlk kentsel pazarlama ve markalama ajansını kurmuş ve web sayfasını yayınlamıştır. Türkiye'deki ilk kentsel pazarlama ve markalama eğitimlerini ekibiyle birlikte vermektedir. 2015 yılında ülkemizdeki Kentsel Pazarlama ve Markalama eğitimi ve konu uzmanı eksikliğini gidermek amacıyla projelendirdiği eğitim programını, Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi ortaklığı ile Türkiye'nin ilk Kentsel Pazarlama ve Markalama Eğitimi Sertifika Programını hayata geçirmiştir.

Halen eğitmeni olarak görev almakta, araştırmalar yapmakta, projeler üretilip uygulamakta, konuşmacı, danışman ve köşe yazarlığı çalışmalarına devam etmektedir.



TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK ÖRGÜTÜ KADIN GÜCÜ TÜRKONFED

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) İş Dünyasında Kadın (İDK) Komisyonu ev sahipliğinde düzenlenen Sürdürülebilir Ekonomide Kadının Rolü Zirvesi, Türkiye ve Dünyadan İş ve sivil toplum dünyasının önde gelen çok sayıda kadın yöneticisini İstanbul'da bir araya getirdi. "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlamada Özel Sektörün Rolü", "Kadın Girişimciliği: Ekosistemin Parçası Olmak" ve "Kadın Neden Güçlendirilmeli?" konularının mercek altına alındığı oturumların düzenlendiği zirvenin açılış konuşmalarını TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Tarkan Kadooğlu; TÜRKONFED'in Türkiye'nin yalnızca en büyük Kobi yapılanması değil üyesi olan 31 kadın derneği ile aynı zamanda en büyük örgütlü kadın gücü olduğuna dikkat çekerken, TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Yasemin Açık 2017 yılını Kadın Yılı ilan ettiklerini belirterek yıl boyunca kadın konusunu en önemli gündem maddesi yapmak için çeşitli etkinlikler yapacaklarını söylerken, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Başkanı Fatma Şahin ise Kafa gücünün öne çıktığı yeni düzende yerimizi almamız için toplumun yarısını oluşturan kadınların potansiyellerinden yararlanmamız çok büyük önem taşıyor diyerek açılış konuşmalarını yapmışlardır.



BEYAZ BASTON
GÖRME ENGELLİLER
HAFTASI

KARANLIKTA YEMEK

7- 14 Ocak Beyaz Baston Görme Engelliler haftası dolayısıyla düzenlenen "Karanlıkta Yemek" adlı farkındalık etkinliği ile görme engelli bireylerle empati kurmaya çalışıldı. Yemek boyunca göz bandı takarak farkındalığa katkı sağlanan etkinliğe GİŞKAD'ı temsilen Engür Kurtoğlu katılım sağlamıştır.

ŞİDDETİ TERK ET ŞEVGİYİ FARK ET



Mersin Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı tarafından "Şiddeti Terk Et Sevgiyi Fark Et" temalı 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nün anlam ve önemine dikkat çekmek için Forum AVM'de düzenlenen etkinliğe sivil toplum kuruluşu olarak katıldığımız söyleşide GİŞKAD Yönetim Kurulu Başkanı Ayferi Tuğcu konuşmacılar arasında yer aldı.

6. İŞ VE KARIYER FUARI

"6. İş ve Kariyer Fuarı" 19-20 Ekim tarihleri arasında Mersin Büyükşehir Belediyesi Kongre ve Sergi Sarayında düzenlendi. 100'ün üstünde firmanın katıldığı fuar son derece hareketliydi. Mersin için önemli bir çalışma olduğunu düşünüyoruz.



MTSO'da Gerçekleşen İnsan Kaynaklarında Birlik Projesinin Tanıtımı

ve 6. İş ve Kariyer Fuarı Organizasyonu hakkında bilgilendirme toplantısına YK Başkanı Ayferi Tuğcu katılım sağlamıştır.



İŞ VE KARIYER FUAR HAZIRLIK TOPLANTISI

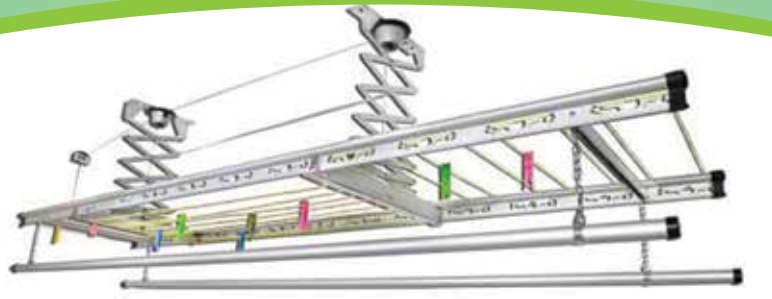
İşKur'un düzenlediği "İş ve Kariyer Fuarı" çalışmalarının hangi aşamada olduğunun aktarıldığı toplantıya Yönetici Asistanı Şehnaz Haytaoğlu katılım sağlamıştır.



MESİAD 25.YIL BALOSU

Mersin'in önemli dinamiklerinden olan ve Çukurova SİFED birlikte yer aldığımız MESİAD 25. Yılı'nı göz dolduran bir törenle kutladı. Son derece samimi ve keyifli bir ortamda geçen organizasyonda; MESİAD Üyesi GİŞKAD'lılar, MESİAD Üyesi eşleri olan GİŞKAD'lılar ve MESİAD dostu GİŞKAD'lılar hep bir aradaydık. MESİAD'a daha nice başarı dolu 25 yıllar diliyoruz.

Asması kolay,
içiniz rahat.



f /avrupano/  hangercamasir

www.avrupano.com.tr

Sanayi Sitesi A-6 Blok No:15 33010 MERSİN
T: 0544 235 90 39 - F: 0324 235 90 39



FARIMA BERENJİ



Yeni açılan İran Ekonomi Pazarı'ndan ülkeyi tanımak adına; tarihi, kültürü, coğrafyası ve sosyal hayatına bakmak gerektiği düşüncesi ile, Mersin'de konuk ettiğimiz, danslarıyla tarihi sahneleyen İranlı sanatçı Farima Berenji ile kadın, sanat ve dans üzerine sohbet ettik.

Kısa bir profesyonel geçmişinizi özetler misiniz? Ve sizin İran Kültürü ile olan geçmiş ve bugünkü bağlarımızı?

Ben İran'da doğmuş olan, uluslararası alanda tanınmış ve ödül kazanmış bir sanatçı, koreografçı, eğitmen, dans etnolojisti, ve İran'ın ve İpek Yolu'nun klasik, folklorik ve ruhani dansları alanında yoğunlaşmış bir uzmanım. Ben Simorgh Dans Kolektifi adındaki, uluslararası çapta birlikte çalışan ve dans tekniklerini araştırma, öğretme ve sunma amacıyla olan bir projenin de kurucusu ve artistik direktörüyüm. Aynı zamanda Aslanı Uyandırma Projesi adı altında Doğu kadın Sufilerinin, tanrıçalarının ve tedavcilerinin tarihlerini geri getirmeyi amaçlayan bir projenin de kurucusu ve sanat direktörüyüm. Ben üçüncü nesil bir sanatçıyım. Benim dünya sanatlarına olan ilgim, kendileri de birer sanatçı, müzisyen ve şair olan annem ve büyükannemden gelmektedir.

A brief professional background. And your relation to Iran culture in the past and today.

I am an Iranian-born scholar and an award winning, internationally acclaimed performing artist, choreographer, instructor, lecturer, dance ethnologist, and archaeologist specializing in classical, folkloric, and sacred dances of Persia and the Silk Road. I am founder and artistic director of the Simorgh Dance Collective, a worldwide collaborative devoted to teach dance technique, interpret, illustrate, present, and perform dances of the Silk Road, and the Awakening the Lioness Project, a project based on bringing back the history of Eastern woman Sufi's, healers, and Goddesses. I am a third generation artist. My devotion to the world of arts has been inspired by both my mother and grandmother as they were performing artists, poets, and musicians

Kaliforniya’da yaşayan bir İranlı kadın olmak nasıl bir şey? İran ve Kaliforniya kültürlerinin arasındaki çatışmalarla uğraşmak zorunda kaldınız mı?

San Francisco Körfez bölgesi, görsel ve sahne sanatları açısından hem zevk alınacak hem de zevk aldırarak bir kültürlerarası önemli bölge. Çoğu zaman bırakın İran kültürünü, Irak’ın nerede olduğunu dahi bilmeyen insanlarla tanışmaktayım. Ama bu insanların büyük çoğunluğu kalpten bir istekle öğrenmek için soru sormaktalar.

Kaliforniya’nın çok kültürlü ortamında yetiştirilmiş olmak konusunda neler hissetmektesiniz?

Burada benim kültürümden gelen ve baska kültürlerden olan birçok insanla karşılaştım. Sanat ve kültür alanında sevdiğim şeyleri aramak ve bulmak özgürlüğüne sahip olmak çok güzel bir şey. Burada çok sayıda İranlı yaşamaktadır. Ve İran toplumu burada kültür eğitimimizi arttırmak için dans ve Farsça dil okulları oluşturmuştur. Aynı zamanda, diğer kültürel etnik topluluklar da bizim kültürümüzü kendi kültürlerine tanıtmaktadırlar. Bu noktada ortak çıkar ve ilgiler bulmaktayız.

Başka bir konu üzerinde değil de İran geleneksel folk danslarında uzmanlaşmanıza ne sebep oldu?

İran tarihi ve mirası çok kuvvetli ve büyük ama politik nedenlerden dolayı dünya çevresinde çoğunluk fazla bir şey bilmemekte. İran medeniyetin bir erime potasıydı, sanat, dans ve şiirin ilk geldiği bir ülkeydi. Bunu bildiğim için, dünyanın İran hakkındaki algısını değiştirmek istedim. İnsanlığa bu dünyada hüzünden daha çok güzellikler olduğunu öğretmek istedim. Ve ayrıca İran’ın kültürünün güzelliğini de öğretmek istedim. Geleneksel olarak, benim ailem sahne sanatlarına, tarihe ve edebiyata uzun nesiller boyunca ilgi göstermiştir. Doğal olarak, böyle bir sevgiden dolayı bir antropolojist oldum. Dans etmeyi çok küçük yaşlardan beri çok sevdiğim için doğaldır ki bir çok farklı insanların dans kültürleriyle ilgiliyim.



What it is like to be an Iranian woman living in California, any conflicts between Iranian and Californian cultures that you had to deal with?

The Bay Area has been a wonderful cross cultural community to enjoy and be enjoyed in the performing and visual arts. There are many occasions to meet people who don't know my cultural heritage or even where Iran is but most these people are genuinely interested in learning more and asking questions.

does it feel like to have been raised in the multicultural environment California offers?

Here I have met many people of my own culture as well as people of other cultures. It's wonderful to be able to be free to practice and find what I love in arts and cultures. Many Persians live here as well and the Persian community has sought to further our cultural education by establishing dance or Farsi language schools. Likewise, here we find other ethnic communities that through outreach expose our society to their culture so that we find common interests.

What it was that triggered you to study Iranian traditional folk dance styles instead of some other subject?

The Persian heritage and history is great and strong, yet many people around the world don't know about it due to political conflicts. Iran was the melting pot of civilization, the first country that Art, Dance and Poetry was originated. So, knowing that, I wanted to change the perception of the world. I wanted to teach people that there is more beauty in this world than sadness and that Iran has so much beautiful culture. Traditionally, through generations my family has had a love for the performing arts, history, and literature. Naturally, with such a love of our heritage I became an anthropologist. I've enjoyed dance from my very beginnings so it seems only natural I would be interested in ethnic dance of many people.





Eril bir bakış açısının hüküm sürdüğü iş dünyasında bir kadın olarak yaşamaya çalışanlara ne tavsiyeleriniz olabilir?

Zorlayıcı, kuvvetli ve özgüvenli olmak. Hiç vazgeçme ve dansın, müziğin ve sanatın hayatının bir parçası olmasına izin ver. Sanat tüm alanlarda çok yararlı olabilir. Aynı ilgi alanında ve yetenekte olan diğer kadınlarla bir araya gel ve tekniğini rafine et.

Iran, Amerikan ve Türk kültürleri alanında ne gibi benzerlikler ve farklılıkları gözlemlediniz şu ana kadar?

Türk ve İran kültürleri aile ve iletişim konularında çok benzemektedir. Bizler de sizler de güçlü bir tarih ve kültüre sahibiz ve bununla gurur duymaktayız. İki kültür de aile ve tarihimiz konusunda çok duyarlıyız ve birçok zorlukların üstesinden gelmek zorunda kaldık. Buna rağmen, Türk, Amerikan ve İran toplumu sanatı hep desteklemişlerdir. Ana farklılık, Amerikalıların ilgi alanlarında araştırma yapıp pratiğe uygulamada çok daha özgür olmalarıdır. Bu da daha özgürlükçü bir hükümet ve dinsel çevreden gelmektedir bence. Amerika çok daha genç bir ülke olmasına rağmen, Türkiye ve İran gibi doğu sanatlarının geldiği kaynak ülkelere göre bu sanatları araştırıp geliştirmekte çok daha fazla özgürlükler sunmaktadır. Elbette bu ülkelere olan coğrafi uzaklık sebebiyle bu kültürlerle ilgili birçok yanlış anlama ortaya çıkabilmektedir.

Hangi iş alanında Türk ve İranlı kadın girişimciler birlikte çalışıp İran ile Türkiye arasında ilişki geliştirebilirler?

Bir sanatçı, sanat direktörü, araştırmacı ve dans koreograferi olarak sahne sanatları dışındaki iş dünyası ile doğrudan ilişkim olmamıştır. Buna rağmen, kültürlerarası eğitim ve ülkelerarası açık-iletişim tavsiye ederim. Sanatın ve dansın tüm ülkeler arasında dostluk, barış ve sevgi yaratmasına izin verilmelidir. Seyrettiğiniz her dansın sonunda, tüm kültürlerin aynı dairesel hareketler ile birlik yarattığını görürsünüz. Dans sanatı ile tüm kültürler ve insanlar arasında bir ortak bölen bulmaktayım. Hep, dansın, sanatın ve kültürün ülkeler arasındaki uçurumlar arasında köprü olmasını ve insanlar arasında saygı yaratmasını savunmuşumdur.

What suggestions do you have for women to survive in a business world dominated by a masculine point of view?

Be assertive, strong, and confident. Don't give up and allow arts and music and dance to be part of your life. Art can be a great benefit to any field. Join with other women of your interests and skills to support and refine your technique.

What differences/similarities of Iranian, American, and Turkish have you noticed so far?

Turkish and Persian cultures are both very similar by the family and communication, we both have a strong history, culture, and are proud. We care about our past, our family and have gone through a lot of obstacles. Nevertheless, the American, Turkish, and Persian societies all encourage and enjoy the arts. The main difference is the Americans are more free to practice and research their interests due to the freedom granted by a more open government and church. Although America is a younger country there is more freedom to study the eastern arts and culture there compared to the Persian and Turkish land of origin. Of course, the greater the distance from any of these countries it is more likely to encounter people with misconceptions of the eastern cultures in the west, and vice versa.

What fields of business do you think there is that Iranian women could get involved in, in order to develop business based connections between Iran and Turkey?

As an artistic director, performer, researcher, and choreographer I am not acquainted with the business world but more the performing arts. Nevertheless, I would recommend cross-cultural education and open communication between the countries. Allow art and dance to create friendship, peace, and love among all nations. At the end of each dance, one can see that all countries create have the same circles and movements which creates unity. In Dance I have found is a great common denominator between cultures and peoples. I have always advocated art, culture, and dance to help bridge cultural gaps and create respect among all people.





Mersin Dikkat Merkezi

Merdiven Psikolojik Danışmanlık

WISC-R

Zeka Testi (6-16 Yaş)

CAS

5-18 Yaş Öğrenme ve Dikkat Ölçümü

MMPI

Kişilik Testi 16 Yaş ve Üstü

KDE

Meslek Seçimi Testi 15 Yaş Üstü

FROSTIG TESTİ

Öğrenme Güçlüğü

QIK

Dikkat Testi

www.dikkatmerkezi.com
www.merdivendanismanlik.com

Adana
0 322 606 52 02

Mersin
0 324 326 30 63

[facebook.com/dikkategitimmerkezi](https://www.facebook.com/dikkategitimmerkezi)

GİŞKAD ÜYE İLİŞKİLERİ VE SOSYAL ETKİNLİKLER GRUBU ÇALIŞMALARI



GİŞKAD Üye İlişkileri ve Sosyal Etkinlikler Grubu Çalışmaları toplantısında, üye ilişkilerinin nasıl geliştirileceği konusunda oturum gerçekleştirilmiştir.



MERSİN'DE KLASİK SANATIN ÖNDE GELEN DERNEKLERİNDEN BİRİ OLAN

AKDENİZ OPERA VE BALE KULÜBÜ'NDEN DERNEĞİMİZE ZİYARET

2017 yılında iş kadınlarının da sanat etkinliklerinde birlikte olmak istediklerini dile getirdikleri bir ziyaret gerçekleşmiştir.

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ'NİN 33. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin 33. Kuruluş Yıldönümü kapsamında gerçekleşen resepsiyonda Mersin Konsolosu Ayşen İnaniroğlu'na tebriklerimizi ilettik.



KKTC MERSİN KONSOLOSU SAYIN AYŞEN VOLKAN İNANİROĞLU VE KONSOLOS YARDIMCISI SAYIN FATMA ARŞEHİT SOYKAN'DAN GİŞKAD'A ZİYARET.



Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Mersin Konsolosumuz Sayın Ayşen Volkan İnaniroğlu ve Konsolos Yardımcısı Sayın Fatma Arşehit Soykan Kurumumuza ziyarette bulunmuş, kadınların iş hayatına katacakları projeler hakkında fikir alışverişinde bulunulmuştur.

KENT KONSEYLERİNDEN TOPLUMA BAKIŞ



Yenişehir Kent Konseyi'nin seçim yapıldığı Yürütme Kurulu'nda Genel Sekreterin belirlenmesi ve ne tür projelerin yapılacağı konuşuldu. Toplantıya Başkan Ayferi Tuğcu ve Ümid Tekbaş katılım sağlamışlardır.

Üyemiz Duygu Hıdıroğlu'nun katılım sağladığı Mersin Kent Konseyi toplantısında "25 Kasım Kadına Karşı Şiddetle Mücadele Günü" gündem maddesi olarak tartışılmıştır.



Olağan Genel Kurul ile yapılan Mersin Kent Konseyi Başkanlık ve Yürütme Kurulu seçiminde, Mersin Sivil Toplum Kuruluşlarının da oylarıyla, GİŞKAD Yürütme Kurulu Üyesi olarak görev almıştır.

MERSİN'İ KEŞFET



Hürriyet Gazetesi yazarlarından Sahrap Soysal ve Mehmet Yasin

TÜRSAB ve Mersin Büyükşehir Belediyesi işbirliğinde Hürriyet Gazetesi yazarlarını bölgede tanıtımını yapmak için 23-25 Ekim tarihleri arasında konuk edildi. Bölgede bulunan kadınların civar köylere ait yöresel yemekler yapıp kongre sarayında sunumuyla son bulan etkinliğe GİŞKAD Üyemiz Ruşen Doğan katılım sağlamıştır..

Mersin Kent Konseyi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği toplantısına GİŞKAD Başkanı Ayferi Tuğcu, Engür Kurtoğlu ve Yönetici Asistanı Olcay Sarıyayım katılım sağlamıştır.



Yenişehir Kent Konseyi Yürütme Kurulu Toplantısı Projelerin konuşulduğu toplantının diğer gündem maddesi olan "25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" kapsamında kadınlarımıza ziyaret düzenleneceği, sorunlarının dinlenip gerekli çözümler oluşturabilecekleri ve kadınlarımıza hediyeler vererek tamamlayacaklarının konuşulduğu toplantıya Üyemiz Ayşe Gök katılım sağlamıştır.



TÜRKONFED İŞ DÜNYASINDA KADIN KOMİSYONU



Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) İş Dünyasında Kadın (İDK) Komisyonu ev sahipliğinde düzenlenen Sürdürülebilir Ekonomide Kadının Rolü Zirvesi, Türkiye ve Dünyadan iş ve sivil toplum dünyasının önde gelen çok sayıda kadın yöneticisini İstanbul'da bir araya getirdi. "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlamada Özel Sektörün Rolü", "Kadın Girişimciliği: Ekosistemin Parçası Olmak" ve "Kadın Neden Güçlendirilmeli?" konularının mercek altına alındığı oturumların düzenlendiği zirvenin açılış konuşmalarını TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Tarkan Kadooğlu; TÜRKONFED'in Türkiye'nin yalnızca en büyük Kobi yapılanması değil üyesi olan 31 kadın derneği ile aynı zamanda en büyük örgütlü kadın gücü olduğuna dikkat çekerken, TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Yasemin Açık 2017 yılını Kadın Yılı ilan ettiklerini belirterek yıl boyunca kadın konusunu en önemli gündem maddesi yapmak için çeşitli etkinlikler yapacaklarını söylerken, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Başkanı Fatma Şahin ise Kafa gücünün öne çıktığı yeni düzende yerimizi almamız için toplumun yarısını oluşturan kadınların potansiyellerinden yararlanmamız çok büyük önem taşıyor diyerek açılış konuşmalarını yapmışlardır.



25
Adsiad ile çeyrek yüzyıl

ADSIAD
ADANA SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

ADSIAD'IN 25. YILINDA

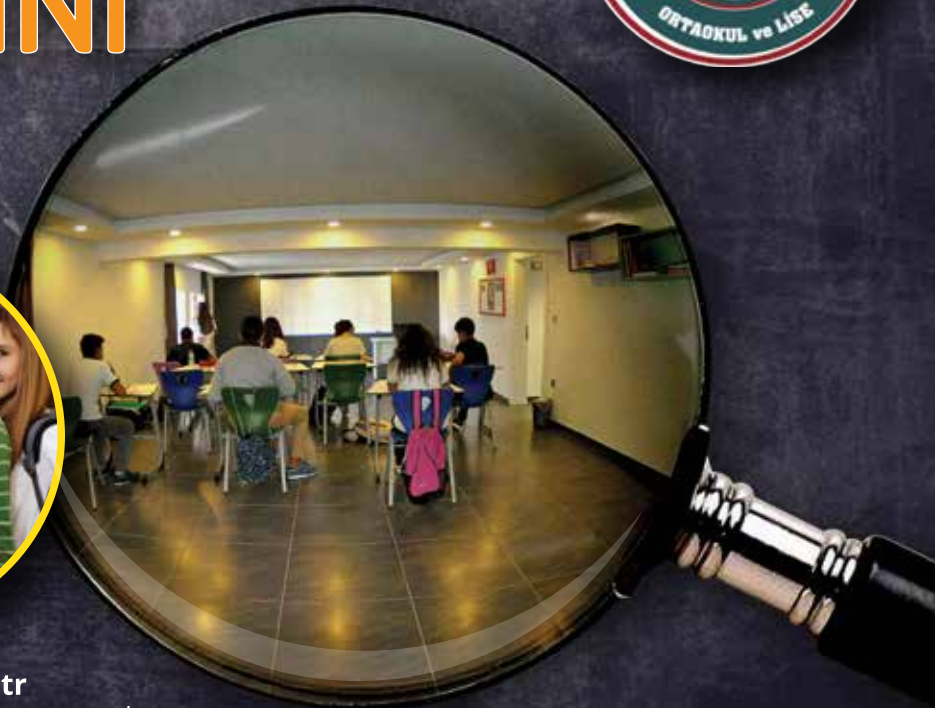
İş Dünyası, Adana Sanayici ve İşadamları Derneği'nin 25. yılında buluştu. GİŞKAD'ın da aralarında bulunduğu ÇUKUROVA SİFED, çeyrek yüzyıllarında ADSİAD'a eşlik ettiler. Toplantıda, Türkiye'nin ilk 500 firması arasına giren üye firmalarına plaketleri verildi.

TÜRKONFED başkanı ve yönetim kurulunun da hazır bulunduğu toplantıda, Cansen Başaran Symens de konuşmacı olarak yer aldı.




Tarihi Doku Modern Eğitimle Yapılandı
Özel Doğu Akdeniz Okulları Yeni Binasında

ORTAOKUL VE LİSE EĞİTİMİYLE KAPILARINI AÇTI



30 AĞUSTOS



29 EKİM

KUTLAMALARI VE RESEPSİYONU



Cumhuriyetimizi 93. Yıl Kutlamaları Çerçevesinde Aşk_1 Devlet Gösterisi Şahnelendi



10 KASIM



3 OCAK

MERSİN'İN KURTULUŞU



ATATÜRK VE DENİZ TEMALİ SİYAH-BEYAZ FOTOĞRAF SERGİSİ



GİŞKAD'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen Gazeteci Haldun Okdemir 1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı'nda Mersin Deniz Müzesi'nde Atatürk ve Deniz temalı siyah-beyaz fotoğraf sergisi konuklarıyla buluştu.



NO. 33 BUTİK

THE FASHION STUDIO

BUTİK

MODA İÇİN BİZ SİZE YETERİZ

No_33_butik

0(507) 530 42 9

No.33 BUTİK

www.butikno33.com

Güvenevler Mh. 1936 Sk. Özgür Apt. No: 7/C
(Forum AVM Starbucks Yan Sokağı) Yenişehir MERSİN

www.butikno33.com

/no_33_butik/ /No-33-BUTİK

LOBİCİLİK , SAVUNUCULUK STRATEJİLERİ VE TEKNİKLERİ



GIŞKAD olarak Çukurova Kalkınma Ajansının 2016 Yılı Teknik Destek Programı kapsamında sunmuş olduğumuz “Lobicilik, Savunuculuk Stratejileri ve Teknikleri” Projesi kabul edilmiş olup desteklenmeye değer bulmuştur. Bu proje kapsamında eğitimimiz gerçekleşmiştir.



Program sonrasında GIŞKAD'ın savunuculuk ve lobicilik faaliyetlerini daha etkili bir şekilde yürütmesi ve ulusal düzeyde karar alma mekanizmalarına etkin bir biçimde katılması ve bu sayede de toplum yararına kadın sorunları ile ilgili kararlar alınmasında daha yetkin olması hedeflenmektedir.





NELER YAPILDI?

Eğitim programı süresince;

Lobicilik ve Savunuculuk Temel Bilgileri

Lobicilik ve Savunuculuk İçin Amaç ve Hedef Belirleme

Lobicilik ve Savunuculuk Stratejileri, Kampanya Planlama

Savunuculuk ve Lobicilik İçin Araçlar ve Sosyal Medya Kullanımı

İkna Teknikleri, Topluluk Konuşmasında Etkili Olmanın Sırları

Networking ve Liderlik Becerileri

Alıştırmalar ve Grup Çalışmaları yapılmıştır.



ÇUKUROVA KALKINMA AJANSI

2016 TEKNİK DESTEK PROGRAMI



GİŞKAD olarak Çukurova Kalkınma Ajansının 2016 Yılı Teknik Destek Programı kapsamında sunmuş olduğumuz "Lobicilik, Savunuculuk Stratejileri ve Teknikleri" Projesi kabul edilmiş olup desteklenmeye değer bulmuştur. Hayırlı uğurlu olsun.

TÜRKONFED işbirliği ile "İl Bazında Rekabet Endeksi Raporu" Tanıtım Toplantısı Adana'da açıklandı.



TURKONFED işbirliği ile EDAM tarafından hazırlanan "Türkiye İçin Bir Rekabet Endeksi Raporu" Adana'da iş insanları ile paylaşılmıştır. Programın ertesi gün devam eden kısmında ise Çukurova SİFED ev sahipliğinde TÜSİAD'ın Yargı Reformu çalışma grubunun hazırladığı "Yargı Reformu Hedefi Olarak Yargı Hizmetlerinde Kalite ve Kalite Unsurları" toplantısı ise Mersinde gerçekleşti. Programlara TÜSİAD Başkanı Cansel Başaran Symes, TÜRKONFED YK Başkanı Tarkan Kadooğlu, Çukurova SİFED Başkanı Ali Doğan ve çok sayıda konuk katılmıştır.



VOLKSWAGEN KASKO VE
NTV KATKILARIYLA

EKO ANADOLU PANELİNİN 8. DURAĞI

Kurucu Üyemiz Ruken Doğan Uzunadam'ın ev sahipliğinde ALDO Grupta gerçekleşen Volkswagen Kasko ve NTV katkılarıyla düzenlenen Eko Anadolu Panelinin 8. Durağı olan programa GİŞKAD olarak katılım sağladık. Bu güzel organizasyon için ALDO Gruba teşekkür ederiz.

VERİYİ KONUŞTURMA SANATI

GİŞKAD Eğitim Salonunda Yönetim Kurulu Üyelerine MTSO Projeler Müdürlüğü Şefi Sayın Fevzi Filik, "TR62 (ADANA,MERSİN) Bölgesinde Yer Alan Firmaların Rekabet Edebilirliği İçin Ticari Bilgi ve İstihbarat Merkezi Kurulumu" konulu projesi kapsamında Yeni Nesil Dış Ticaret İstihbaratı "Veriyi Konuşturma Sanatı" ön bilgilendirme sunumunu aktardı.



ÇUKUROVA SİFED VE DASİFED ORTAK YÖNETİM KURULU TOPLANTISI

Türk Girişim Ve İş Dünyası Federasyonu (TURKONFED) çatısı altındaki iki Federasyonun Çukurova Sanayi Ve İş Dünyası Federasyonu (Çukurova SİFED) Ve Doğu Akdeniz Sanayici Ve İş Adamları Derneği (DASİFED) bir araya gelerek yaptıkları ortak Yönetim Kurulu Toplantısından ekonomik ilişkilerin daha da güçlenerek devam etmesi gerektiği vurgulandı.



İŞ ve STRES

Prof.Dr.Yücel ERTEKİN

Çağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı

Güçlü sosyal ilişkileri olan bir kişiye göre fiziksel ve psikolojik olarak kendini yalnız olarak algılayan kişi daha çok stresten etkilenmektedir. Sosyal destek başlıca aile ve iş çevresinden kaynaklanır. Aileden gelen destek, işle ilgili doyumsuzlukları, çevreden gelen başarı ve desteklerle azaltarak iyileştirici bir etki yapar.



Bir önceki sayıda iş stresi, özel yaşamın getirdiği sorunlar ve zorluklarla birleştiğinde birey ve işyerinde olsası sorunlardan; psikolojik, fizyolojik etkilerden bahsetmiştik. İş ve Stress konusuna devam ederek, iş stresini her yönüyle değerlendireceğiz.

Bir başka yüksek düzeyde stresli iş ise özel bir şirketteki yöneticilik kademeleridir. Genellikle bu konudaki yargı şöyle özetlenebilir: Yöneticiler işleriyle ilgili birçok stresli duruma karşılaşırlar ve bu yüksek stres onların genel anlamda halka göre daha çok kalp damar hastalıklarına yakalanmalarına neden olur. Bu yargı doğru değildir. Yüksek düzeydeki yöneticiler, daha az stresli bir iş yaptıkları ileri sürülen orta düzeydeki yöneticilere göre %40 daha az kalp krizi geçirmektedirler. Acaba bunun nedeni nedir? Araştırmalar, yüksek düzeydeki yöneticilerin işlerini yaparken daha bağımsız olduklarını ve erk kullanmada da daha özgür davranabildiklerini göstermiştir. Tersine, orta düzeydeki yöneticiler daha çok bağımlı bir durumdadırlar, erk kullanımları da daha az özgürdür. Bir başka deyişle, orta düzey yöneticiler aslında daha az stresli duruma karşılaştıkları halde mevcut stresin zararlı etkilerine daha çok açıktırlar. Bir başka araştırma ise, iş çevresindeki olayları ve gelişmeleri denetleyebilecek güçte olmanın iş stresini azalttığını göstermiştir. Yukarıda değinilen açıklamaların da gösterdiği gibi stresi azaltan iki etmen; yüksek iş doyumunu ile işle ilgili bağımsızlık ve erk kullanma durumudur. Kuşkusuz bireysel farklılıklara neden olan etmenler bunlardan ibaret değildir. Öteki etmenler de şöyle özetlenebilir:

Sosyal Destek: Strese karşı oluşan duyarlılıkla ilgili bir başka etmen ise bir kişinin ailesi ve sosyal çevresine ilişkin sosyal destek mekanizmalarıdır. Güçlü sosyal ilişkileri olan bir kişiye göre fiziksel ve psikolojik olarak kendini yalnız olarak algılayan kişi daha çok stresten etkilenmektedir. Sosyal destek başlıca aile ve iş çevresinden kaynaklanır. Aileden gelen destek, işle ilgili doyumsuzlukları, çevreden gelen başarı ve desteklerle azaltarak iyileştirici bir etki yapar. Bu tür bir destek, kişinin işle ilgili olumsuz düşünce ve duygularını ortadan kaldırarak kendine güven, başkalarınca kabul ve takdir edilme sağlar. Sosyal destek ayrıca işteki stresi de azaltıcı etki yapar. Bu konudaki çalışmalar, iş yaşamındaki grupların ve yöneticinin çalışanlar tarafından sevilmesinin stresi azaltmaya ve daha iyi sağlıkla ilgili olduğunu göstermiştir.

Öte yandan kişinin sağlık durumu da onun strese karşı olan duyarlılığında etkilidir. Sağlık durumu iyi olan bir kişi stresten daha az etkilenirken, sağlık durumu kötü olanın daha fazla etkilendiği bilinmektedir. Bu nedenle strese savaşta, sağlığı geliştirici yöntemler ve spor her zaman önerilmekte ve etkili olmaktadır. İşi İyi Yapma Yeteneği: İşi iyi yapabilen ve bu konuda gerekli olan yetenek de kişinin iş streslerine karşı olan duyarlılığında etkilidir. Yüksek yetenek düzeyindeki çalışanlar yapılan işi kolay ve stressiz bulurken, bunun tersi yani daha düşük yetenek düzeyinde olanlar yapılacak işi zor ve stresli bulmaktadırlar. Bu konuyla ilgili hepimizin günlük gözlemlerimiz de vardır. Örneğin bazı öğrenciler bazı soruları çok kolay bulurlarken (dolayısıyla stressiz), bazıları az çalışmaları ve yeteneklerini zorladığı için aynı soruları zor ve stresli bulurlar.

Kişilik: Kişilik de bireyin strese karşı duyarlılığında önemli rol oynayan bir başka etmendir. Bu, özellikle A ve B tipi kişilik diye adlandırılan ayrımla önem kazanmıştır. Değişmeyen bir takım özellikleri ve davranış örüntülerini kapsayan kişilik kavramı, insanı öteki insanlardan ayıran özgün bir durumu anlatmak için kullanılır. Gerçekten kişilik, insan yapısında duygusal durumunun, davranış biçimlerinin, ilgi, yetenek ve tüm psikolojik özelliklerinin bütünüdür. Çeşitli çalışmalar uyum sağlamayı zorlaştıran bazı kişilik özelliklerinin tanınmasını sağlamıştır. Streslerle mücadeleyi zorlaştıran bu faktörler şöyle sıralanabilir. Düşmanlık duyguları baskın olan kişiler, kendilerine her konuda bir suçluluk payı çıkaranlar, aşırı duyarlı ve duygusal tepkileri önde olanlar. Öte yandan benmerkezci olarak adlandırılan egoist kişilik özelliği baskın olanlar, olayları ya çok iyi, ya da çok kötü bulanlar ("hep veya hiç" kuralı ile hayata bakanlar); çocuksu diye bilinenler (olgunlaşmamış kişilik özellikleri önde olanlar) ve çevreleri ile etkileşimlerinde ve ilişkilerinde yetersiz kalan (pasif) kişiler streslerle başa çıkmakta başarısız olmaktadır.

İnsan kişiliğini değişik bir bakışla sınıflandıran iki hekim, M.Friedman ve R.Rosenman, çok sayıda erkeği incelemiş ve onları A ve B tipi olarak, iki kümede toplamışlardır. Bu iki kalp cerrahisi araştırmacının yılları kapsayan çalışmaları hangi kişilik özelliklerinin strese ve onun olumsuz etkilerine daha yatkın olduklarını saptamaya yöneliktir. İlk araştırmalar, geleneksel risk etmenlerinin kalp damar hastalıklarının ancak yarısını açıkladığını, başka etmenlerin de katkılarının olabileceğini göstermiştir. Gerçekten, orta yaşta Amerikalılarda görülen kalp rahatsızlıkları, stresi, davranış ve yaşama biçimini sorumlu tutmuştur. Daha sonra San Francisco'da bir grup reklamcı ve mühendisten, yakın çevrelerinde kalp krizi geçiren insanların hangi nedenden dolayı böyle bir rahatsızlıkla karşılaştıklarını değerlendirmeleri istenmiştir. Bu kişilere başta sigara ve beslenme alışkanlıkları gibi herkes tarafından bilinen standart risk etmenlerinin yanı sıra endişe, çalışma yaşamı, rekabet, stres ve bir işi bitirebilmek için konulan zaman sınırlamalarını içeren bir liste verilmiştir. Sonuçta hayretle araştırmaya katılanların sadece %3'ünün standart risk etmenlerini, %70'den fazlasının ise stres ve zaman baskısı altında çalışmayı, geçirdikleri kalp krizlerinden sorumlu tuttuklarını göstermiştir.

1958 yılında muhasebeciler üzerinde yapılan araştırmalar ise bir dönüm noktası oluşturmuş ve herkesin stresten farklı düzeylerde ve biçimlerde etkilendiğini ortaya koymuştur.

A ve B tipi bireylerin hem stresin başlıca etkilerine karşı hem de kalp rahatsızlıklarına eğilimleri farklı görülmüştür. A tipi bireylerin kandaki yağ düzeyleri daha yüksektir ve kalp krizi geçirmeleri olasılığı B tipine göre altı kez daha fazladır. Aslında belli fiziksel etmenlerin (sigara içme, aşırı beslenme ve hareketsizlik gibi) etkileri kalp rahatsızlıklarında önemlidir. Ancak bunun %25'den fazla olayda etkili olduğunu söylemek zordur. Geriye kalan tüm olaylarda strese ilgili kişilik özelliklerinin önemli olduğu benimsenmektedir. Oysa B tipi kişilikte, yeme içme ve beslenme alışkanlıkları ve iş koşullarına bakılmaksızın, 70 yaşından önce kalp hastalığı geçirmesi hemen hemen olanaksızdır. Araştırmalar, A tipi kişilik özellikleri gösteren bireylerde ise yaptıkları işin türü ve fiziksel etmenlere bakılmaksızın orta yaşlarda kalp hastalığı geçirmesi olasılığının fazla olduğunu göstermektedir. A tipi kişilik özelliklerine kısaca değinmek yararlı olabilir. Bunlar:

1.Aşırı hız ve hareketlilik. A tipi insanlar yeme içme, konuşma, hareket etme ve yürüme ile ilgili eylemlerinde öteki insanlardan çok farklı bir hıza sahiptirler. Bu kişilerin konuşmaları özellikle ilgi çekicidir. Belli sözcükleri vurgularlar ve cümlelerin sonunu daha hızlı bir biçimde konuşarak bitirirler.

2.Genel olarak sabırsızdırlar. Bu sabırsızlık hayatın birçok alanında ve özellikle iletişimde hemen göze çarpar. Başkalarını dinlemede ve onun sözünü bitirmesini beklemede oldukça sabırsızdırlar, sık sık karşısındakinin sözünü keser, yüksek sesle konuşur ve cümlelerini tamamlarlar. Eğer onların konuşmalarını kesemezlerse, ufak ve destekleyici sözcüklerle (hı, hı, evet, tabi gibi) konuşmaya karışırlar. Bir kitabı okudukları zaman birçok bölümüne kısaca göz atmak veya atlamak isterler, özetleri ve sonuçları tercih ederler. A tipi insanlar için ilerlemeyen veya az ilerleyen bir tiyatro veya sinema bileti kuyruğu, yavaş giden bir araç, insafsız bir eleştiriye ya da ileri geri konuşmaya neden olabilir.

3.Aynı anda iki veya daha çok işi düşünmek ya da yapmak da bu kişilerin özellikleri arasındadır. Belli bir zaman dilimine iki veya daha çok işi sığdırmak; birşeyler yerken araba kullanmak, bir kişiyle konuşurken başka bir şey düşünmek gibi zaman baskısı bu kişilerin yaşamında önemli bir belirleyicidir. Örneğin bir günde olabildiğince çok etkinlikte bulunmak, birçok işi birden yapmak ve her dakikadan yararlanarak hep dolu olmak.

4.Birkaç saatlik bir dinlenme anı veya bir tatil bu gibi kişilerde suçluluk duygusu yaratabilir. Kendilerinin de çalışmayan ve katkıda bulunmayan öteki insanlar gibi olduklarını düşünerek mutsuz olmalarına yol açar. Bu durum özellikle yönetsel düzeylerde açık bir biçimde görülebilir.

5.A tipi davranış sergileyen insanlar kendileri, aile çevresi ve iş arkadaşları için oldukça yüksek bir beklenti düzeyine (level of expectation) sahiptirler. Saptadıkları bu düzeyin ideal olduğunu bilmelerine karşın, bu düzeyi tutturamamak onlarda

mutsuzluğa ve olumsuz duyguların oluşumuna neden olur. Saptanan beklenti düzeyine ulaşmak ise öteki insanlardakinden daha az sürecek olan bu mutluluk yaratır.

6.A tipi davranış biçimine sahip olan bireyde zamanla yarışın yanı başında hem başkalarıyla hem de kendisiyle rekabet duyguları ağır basar. Böyle bir kişi rekabetten korkmazlar, inatçıdır ve çabuk karar verir. Bunun sonucunda da saldırgan davranışlar ortaya çıkabilir.

7.Çevredeki güzellikler ve ilginç şeyler bu tür davranış biçiminin ağır bastığı bireyler için çok anlam taşımazlar ve hatırlanmazlar. Örneğin yeni ziyaret edilen bir ev veya bürodaki mobilya ve öteki ayrıntıları hatırlamaları zordur. Çünkü genellikle kendisiyle meşgul ve işini düşünen insanlardır.

8.A tipi davranış biçimine sahip insan, iş yaşamını, başarılarını ve olayları sürekli olarak rakamlarla anlatmaya ve övünmeye çalışır. Örneğin böyle bir yönetici kendi maaşı veya şirketin karı konusunda övünürken, bir cerrah kaç ameliyat yaptığını, bir öğrenci ise ne kadar çok pekiyi aldığını vurgular. Bu insanlar, yaşamın nicel yönleriyle daha çok ilgilidirler. Yalnız kendilerinin değil, başkalarının yaşamında da bu tür sayısal değerlendirmelere önem verirler.

9.A tipi davranış biçimi sürekli tikler ve sinirli hareketlerle de çevreye yansır. Bir görüşü vurgulamak için yumruğun masaya vurulması, ani el ve kol hareketleriyle anlatım gibi.

10.Bu tip insanlar için gerilim yaşamlarının bir parçasıdır ve işleri çok stresli olmasa bile kendi stresleriyle hep beraberdirler. Yapılan araştırmalar bu davranış özelliklerinin erken yaşlarda yerleştiğini göstermektedir. Oysa bu tür kişilik özelliklerine sahip olmayan ve B tipi olarak adlandırılan insanlar ise daha sakin, daha yavaş, rekabetten daha az hoşlanan, durgun ve sabırlı kişilerdir.

A tipi kişilik özelliklerinin sağlığa etkileri konusunda yapılan ilk araştırmalar, bu tür kişilerin orta yaş döneminde kalp hastalıkları geçirmeye eğilimli olduğunu göstermiştir. Bu kanı 1960 ve 1970'lerde yapılan araştırmalar kalp hastalıkları ile A tipi kişilik özellikleri arasında sanıldığı kadar kesin bir bağ olmadığını göstermektedir. Fischman ve Machlowitz'in yaptığı araştırma bu konudaki çalışmalardan biridir. Bu araştırma 9 yıl süreyle 12.000 orta yaşlı erkek üzerinde yapılmıştır. Araştırmayla ilgili yöntem sorunları olmakla birlikte, ortak bu iki değişken, A tipi kişilik özellikleri ve davranış biçimi ile kalp hastalıkları arasındaki ilişkinin kesin olduğu benimsenmemektedir. Konuyla ilgili çalışmalar sürdürülmekte, kalp hastalığı ile genel olarak kişilik ve özellikle de A tipi davranış biçiminin hangi yönleri arasında ne gibi bir etkileşimin olduğu saptanmaya çalışılmaktadır. Yapılan 87 araştırmanın birlikte incelenmesi bu konudaki ilişkinin pek güçlü olmadığını ama kalp hastalığı ile saldırganlık, kızgınlık ve bunalım (depresyon) arasında oldukça güçlü bir ilişkinin olduğunu göstermektedir. Araştırmacıların bulgularına göre kalp hastalıklarına eğilimli insanlar sabırsız, aceleci ve işine aşırı düşkün kişilerden daha çok bunalımlı, aşırı rekabetçi, çabuk kızan, sinirli insanlar yani daha çok olumsuz duygular geliştiren insanlar arasından çıkmaktadır. Aslında, kalp hastalıkları ile kişilik etmenleri arasındaki ilişkiye A tipi davranışla ortaya

çıkan bazı psikolojik etmenleri de eklemek gerekir. Ayrıca A tipi davranış biçiminin en önemli iki ögesi olan zaman baskısı altında çalışma duygusu ile kızgın ve düşmanca tavırlar ve kalp hastalıkları arasında bir ilişkinin olduğu saptanmıştır. Kişilikle ilgili bir başka değişken de stresten etkilenmedeki bireysel farklılıklar ve strese karşı dayanıklılıktır. Strese karşı dayanıklı olan insanların, çevrelerini etkilediklerine ve kendi yaşamlarını denetlediklerine inanılır. Böyle insanlar için değişik, korkutucu ve ürkütücü değil ama meydan okuyucu bir özelliğine sahiptir. Büyük bir şirkette yapılan ve kişilikle sağlık arasındaki ilişkileri stres bağlamında irdeleyen bir araştırma bu açıdan bilgi vericidir. Gerçekten orta ve üst düzey yöneticileri kapsayan bu araştırmada yöneticiler iki gruba ayrılmıştır. Bir grupta aşırı stres altında olan ama sağlıklı da bozuk olmayan yöneticiler yer alırken, diğer grupta aşırı stres altında olan ve sağlıklı da bozuk olan yöneticiler toplanmıştır. Araştırma birinci grupta yer alan sağlıklı ve aşırı stres altında çalışan yöneticilerin strese karşı daha dayanıklı olduklarını, öteki grupta yer alan yani sağlıksız ama aşırı stres altında çalışan yöneticilerin ise stresle başa çıkmada yetersiz, değişiklikleri tehdit edici olarak gören, başarı güdüsü zayıf, işe ve çevreye karşı daha ilgisiz kişiler olduklarını saptamıştır. Bu ikinci grubun strese karşı dayanıksız olduğu anlaşılmıştır.

Yapılan bir araştırmada, A tipi davranış ve mesleki stres ölçülmeye çalışılmıştır. Hindistan ve ABD'de çalışan A ve B tipi erkek otobüs şoförleri karşılaştırılmıştır. A tipi şoförlerin, B tipi şoförlere göre daha çok kaza yaptıkları, işe devamsızlıklarının daha yüksek olduğu, amirleri tarafından daha çok azarlandıkları ve daha fazla mesleki stresle karşı karşıya oldukları saptanmıştır. Hindistan ve ABD'de çalışan ve araştırma kapsamına alınan şoförlerin günlük işleri sırasında davranışlarına bağlı olarak kendilerinde oluşan psikofizyolojik ve psikolojik göstergeler ölçülmüştür. Ayrıca A ve B tipi otobüs şoförlerinin mesleki stresleri ve kültür düzeyleri saptanmıştır. Görevde gözleme tabi tutulan şoförlerin ne zaman korna çaldığı, fren yaptığı ve araba geçişlerini nasıl yaptığı vb. hareketleri de saptamıştır. Bu saptamalardan şoförlerin haberi olmamıştır. Psikofizyolojik değişkenlerden (kan basıncı, adrenalin ve noradrenalin düzeyleri) A ve B tipine göre ölçülmüştür. Sonuçta yapılan varyans analizlerine göre, Hindistan'da her iki tür şoförlerin dinlenme anında ve görevde gösterdikleri tepkiler aynı iken Amerikan örneklerinde yapılan ölçümler arasında önemli farklar görülmüştür. Her iki örneğe ilişkin verilerin değerlendirilmesi sonucunda, Amerikan örnekleri üzerinde saptanan iş kökenli stresler ile psikofizyolojik kaynaklı değişimler, Hint örneklerine göre daha büyük olarak bulunmuştur. Yönetmeliklerde zamana karşı yarış ve belli bir zaman dilimine bir çok işi birden sığdırmaya çalışmanın yöneticilerde stres yarattığı genellikle kabul edilmektedir. Zamana bağlı olan bu tür stresin şu yöntemlerle hafifletilebileceği düşünülebilir:

1.Bir yönetici, zamanın kendisini pençeleri altına almasına izin vermemelidir.

- 2.Yönetici, kendi normal hızıyla ve düzenli bir biçimde çalışmalıdır.
- 3.Zamanını, yapmak istediği işlere ve önem derecelerine göre planlamalıdır.
- 4.Günlük çalışma programında, nefes almak ve dinlenebilmek için aralar bırakmaya özen göstermelidir.
- 5.Programlarını, çok katı bir biçimde değil ama her zaman değişebilecek gibi hazırlamalıdır.
- 6.Her günü bir defa yaşadığını unutmamalıdır.
- 7.Yaptığı işler üzerinde yoğunlaşabilme alışkanlığı kazanmalıdır.

Yapılan bir araştırmada öğretmenleri en çok etkileyen dört grup stres etmeninin sırasıyla şunlar olduğu saptanmıştır.

- 1.Yönetsel destek
- 2.Meslekten kaynaklanan sıkıntılar
- 3.Mali yönden güvenlik içinde olup olmama
- 4.Öğrenci disiplinine ilişkin sorunlar

Okul yöneticilerinin karşılaştığı iş stresi konusunda yapılan bir araştırma, yönetsel stres ölçeği (Administrative Stress Index-ASI) olarak bilinen 35 maddeden oluşan bir yöntem geliştirmiş ve Oregon okul Yöneticileri Federasyonu üyelerine gönderilen (1855 adet) soru kağıdından 1156 tanesi doldurularak geri gönderilmiş ve araştırma bu soru kağıtlarının verilerine göre yapılmıştır. Araştırma aslında McGrath'ın altı stres kaynağını okul yöneticileri üzerinde denemektedir. Bu stres kaynaklarının; görev kaynaklı stres, role bağlı stres (bu tür stres konusunda Kahn ve arkadaşları üç ayrı boyutta tanımlanan belirsizlik, çatışma ve aşırı iş yükünü vurgulamaktadır), davranışa dayalı stres, fiziksel çevreden doğan stres, sosyal çevreden kaynaklanan stres ile bireyin bizzat kendisinin neden olduğu stres olduğu hatırlanmalıdır. Yönetsel stres ölçeğinin asıl öğelerinin çözümlenmesi mesleki stres konusundaki kurumsal modellerle ilgili dört etmenin uyumlu olduğunu göstermiştir. Rol kaynaklı stresin McGrath'ın adlandırdığı altı etmen çerçevesinde uyumlu olduğu ve hem rol belirsizliği hem de rol çatışmasını (Kahn ve arkadaşları) kapsadığı anlaşılmaktadır. Görevden kaynaklanan stres de McGrath'ın görevden doğan stres boyutunda varsaydığı aşırı iş yükü (Kahn ve arkadaşları) ile işin zorluğu öğelerini kapsamaktadır. Nihayet, hem görev kaynaklı stres hem de çatışmadan doğan stres McGrath'ın davranışa dayalı stres ayrımına uymaktadır.

Yaşları 12, 15 ve 18 olan gençlerden tesadüfen seçilmiş 218 kişi üzerinde yapılan bir çalışmada, ana babadaki A tipi davranışlarla çocuklarındaki bu tür davranış benzerlikleri araştırılmıştır. Yöntem olarak Matthews ve Jenkins testleri uygulanmıştır. Araştırma sonuçları çocukların benzer A tipi davranışlarının karşı cinsteki ana ve babaya benzediğini göstermiştir. Dahası, annenin A tipi davranışı ile kızı arasında ise olumsuz bir ilişki bulunmuştur. Ana babanın birtakım A tipi davranış örüntüleri; çevreyi aşırı biçimde denetleme ve ilişkileri düzenleme gereksinimi, gençte kimlik bunalımına neden olmaktadır. A tipi

davranış biçimi ve bunun hayata yansımaları ile genç çok ciddi sağlık sorunlarıyla karşılaşmaktadır.

Yapılan bir araştırmada polis ve stres konusu irdelenmiş, polisliğin stres düzeyi oldukça yüksek bir meslek olduğu, stres düzeyleriyle çalışma koşulları arasındaki ilişkiyle saptanmıştır. Elde edilen bulgular, polis memurlarının yoğun stres altında bulduklarını psikosomatik şikayetlerinin oldukça yaygın bir durum gösterdiğini ortaya koymuştur. Polis memurlarının sırasıyla baş ağrısı, uyku bozukluğu, gastrit-ülser ve kalp çarpıntısı gibi şikayetlerinin olduğu saptanmıştır. Gerçekten polis, genellikle gerilimli bir ortamda, mutsuz ve mağdur insanlarla yüz yüzedir. Stresli olan bireyin, stres yüklü diğer bir bireye hizmet sunması, onun beklenti ve sorunlarına çözüm bulması oldukça güç ve hatta olanaksızdır. İşte bu ikilem içerisindeki polis, acaba sağlığını tehdit eden stresle ne ölçüde başa çıkabilmektedir? Ya da başka bir deyişle, polis; stres karşısında bilinçli sistemlerini harekete geçirebilecek yeterli bir desteğe, örgütsel korunmaya alınmış mıdır? Yapılan bilimsel çalışmaların bir sonucu olarak, özellikle batıdaki polis örgütleri, artık stresle başa çıkma programları geliştirme ve uygulama konusunda oldukça yoğun bir çaba göstermektedirler. Oysa yurdumuzdaki polis memurları, aynı toplumda yaşayan lise ve üniversite öğrencilerinden, normal yetişkinlerden ve fiziksel hastalardan daha stresli durumdadırlar. Polis memurlarının büyük çoğunluğu; meslek yaşamları boyunca gün boyu süren bir çalışma, insanın doğal dengesine ters düşen bir uyku ve beslenme düzeni, yeterli zaman ayrılamayan bir aile ve sosyal yaşam tehdidi ile karşı karşıyadır.

Çalışan kadınlar üzerinde yapılan bir araştırmada ise işlerini stresli olarak nitelendiren kadın yöneticilerin sağlık sorunlarından söz etmemelerine karşın; kadın işçilerin ise işlerini stresli olarak nitelendirdikleri ancak daha fazla sağlık sorunlarından yakındıkları anlaşılmıştır. Öte yandan çalışan kadınların en stresli işleri arasında sağlık hizmetlerinin yer aldığı, özellikle hemşireler arasında yapılan araştırmaların bu görüşü desteklediği saptanmıştır. Gerçekten 104 hemşireyi kapsayan ve dört hastanede yapılan bir araştırmada stres etmenleri olarak şunlar sayılmıştır: Aşırı iş yükü, işbirliği yapmayan hastalar, eleştiri, işi ihmal eden çalışma arkadaşları, yönetici desteğinin yetersizliği ve hekimler tarafından ortaya çıkarılan zorluklar.

PROFESÖR DR.YÜCEL ERTEKİN

Ankara Hukuk Fakültesi mezunudur. Bir süre Türkiye'nin çeşitli yerlerinde Kaymakamlık yapmıştır. Daha sonra kazandığı bir devlet bursuyla ABD'de Ohio Üniversitesinden mezun olmuştur. Türkiye'ye döndükten sonra uzun yıllar Ankara'da Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsünde çalışmıştır. Atılım Üniversitesinde Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü ve Kıbrıs'ta Dekanlık yapmıştır. 2003 yılından beri Çağ Üniversitesinde çalışmaktadır.



MUTLU AKÜ YENİ MODELLERİNİ DİVAN OTELDE TANITTI

1945 yılından bu yana sektörünün dev kuruluşu olarak ülkemizin gurur kaynağı olmayı başaran Mutlu Akü Adana ve Mersin Ana Bayisi İsöz Akü ile birlikte Mersin bayilerine yeni serisi SBF'nin yanı sıra EFB ve AGM ürünlerini Divan Mersin Otel'de tanıttı.

1945 yılından bu yana sektörün dev kuruluşu olarak ülkemizin gurur kaynağı olmayı başaran Mutlu Akü, Adana ve Mersin Ana Bayisi İsöz Akü ile birlikte Mersin bayilerine yeni serisi SBF'nin yanı sıra EFB ve AGM ürünlerini Divan Mersin Otel'de tanıttı. Gerçekleşen tanıtıma aralarında Akın Dikdölek, Ahmet Faruk Özer, Yahya Topçu, Sabri Kadan, Hakan Dokur ve Şerife Zeybek'in yanı sıra yaklaşık 170 Mersin Bayisi katıldı. Tanıtımda kısa bir konuşma yapan Mutlu Akü Mersin Bölge Sorumlusu Şeminur Özer "Mersin ve ilçelerindeki bayilerimizin bu günkü katılım sayısı ve akıllarda kalan soruları sormaları bizi cidden memnun etti. Arkamda kocaman bir ailem olduğu için hepimize teşekkür ederim. Böyle toplantıları sık aralıklarla tekrarlayacağız." diye konuştu.



ÖZEL MERSİN DOĞU AKDENİZ OKULLARI

Denizcilik sektöründe 20 yılı aşkın hizmet veren Şükrannaz Karadavut, Özel Mersin Doğu Akdeniz Okullarıyla eğitim sektöründe yeni bir başlangıca imza attı. Atatürkçü bir kadın olarak yeni nesil çocukların soran, sorgulayan ve araştıran bireyler olmasına inanan bir kimlikle yola çıktığını söyleyen Karadavut, bu sektörde aile şirketi olarak kurumsal bir mantıkla çalışmalarını sürdürdüklerini dile getiriyor. Özel Mersin Doğu Akdeniz Okulları Anadolu lisesi ve Orta Okul olarak 2016 yılında eğitim hizmetini vermeye başlamıştır. Öğretmenlerin eğitim koçluğu görevini üstlendiği eğitim modelinde yapılandırmacı yaklaşım esas alınmıştır. yoğunlaştırılmış programlar ile öğrencilerin hedeflerine yönelik çalışma imkanı sunulduğu kurumda bire bir özel etütler, hafta sonu kursları, yaz okulları, eğitim kampları ile okul dışından dershaneye veya ek eğitime ihtiyaç olmayacağını altını çizilmektedir.

GRADI İNŞAAT SEKTÖRÜNDE...



Gradi 2016 yılında reklamcılığın yanı sıra Gradi Dış Cephe Sistemleri adı altında ayrı bir şirket olarak doğrudan inşaat sektörünün içine girdi. Yaklaşık 10.000 m2'lik alanda ileri teknoloji makine parkuruyla donatılmış üretim bantları oluşturdu. Gradi Dış Cephe sistemleri İtalya'dan ithal edilen 4 Eksen CNC profil işleme merkezi, Otomatik çift kafa kesim makinası, CNC Alüminyum köşe presi makinası, Takoz kesme makinaları, ve CNC panel işleme merkezi sayesinde Türkiye'nin her noktasında büyük projelere imza atıyor. Üyemiz Ayşe Gök şirketinin Kaliteli üretim, mükemmelliği yakalama ve müşteri memnuniyeti ilkelerinden asla vazgeçmeyeceklerini belirtti.

 **Gradi®**
Gradi Dış Cephe Sistemleri
İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Yeni Üye Ziyaretleri

NURAY TAŞ
AKDAĞ SÜRÜCÜ KURSU



BİRGÜL ARISÜT
ITC SİGORTA



DUYGU TÜRK
SU SPA & GÜZELLİK MERKEZİ



ECE NAZLI KARAPINAR
KARAPINAR HUKUK



TUBA DÖRMEN
FIT IN TIME



SERMİN KARADENİZ
NİL GURME DOĞAL&ORGANİK ÜRÜNLER



Gışkad Ailesi Büyüyor



Hamide Özel

KURUCU BAŞKAN CAVIDAN DEMİRAĞ KIZINI EVLENDİRDİ

Bu mutlu günlerinde GİŞKAD Ailesi olarak bizlerde onların yanında yer alarak mutluluklarına ortak olduk.



TAZİYE ZİYARETLERİ



YÜKSEK İSTİŞARE KURUL ÜYESİ ÖZNUR SAYICI OĞLUNU EVLENDİRDİ

Bu mutlu günlerinde GİŞKAD Ailesi olarak bizlerde onların yanında yer alarak mutluluklarına ortak olduk.





AYFERİ TUĞCU

Mersin doğumlu olan Ayferi Tuğcu, kamu ve özel sektörde geçirdiği profesyonel hayatını eğitim faaliyetleri yürüterek sürdürmekte. Doktora seviyesindeki akademik çalışmasına İstanbul'da devam ederken Mersin Toros Üniversitesi'nde eğitimlik görevini yürütmektedir. Özel sektördeki deneyimini akademik kariyeri ile harmanlayan Ayferi Tuğcu, profesyonel hayatın içinde olan kişi ve kurumlara mentorluk yaparak, kişi ve kurumlara eğitim desteği vermektedir. Kentimizin önde gelen STK'ları ve Kent Konseyi'nin çalışmalarında da aktif rol almaktadır.

TOROS ÜNİVERSİTESİ

Bahçelievler Kampüsü 1857 Sok. No:12 33140 Yenişehir / MERSİN • Tel: 0324 325 33 00 • ayferitugcu@yahoo.com
ayferi.tugcu@toros.edu.tr • www.toros.edu.tr



AYŞE GÖK

30 yılı aşkın tecrübe ve bilgi birikimi ile reklam, matbaa ve tabela sektöründe faaliyet gösteren Ajansfener'in, alanına dış cephe sistemlerini de dahil ederek oluşturduğu Gradi Ltd. Şti.'nin kurucu ortağıdır. İş hayatında girişimci ruha sahip, bilgili ve birikimli iş kadınlarına ihtiyaç olduğunu düşünen Ayşe Gök, kadının her alanda eğitilmesi ve bilinçlendirilmesini destekliyor.

GRADI REKLAM MATBAA TASARIM ORG. İNŞ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Barbaros Mah. A. Menderes Blv. 2172 Sk. / 96 Marina Sitesi D Blok Zemin Kat Yenişehir/ MERSİN
Tel: 0324 327 01 30 - 40 • Fax: 0324 327 01 50 • www.gradi.com.tr



AYŞE SOFU BUDAN

1995 yılından beri sigorta sektöründe, çeşitli sigortaların acenteliğini yapmaktadır. Sigorta sektöründe nitelikli teknik eleman yetiştirmek ve sektöre bu elemanları kazandırmak amaçlarındandır. Halen üç teknik personel ve stajyer sigortacı elemanlarıyla işine devam etmektedir.

SİGAY SİGORTA LTD. ŞTİ.

Kültür Mah. İsmet İnönü Bulvarı 4322 Sok. Hilal Kemal Apt. No:1 Kat:7/9 Akdeniz / Mersin
Tel: 0324 231 72 33 -34 • sigaysigorta@raysigorta.net



ARİFE GÖKPINAR

Mersin Üniversitesi İşletme Mezunu ve 2 çocuk annesi Arife Gökpınar, 2000 yılında otomotiv sektörüne giriş yapmış, 2003 yılından bugüne de sigortacılık sektöründe iş yaşamına devam etmektedir. 10 kişilik ekibinde 9 bayan çalışanıyla, kadınların el birliğiyle iş hayatındaki başarılarına verdiği desteği göz önüne sermektedir.

OPAT SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ

GMK Blv.Akdeniz Mah.Opat Plaza Yanı MERSİN • Tel: 0324 359 46 98 • agokpinar@opatsigorta.com



ARZU YETKİN

London Metropolitan Univeritesi İşletme Yönetmenliği'nden mezun olan Yetkin, 1975 yılında Van'da doğdu. Doğan Holding'e bağlı Mersin Yaysat Başbanyası olarak Mersin bölgesine ait gazete dağıtımını yapmaktadır.

Pirreis Mah.1122 Sok.Villa No:1 MERSİN • Tel:0324 329 18 80 • yetkinarzu@hotmail.com



ASYA YÜCEL ONGUN

1963 yılında Adana'nın Ceyhan ilçesinde doğan Asya Yücel Ongun, Mersin Atatürk Lisesi ve Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünü bitirmiş. İlk firması Yücel Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti.'ni 1994 yılında faaliyete geçirip, Aynı yıl Efes Medikal şirketini kurmuştur. 2006 yılında MGD Gıda Dış Ticaret Şirketi'ni kardeşi H. Mehmet Yücel ile birlikte faaliyete geçirip, ihracat alanında çalışmalar yapmaya başlamışlardır. Yoğunluk olarak medikal sektöründe 9 personeli ile birlikte Akdeniz bölgesinde toptan olarak satış yapmaktadırlar.

EFES MEDİKAL

Cami Şerif 121. Cad. Ersoy İşhanı 32/3 MERSİN • Tel: 0324 237 44 45 • efes-medikal@hotmail.com



BİRGÜL ARISÜT

Sigortacılık sektöründe hizmet veren I.T.C Sigorta Aracılık Hizm. Ltd. Şti. olarak kadınların üretimde daha çok yer alması ve desteklenmesi gerektiği fikrini taşımaktadır.

ITC SIGORTA

Yeni Mah.5309 Sok.No:8 Mahmut Torun İş Merkezi Kat:17 No:25 Akdeniz / Mersin • Tel:0324.2334188
itc_sigorta@hotmail.com



BERRİN MİS

1966 Mersin doğumlu olan Berrin Hanım, 1994 yılında kurulmuş olan Mersan Kasa Sanayi' yi eşinin vefatıyla 2001 yılında devir almıştır. Şu anda Mersin Organize Sanayi Bölgesi'nde konusunda uzman mühendis ve belge sahibi ustalarıyla ve teknik yardımcılarıyla Türkiye'nin her yerine yılda 500 adet kapalı kasa, 500 adet frigorifik kasa, 300 adet panelvan izolasyonu ve özel istekler doğrultusunda meşrubat kasası olmak üzere üretim yapmaktadır. OSB'de yeni bir sanayi parseli daha alarak Mersan Kasa bugün 10.000 m² alan üzerinde kurulu 7500 m²lik tesisi kapalı olmak üzere, 50 civarındaki çalışanıyla Türkiye'nin karoser sektöründe ilk 10 firması arasında yer almaktadır.

MERSAN KASA SANAYİİ

Tel: 0324 6764380 • b.mis@mersankasa.com



BİRGÜL ÖZKAN

1970 Fatsa doğumlu olan Birgül Özkan, evli olup üyesi olduğu STK AKIB, TIM üyesidir. Firma faaliyet alanı dış ticarettir ve 14 çalışanı vardır.Diğer üyeler ile bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak istemektedir.

FOODIE GIDA İTHALAT İHRACAT LTD. ŞTİ.

Pirreis Mah. İsmet İnönü Bulv. Şahin Apt. No.200 Kat.1. Yenişehir / Mersin • T:0324 327 09 09 • rose@foodiegroup.net
www.foodiegroup.net



CANAN SUNAY

YESS Dış Ticaret kurucu ortağı ve genel müdürlük görevini yürütmektedir. Firma olarak Ortadoğu, Körfez ülkeleri Afrika, Uzakdoğu, Türki Cumhuriyetleri ve AB ülkeleri ile ticari ilişkileri gelişmiştir. Demirçelik ürünleri ve gıda ürünleri ihracatı yapmaktadırlar. MBA masteri yapan, GİSKAD kurucu üyesi ve denetleme kurulu üyesi olan Canan Hanım, "iş hayatında yakaladığım şansı benden sonra gelen genç nesillere model olup, tecrübelerimi paylaşmayı kendime ilke edindim" diyor. Birlikten ve paylaşmaktan güç ve başarı doğar diye ekliyor. Aynı zamanda TOBB il kadın girişimciler kurulu icra komitesi üyesi, TURAB yönetim kurulu üyesi ve genel sekreteri, yine TÜRKONFED'e bağlı Çukurova SİFED yönetim kurulu üyesi ve MESİAD (Mersin Sanayici ve İş Adamları Derneği) üyesidir.

YESS DIŞ TİCARET GIDA LOJİSTİK TURİZM LTD. ŞTİ.

Turgut Reis Mah. Silifke Cad. No:154 Hidayet Gök Apt. Kat:1 No:2 Akdeniz / Mersin
www.yessdisticaret.com - yess@yessdisticaret.com



CAVİDAN DEMİRAG

1978'den başlayarak, yurtiçi ve yurtdışında 6 sektörde faaliyet gösteren Demirağ Grup Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Koordinatörü olan, inşaat mühendisi ve aynı zamanda kadın girişimci (AB Onaylı Diplomalı) mentörü olan Cavidan Demirağ; Türkiye'nin ekonomik gelişmesinin kadın girişimcilerinin ve istihdamda kadın oranının artması ile mümkün olacağını düşünmekte ve o nedenle 'çalışan kadınların önündeki engellerin kaldırılması gerektiği' inancını taşımaktadır. Aynı zamanda GİSKAD'ın Kurucu Başkanı ve Onursal Başkanıdır.

DEMİRAG GRUP

T/F: 0324 646 34 81 Limonluk Mah.2486 Sk.Çoruhlu New Wave Plaza No:4/9 Yenişehir / MERSİN • www.demiraggrup.net



DENİZ FEDAİ

İlk, orta ve lise öğrenimlerini Mersin'de tamamladıktan sonra Çukurova Üniversitesi İ.İ.B.F Maliye (İng.) bölümünü bitirdi. Ardından özel bir bankanın ticari pazarlama bölümünde müşteri temsilcisi olarak çalıştı. Ortaokul yıllarında kurduğu hayali onu, 8 yıllık bankacı yaptı, ancak kendi işini kurma hayali her daim aklının bir köşesinde idi. Erbil - Irak'ta 1 sene kadar yaşadı. Halen şirketinde insan ve hayvan gıdalarının ticaretini yapmakta. Her zaman arzu ettikleri arasında kadınların hayatlarına dokunabilmek olan Deniz Fedai Sayar, bu istekle 4 yıldır GİSKAD ile birlikte kadınların iş hayatına katılmalarını ve girişimci kadınların ekonomide hayat bulmalarını sağlıyor.

FOOD-FEED-ENERGY

İsmet İnönü Blv. Nail Göksu İşhanı No 98 K2/14 33060 / MERSİN • www.ekinfoods.com • Tel: 0324 231 76 22



DUYGU HİDİROĞLU

Hidiroğlu Gıda Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.'nde yönetim kurulu üyesi olan Duygu HİDİROĞLU lisans eğitimi ODTÜ ve Binghamton Üniversitesi'nde tamamlamıştır. MBA programını da tamamladıktan sonra akademik yaşama Mersin Üniversitesi'nde katıldığı stratejik yönetim dalında PHD doktora programıyla devam eden Duygu HİDİROĞLU akademik donanımın çalışan kadınların iş hayatına olumlu katkılarının yadsınamaz olduğu ve başarıyı artırdığı görüşünde. Bunun yanı sıra faaliyette bulunduğu aile şirketinin öncülüğünde ve sosyal sorumluluk bilincine sahip olması nedeniyle 2010 yılından itibaren GİŞKAD'ta üyeliği bulunan Duygu Hanım;Tarsus Kleopatralıons Kulübü Dönem Başkanlığı ve Tarsus Tenis Kulübü üyeliği gibi görevler aracılığıyla da çeşitli sosyal projeye destek vermiştir.

HİDİROĞLU GIDA SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ.

Mersin Yolu 2.km. No: 368 MERSİN • Tel: 0324 613 53 36 • duygu@hidiroglu.com.tr



DUYGU TÜRK

Turizm ve Otel işletmeciliğini okudu.Endonezya Bali Adasında anatomi-yoga-bio enerji eğitimi aldı.Mersin'de ilk olarak Uzakdoğulu profesyonel ekibiyle Sultaşa Otel bahçesinde DuyguSu Spa Merkezinde hizmet vermekte.Uzakdoğuya gitmemize gerek kalmadı sloganıyla misafirlerini kişilere özel alanlarda ağırlamakta.

Adnan Menderes Bulv.Sultaşa Otel Bahçesi Sahil Yönü Tel:0324 341 2000 duygusupa.gmail.com



DÜNYA ASLAN

Fotoğrafçılık sektöründe 3 farklı alanda beş çalışanı ile faaliyet göstermekte olan Dünya Aslan aynı zamanda Dünya Aslan Fotoğrafçılık ve Özel Sağlık Hizmetleri Ltd. Şti'nin de Şirket Müdürlüğü görevini yerine getirmektedir. Doğum fotoğrafçılığının Mersin'deki öncüsü olmakla birlikte, içinde duygu barındıran anları karelemekten ve bunu geleceğe taşımaktan büyük keyif alıyor.

DÜNYA ASLAN FOTOĞRAFÇILIK

İnönü Mh. 1409 Sk. Yalı Apt. No:4/1 Yenişehir / MERSİN • Tel: 0324 328 60 70 • www.dunyaaslan.com



ECE NAZLI KARAPINAR

1990 yılında Amerika'da doğan Ece Nazlı Karapınar, İzmir Amerikan Lisesi (ACI) mezunu olup Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni 2013 yılında bitirmiştir. 1984 yılından beri faaliyet gösteren Karapınar Hukuk ve Danışmanlık Bürosu'nda, tüm Türkiye'de ve uluslararası alanda kurumsal ve bireysel müvekkillere yönelik olarak avukatlık ve hukuki danışmanlık hizmeti vermektedir. Bunun yanı sıra, 2016 yılında kurulan Remoris Ağız ve Diş Sağlığı Teknolojileri Hizmetleri San. ve Tic. A. Ş.'nin kurucu ortağı, hukuk danışmanı ve yönetim kurulu üyesidir. Kadınların toplumdaki sosyo-ekonomik konumunun geliştirilmesi ve gerek iş hayatında gerekse beşeri ilişkilerde söz sahibi olmaları hedefini taşıyan Karapınar; STK'lar, devlet kurumları ve eğitimciler ile el ele çalışılarak bu amaca ulaşabileceği umudunu taşımaktadır.

KARAPINAR HUKUK VE DANIŞMANLIK BÜROSU & REMORIS AĞIZ VE DIŞ SAĞLIĞI TEKNOLOJİLERİ HİZMETLERİ SAN.VE TIC.A.Ş

Çankaya Mah.4706 Sok.İstiklal Cad.İstiklal Apt.K.3/9 Akdeniz-Mersin - Ege Üniv.İzmir Kampüsü Erzene Mah.Ankara Cad.Mercan Konteynerpark N0:172/70 Bornova/İZMİR Tel:0324 232 6090 nazli.gurdal@gmail.com



EMEL AVCI

1973 Ankara doğumlu olan Emel Hanım, evli 2 çocuk annesidir.Süleyman Demirel Üniversitesi mezundur.3E Tasarım(CUZİNE Mutfak Mersin Bayi) 2 çalışanı vardır.Girişimci Kadınlar Derneği çatısı altında sosyal sorumluluk projelerinde yer almak istemektedir.

3E TASARIM (CUZİNE MUTFAK)

Adnan Menderes Bulv.1204 Sok. Mistili Apt.1/1 Yenişehir / Mersin • T:0324 326 11 31 • F:0324 326 11 32 emel@cuzone.com.tr • www.3etasarim.com.tr



ENGÜR KURTOĞLU

Kuyumculuk sektöründe 25 yıl önce İstanbul'da toptan satış olarak faaliyet gösteren Dilay Kuyumculuk'ta firma ortağı olarak görev alan Kurtoğlu, 2007'de Mersin'e gelerek Forum Avm'de perakende sektörüne geçerek kurucu ortaklık yaptı. Halihazırda Alyans Kuyumculuk olarak devam etmektedir. 2010 yılında açılan ev tekstili Engür Çeyiz'in kurucu ortağıdır. Engür Çeyiz'in iş hayatında aktif olarak varlığını ev hanımı olan ablasının yeteneğini hayata geçirmesini destekleyerek sağlamıştır. Yeni girişimci kadın adaylarınıza hedeflerini gerçekleştirebilmeleri için destek olmayı amaçlamaktadır.

ALYANS KUYUMCULUK

Güvenevler Mah. 20.Cad. No:116 Forum Mersin Avm FF blok 049 Yenişehir / MERSİN
Tel: 0324 331 50 02 • forum_alyans@hotmail.com • engurwine@hotmail.com



FATMA AVCI

İngilizce İşletme mezunu, Toros Üniversitesi'nde Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü'nde yüksek lisans yapmaktadır. 14 Yıldır lojistik sektöründe olan Avcı, ayrıca Mersin Üniversitesi ve Toros Üniversitesi'nde Lojistik ve Dış Ticaret Bölümlerinde öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. 2 çocuk annesi olan Avcı, 2006 yılından bu yana GİŞKAD üyesidir.

CEYNAK

Cumhuriyet Bulv.No:166 Mersin • Tel:0324.2360110 • www.ceynak.com • fatos_avci@hotmail.com.tr
Tel : 0532 401 00 01



FATMA DİNÇ

1966 Tarsus doğumlu olup, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. 1989 yılından beri Mersin Barosu'na kayıtlı serbest avukatlık yapmaktadır. Mersin Barosu'na bağlı çeşitli komisyonlarda çalışmış, 2010 - 2012 dönemi Barolar Birliği delegeliği yapmıştır. Hukuki deneyimlerini ve bilgi birikimlerini ihtiyaç duyan kadınlara aktarmak ve yol göstermek istemektedir. İçel Sanat Kulübü ve AKOB üyesidir.

Çankaya Mah.4738 Sok. Özberk Apt.Kat.6/18 MERSİN • Tel: 0324 239 00 39 • av.fatmadinc@gmail.com



FATMA YILMAZ

Adana Çukurova Üniversitesi, İşletme Fakültesi mezunu olan Fatma Yılmaz, evli ve 2 çocuk annesidir. Hali hazırda iş hayatına Mali Müşavir olarak devam etmektedir.

MUHASEBE

Mahmudiye Mah.K.Millîye Cad.A.Hamdi Ongun İşhanı Kat:4 Mersin • T:0324 336 11 71 • Fatma.yilmaz033@hotmail.com



FERYAL GÜRSOY

Aile şirketi olan Gürtaş Gümrük Müşavirliği Ltd. Şti.'nde İthalat Müşteri Temsilcisi ve İthalat Operasyon Sorumlusu olarak görev yapmaktadır. 3 erkek çocuk annesi olup, kadın girişimciliğini geliştirmek; ekonomik ve sosyal yaşamda kadının konumunu güçlendirmek için GİŞKAD'da yer aldığını belirtmektedir.

GÜRTAŞ GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LTD. ŞTİ

Camişerif Mah. 105. Cd. Palmiye İş Hanı No:9 /1.2 • Tel: 0541 280 48 80 • feryalgursoy@hotmail.com



FİLİZ DERKUŞ KAPLANCIK

1970 Mersin doğumlu olan Filiz Derkuş Kaplancık, 1991 yılında Hacettepe Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden mezun oldu. 1992 yılından beri Mezitli'de "Derkuş Eczanesi" adında iş yerinde serbest eczacı olarak çalışmaktadır. Evli ve 2 çocuk annesi olan Filiz Derkuş Kaplancık, GİŞKAD'a kadınlara yönelik projelerde yer alıp katkı verebilmek amacıyla katılmış ve kadın elinin değdiği her projenin daha başarılı ve özenli olacağı inancını savunmuştur.

DERKUŞ ECZANESİ

Merkez Mah.2030 Sok.Öztürk Apt.Altı Mezitli / MERSİN • Tel: 0324 358 17 41 • derkuseczanesi@hotmail.com



FÜSUN YILMAZ YAYLAR

Sağlık sektöründe faaliyet gösteren "Dış Dünyası Ağız Ve Dış Sağlığı Merkezi" ortaklarından Füsün Yılmaz 1977 Almanya doğumludur. Kadınların iş dünyasındaki yerinin artması ve hak ettiği pozisyonu alması gerekliliğini savunmaktadır..

ÖZEL DENT MERSİN AĞIZ VE DIŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİ

İnönü Mah.NO:180 / MERSİN • yfusun@gmail.com • Tel: 0324 327 69 69



GAMZE AVCI

1982 İstanbul doğumludur. Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunudur. İletişim uzmanlık alanı olup, turizm Sektöründe Aile Şirketi olan Kurumda Halkla İlişkiler Müdürlüğü görevini yönetmektedir. Kadınları desteklemek ve iş kadınların sayılarını arttırmak konusunda gayret etmektedir.

MERSİN FORUM TURİZM İNŞ. İÇ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Güvenevler Mah. 1912 Sk. No:10 Yenişehir/Mersin
Tel: 0324 233 33 44 Faks: 0324 233 33 46 - info@forumotel.com - www.forumotel.com



GÖKÇEN ÇAKIR

1993 yılında kurucusu olduğu Eren Tarım Ürünleri Şirketi 4 kıta ve 50 ülkeye meyve - sebze ihracatı yapmaktadır, sektörde güçlü bir yere sahip firma yenilikçi ve marka değeri olan bir kuruluştur. Kendi bilgi ve tecrübelerini kadınlara aktarıp onları da cesaretlendirerek ve daha iyi koşullarda yaşamaları gerektiğini düşündüğü için kadın demeklerini desteklemektedir.

EREN TARIM

Sarıbrahımlı Mah. Kızılyaka Mevkii No:3/A Akdeniz MERSİN
Tel: 0324 454 14 87 / 88 • eren@erentarim.com • www.erentarim.com



GÜL AKYÜREK

Gül AKYÜREK, 44 yıllık bir aile şirketi olan, 450 çalışan sayısı ile dünyanın 75 ülkesine makine ihracatı yapan Akyürek Technology A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca Akyürek ArGe Bilişim ve Yazılım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Uludağ Üniversitesi İşletme mezunudur ve ALYA'nın annesidir. Gül AKYÜREK, aile şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyeliği görevinin yanı sıra TÜGİAD Çukurova Şubesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TÜGİAD tarihinde ilk kadın başkan olma sıfatını taşıyan Gül AKYÜREK, Çukurova bölgesinde kadın girişimciliğinin desteklenmesi yönünde önemli çalışmalara da imza atmaktadır. Gül AKYÜREK aynı zamanda Mersin İhtisas Organize Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı olarak da çalışmalarını sürdürmektedir. AKYÜREK, kadınların kalite ve performans yönünden iş hayatına kayda değer katkı sağladığını, ekonomik yönden sektöre ve kendine katkı sağlayan kadının sosyal ve toplumsal yönden de topluma yeni dinamikler kazandırdığını düşünmektedir.

AKYUREK TECHNOLOGY

Karaduvar Mah.65117 sok.No:37 Tel:03242344748 gul@akyurektd.com www.akyurektd.com



GÜL ERTURHAN

Lojistik sektörüne 1989 yılında adım attı. Ardından 2003 yılında ortağı olduğu GC Uluslararası Taşımacılık Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'ni, Freight Forwarder hizmetiyle birlikte gemi acenteliği, uluslararası deniz, kara, hava taşımacılığı ve dış ticaret alanlarında hizmet vermek üzere kurdu. Uluslararası ilişkileri ve tecrübesi ile tüm Türkiye limanlarından, tüm dünya limanlarına ve adresten adrese teslimat konusunda üst kalite servisini sürdürmektedir. 11 yıl önce 2 kişi ile başlayıp, bugün 20 kişi ile 2 ayrı şirketinde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak profesyonel iş hayatına devam etmektedir.

GC ULUSLARARASI TAŞIMACILIK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

MERSİN • Tel: 0324 238 7188 • Fax: 0324 238 71 88 • Gsm: 0532 622 63 18 • gulerthurhan@gcshippingforwarding.com
www.gcshippingforwarding.com



GÜLCEN KİŞ

1972 Malatya doğumludur. GİŞKAD'ın Kurucu Üyesi ve Derya Grup Yönetim Kurulu Üyesidir. 1994 - 2001 İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyeliği, 2001 - 2004 İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkez Kurul Deleğeliği görevlerini, 2004 - 2008, 2008 - 2014 ve 2014 dönemi Cumhuriyet Halk Partisinden Mersin Yenişehir Belediyesi Meclis Üyesi seçilerek İmar Komisyonu Başkanlığı ile Belediye Başkan Vekilliği görevini yapmaktadır. Derya Grubu'nun, 250'yi aşkın çalışanı, "sürekli kalite hedefimiz, müşteri geleceğimiz" sloganıyla, sektörlerinde en iyisi olmayı başarmışlardır. Kadınların, her toplumsal gelişimde ve insanlığın ileriye atılmış her adımında önemli role sahip olduklarını ve iş hayatına da önemli değerler katan kadınlarımızın çalışmasının, toplumun daha özgür ve daha güçlü olmasını sağlayacağını düşünmektedir.

DERYA GRUP / İNŞAAT MÜHENDİSİ

Turgut Reis Mah. Silifke Cad.4101 Sok.No:2/A Akdeniz / MERSİN • Tel: 0324 237 04 98 • gulkankis@hotmail.com



GÜLRİZ ANDIÇ

1961 Mersin doğumludur. Yüksek lisans mezunu olan Gülriz Andıç, kadın istihdamının artırılmasında gerekli olan projeleri desteklemektedir.

KAYRA İNSAN KAYNAKLARI DANIŞMANLIK VE ÖZEL EĞİTİM MERKEZİ

Çankaya Mah. İnönü Bulv. 116/3 Mersin • Tel: 04322374413 • kayra@kayragelisim.com • www.kayragelisim.com



GÜLŞEN ENGİN

1998'de kurmuş oldukları Engin İnşaat ve 2011' de faaliyete geçen Nehir Beton A.Ş'nin kurucu ortağıdır. Ortalama 70 - 80 kişiyi istihdam sağlamaktadır. Kadınların kendi mesleklerini tanıtmaları ve farklı meslekleri tanıtmaları konusunda fikir alış verişini yaparak, gerektiğinde dayanışma içinde olmalarının önemli olduğu görüşünü taşımaktadır.

ENGİN İNŞAAT / NEHIR BETON A.Ş

İnönü Mah.1401 Sok. No.3 Ege Apt. Zemin Kat. D.6 / MERSİN • Tel: 0324 329 46 30 • gulsen_tektas@hotmail.com



GÜLŞEN KEÇLİK

1984 Mersin doğumlu, evli ve 1 çocuk sahibi olan Gülşen Keçlik Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunudur. 8.5 yıl görev aldığı bankacılık hayatına 1 yıldır E-Ticaret ve mağaza olarak faaliyet göstermektedir. Mersinde butik conceptli mağazacılık iş hayatında markalaşmayı hedeflemektedir. Girişimci bayanlara istihdam sağlamasına destek vermektedir.

NO.33 BUTİK

Güvenevler Mah. 1936 Sk. Özgür Apt. Altı No:7/C Yenişehir / Mersin - soyupakgulsen@gmail.com - www.butikno33.com



HAMİDE ÖZEL

Mersin'de Elektrik Pano İmalatı, Oto Temizlik Ürünleri İmalatı, Kiosk ve metal üzerine özel sipariş sistemi ile hizmet vermekte olan Avrupo Elektrik Pano İmalat Sanayisinde İşletmecisi olan Hamide Özel, GİSKAD olarak, kadınların çalışma hayatına katılması ve daha aktif rol alması için üzerine düşen görevi sonuna kadar yerine getirmeye hazır olduğunu belirtmektedir.

AVRUPANO ELEKTRİK PANO

Sanayi Sitesi A/6 Blk. No:12 MERSİN • Tel: 0324 235 90 39 • hamideozel@avrupano.com.tr



HARIKA İLKİLİROĞLU

Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi, Radyo-TV Sinema Bölümü mezunu olan Harika İLKİLİROĞLU, 6 kişiyi istihdam ettiği Spesifica isimli reklam ajansının sahibidir. 1 çocuk annesidir.

SPESIFICA

Hürriyet Mh.1776 Sok. H.Okan Merzeci Bulv. Klas Apt. Kat.1 Mersin • T:0324 331 00 34 • harika@spesifica.com



HATİCE SURAY

IES Yurtdışı Eğitim sektöründe hizmet vermektedirler. Yenilikleri yakalayarak daha ileriye gidilmesi konusunda çalışmalarının daha çok yapılması fikrini taşımaktadır.

IES YURTDIŞI EĞİTİM

Atatürk Cad. Erol Apt. No:104 33010 Çamlıbel / Mersin • Tel:0.324.2387677 • info@ies-intervega.com



HATİCE YAZDIÇUTAN

1971 yılında Adana'da doğan Hatice Yazdıçutan, evli ve 1 çocuk annesidir. Eşinin aile şirketi olan Saatçioğulları Optik Saat Çamlıbel şubesinde çalışma hayatına atılmıştır. 2002 yılından 2011 yılına kadar Çamlıbel Saatçioğulları mağazasında görevine devam etmiştir. 2011 Haziran ayında Mersin Marina'da açılan Saatçioğulları Optik Saat firmasında görevini sürdürmüş, 2011 yılının Eylül ayında Mersin Marina'da Hatce Jewel isimli bayan ve erkek aksesuar mağazası açarak özel tasarım ve dünya markalarının aksesuarlarını satmaya başlamıştır. Hatice Yazdıçutan, GİSKAD'da olma sebebini "kadın girişimcileri desteklemek, bilgi paylaşımı yapmak, nitelikli ve bilgili kadın girişimcilerin sayılarını artırmak" olarak ifade etmektedir. Amacı; ticarete devam etmek, sektöre ilgili yeniliklere imza atmaktır.

HATCE JEWEL / MERSİN • saatciogullari4@hotmail.com



LEYLA RUKEN YOLCU

Altındere Turizm ve Seyahat Acentası sahibi Leyla Ruken Yolcu, girişimciliğin geliştirilmesi ve kadınlarımızın bu alanda özendirilmesinin; kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşları tarafından yürütülen program ve projelerin sürekliliğinin sağlanarak, bütünlüklü bir bakışla devam ettirilmesi ve toplumun tüm kesimleri tarafından benimsenmesi gerektiğini düşünmektedir.

ALTINDERE TURİZM

Camişerif Mah. İstiklal Cad. 7/B Akdeniz / Mersin Tel: 03242330607 Fax: 03242330609 Gsm: 05537153333
www.altindereturizm.com info@altindereturizm.com



MİNE SONER

Mersin ilinde, 32 marka bazındaki 20 yetkili satıcıdan oluşan,1500 kişiye istihdam sağlayan Mersin Yetkili Otomotiv Satıcıları Derneği'nde (MODER) dernek koordinatörü olarak çalışmaktadır. Fuarlar organize etmek, sosyal sorumluluk projelerinde bulunmak amacıyla çalışmalar yapmak, otomotiv sektörü ve ekonomi ile ilgili paneller ve konferanslar düzenlemek, üye ziyaretleri yaparak sorunlar üzerinde durmak, MODER Dergisi öncülüğünü ve organizasyonunu yapmak, sektör ile ilgili yurt dışı fuar ziyaretlerini planlayarak, üyelerle birlikte katılım sağlamak gibi belli başlı sorumluluklarını başarı ile yürütmektedir.

MERSİN YETKİLİ OTOMOTİV SATICILARI DERNEĞİ (MODER) / DERNEK KOORDİNATÖRÜ

Tel: 0324 481 44 33 / 0530 495 190 • www.moder.com.tr



MÜGE SUNGUR ENÖN

İnşaat, akaryakıt ve otomotiv sektörlerinde faaliyet gösteren SUNGURTAŞ firmasında yöneticilik yapan Müge SUNGUR ENÖN, Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi mezunudur. Kurulduğu ilk yıldan beri GİŞKAD üyesi olup kadın girişimciliğinin gelişmesi ve kadınların iş hayatında daha fazla yer alması için çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca İçel Soroptimist Kulübü ve Galatasaray Spor Kulübü üyesidir.

SUNGURTAŞ İNŞAAT VE AKARYAKIT LTD. ŞTİ

Okan Merzeci Bulvarı Hürriyet Mah. No:471/A MERSİN • Tel: 0324 327 98 33 • www.sungurtas.com.tr



MÜRUVET BEYDAĞI

15 yılı aşkın süredir güzellik, bakım ve eğitim alanında görev yapmıştır. Estetik alanında faaliyet gösteren Özel Beydağı Polikliniği'nin sahibidir. Bölgemizde öncü olma niteliği taşıyan klinik sahibi estetsiyen Mürvet Beydağı, yaşanan gelişmelerle kadınlarımızın her sektörde söz sahibi olduğunu heyecanla gözlemlemekte ve kadın girişimciler olarak bizlerin neleri nasıl değiştirebileceğimizin, kendimize nasıl bir dünya yaratma potansiyelimiz olduğunun farkına vararak daha güçlü olacağımızı düşünmektedir.

MÜRUVET BEYDAĞI ESTETİK POLİKLİNİĞİ

Kültür Mah.4303 Sok. Fikri Mutlu Apt.3/2 Çamlıbel / MERSİN • Tel: 0324 238 80 90 • mbeydagi@yahoo.com
www.murvetbeydagi.com



MÜRÜVVET KOCAER

1977 yılı Almanya doğumlu olan Mürüvvet Kocaer, Kıbrıs Doğu Akdeniz Üniversitesi Turizm Otelcilik İşletme Bölümünden mezun olmuştur. Sektör değişikliği yapan Mürüvvet Kocaer üst düzey yönetici ve lüks konut danışmanı adı altında Joker Gayrimenkul'da faaliyet göstermektedir. Kadınların iş yaşamında daha çok var olması için projelere destek vermektedir.

JOKER GAYRİMENKUL

GMK Bulv. Yeni Mah. Ofisium İş Merkezi Kat:3 Mezitli/Mersin - Tel: 03242591919 - jokermersin@gmail.com
www.jokergayrimenkul.com.tr



NAZAN ÜNGÖR

Gaziantep Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Nazan Üngör, iş hayatına 1993 yılında lojistik sektöründe yönetici olarak başlamıştır. Uzun zamandır sektörün öncü firmalarından Duru Uluslararası Nakliyat'da Yönetici olarak çalışmasının yanı sıra kadınların iş yaşamında daha çok var olması için projelere destek vermektedir.

ALGANDURU

İsmet İnönü Bulv.Klas Plaza B/Blok Kat.3 MERSİN • Tel:0324 238 59 40 • zuhal@alganduru.com • www.alganduru.com



NEVİN ZAIMOĞLU

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Nevin Zaimoğlu, Zaimoğlu – Geyik Hukuk Bürosu'nda Serbest Avukatlık yapmaktadır. Nevin ZAIMOĞLU, 2 çocuk annesidir.

ZAIMOĞLU – GEYİK AVUKATLIK BÜROSU

Camişerif Mah.Çakmak Cad.Buğdaycı Apt.Kat.1 No.2 Mersin • T:0324 237 15 31 • zaimgeyik@hotmail.com



NEZAKET SERTTAŞ SUATOĞLU

Serttaş Bakliyat Pazarlama A.Ş de yönetici olan Nezaket Serttaş Suatoğlu, Açık Öğretim Üniversitesi İşletme Bölümü mezundur.25 Yıldır baba mesleğine devam etmektedir.,Şirket kuru gıda bakliyat üzerine kurulu olarak 40 yıldır hizmet vermektedir.Evli 1 kız çocuğu sahibidir.

SERTTAŞ BAKLIYAT PAZARLAMA A.Ş

nezaket@serttas.com Cumhuriyet Bulv.Çilek mah.No:102 Mersin Tel:0324.2217927-28



NİBAL FATMA TANGÖR

1969 Adana doğumludur. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezundur. Mersin Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kamu Yönetimi Bölümü, Kent ve Çevre ana bilim dalında yüksek lisansını tamamlamış ve Uluslararası İlişkiler Bölümüne öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. Mersin Tenis Kulübü üyesi ve aynı zamanda Mersin Üniversitesi Spor Kulübü üyesidir. Mersin Üniversitesi Spor Kulübünde iki dönem Denetleme Kurulu üyeliği yapmıştır. Mezitli Soroptimist Kulübü üyesi olup bu kulübün de eğitim ve burs komisyonunda aktif olarak çalışmaktadır. Mersin Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odasının " Mali ufuklar" dergisinde Hukuk Danışmanlığı görevini yürütmektedir. Çalışma hayatıyla ilgili kadın faaliyetlerini desteklemektedir.

MERSİN ÜNİVERSİTESİ İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ

Mersin Üniversitesi, Çiftlikköy Kampüsü, Mersin - Tel: 03243610001 - www.mersin.edu.tr



NİLÜFER AYDOĞAN BAKIREZEN

Mersin doğumlu olan Eczacı Nilüfer Aydoğan Bakirezen, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Optisyenlik diplomasını da alıp eczacı - optisyen olarak Aydoğan Eczanesi'nde çalışmaktadır. Dermokozmetik konusunda da çeşitli eğitimler almış ve meslek grubunda ki çalışanlara bu bilgileri aktararak eğitimler vermiştir. Mersin Eczacı Odası Yönetim Kurulu, Haysiyet Divanı ve Komisyonları gibi çeşitli görevlerde bulunmuştur. Kadının olduğu yerde sağlık yeniden filizlenir düşüncesindedir.

AYDOĞAN ECZANESİ

Kültür Mah.4312 Sok.No:12/A Çamlıbel / MERSİN • nilufertilufer@hotmail.com • Tel: 0324 237 44 44



D. NURAY TAŞ

1969 Anamur doğumlu Nuray Taş 25 yıl Çevre ve Orman birimleri olmak üzere kamu da görev yapmıştır.Mersin Valiliği Çevre Koruma Vakfı Müdürlüğü görevinde bulunmuştur.Şu anda turizm ve pazarlama konusunda çalışmalar yürütmekte olup girişimci bayanlarla birlikte bazı çalışmalarda etkin çalışmalar yapmaktadır.Realty World Kurumsal Mersin Bayisidir.

NURAL EMLAK & GAYRİMENKUL

Pirreis Mah. 1102 Sok. Kurtaran Apt. Altı No:1/A Yenişehir/Mersin
Tel:03243300160 - 05337488819 - dnuraytas@gmail.com - www.nuralemlak.com



NURGÜL AYDIN

Merdiven Psikolojik Danışmanlık & Nöroterapi Merkezi ve Mersin Dikkat Merkezi'nde öğrencilere, yetişkinlere, anne ve babalara eğitim ve sağlık konularında danışmanlık yapan psikolojik danışman ve psikolog Nurgül AYDIN; çalışma hayatını 28 yıldır aktif olarak sürdürmektedir. Bilinçli sorun çözümü, toplum sağlığı içinde önemlidir diyerek mutlaka profesyonel destek alınmasını savunmaktadır.

MERDİVEN PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK & NÖROTERAPİ MERKEZİ & DİKKAT MERKEZİ

Tel: 0324 326 30 63 Yenişehir / MERSİN • www.dikkatmerkezi.com



ÖZGE ERGENÇ

2 yıldır Çamlıbel'de hizmet veren Sakız Butik Organizasyon'un sahibi Özge Ergenç'in davetler ve organizasyonlarda farklılık yaratmak öncelikli hedefidir. Kendi işini kurup düzenini oturtmasıyla diğer kadınlar için neler yapabiliriz diyerek, GİŞKAD'ın kapısını çalmıştır.

SAKIZ BUTİK

Sistem Tıp Merkezi Yanı • Tel: 0530 615 83 80 • sakizbutik@gmail.com



ÖZLEM BULAT

Endüstriyel iş elbiseleri üzerine 2002 yılından bu yana üretim yapmakta ve ulusal bazda hizmet vermektedir. Kadınların iş hayatına farkındalık kattığını, işveren ve üst düzey yönetiminde bulunan kadınların oranının artması gerektiğini düşünüyor. "Nitelikli iş gücü gerektiren yerlerde ise kadınlar desteklenmeli ve yolları açılmalıdır" fikrini taşımaktadır.

MAXAS GRUP

Çankaya Mah. 4716 Sok. İskender Apt. No:32 Kat:2/5 Mersin - infoaxasgrup.com • Tel: 0324 232 21 86



ÖZNUR SAYICI

İleri görüşlü bir babanın kızı olarak, 11 yaşında çırak olarak başladığı iş hayatına 1980'li yıllarda sanayi sitesinin ilk bayan çalışanı olarak devam etmiştir. Erken yaşta kazandığı ticari deneyimini daha sonraki yaşantısında, Mersin'de ilklerimize imza atarak organizasyon işinde devam etti. İnsanların mutlu günlerine, güzellikler katmanın hazzı yanında, istihdam ettiği genç insanlar da işinde başarı kriterini yukarı taşımasını sağladı. GİŞKAD'a bilgi ve deneyimleriyle destek olmaktan mutluluk duyuyor.

fiyonkoznuur@hotmail.com



REFİKA DİLEK BENZETŞEL

1981 Mersin doğumludur. Bilkent Üniversitesi Ticaret ve Yönetim Bölümü mezunudur. İş hayatına Dodi Çocuk Dünyasını kurarak başladı. Mersin'den ülkemize açılmaya hazırlanan Beyaz Kule Okulları markasını büyütürken Türkiye'nin önde gelen eğitimcileri ve dünya eğitim teknolojileri ile işbirliği halinde kurduğu eğitim sistemini ve kadrosunu yetiştirdiği mutlu ve başarılı dünya insanlarına her gün yeni öğrenciler ekleyerek gururla büyümeye devam etmektedir.

DODİ ÖZEL EĞİTİM HİZMETLERİ

Kocavilayet Mah. 2926 Sk. No:4 Yenişehir/Mersin - Tel: 03243265578-79 - www.beyazkule.k12.tr



RUKEN DOĞAN UZUNADAM

8 sektörde faaliyet gösterdiği 13 şirketi ve 250'yi aşkın çalışanı ile istihdam yaratmakta olan Aldo Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve Finans Direktörü Ruken Doğan Uzunadam, Yeditepe Üniversitesi İletişim Fakültesi mezunu olup, evli ve 1 çocuk annesidir. Çalışan kadın sayısının artmasının iş hayatına renk kattığı, farklı bir bakış açısı kazandırdığı ve ekonomiye de büyük katkı sağladığı, bu yüzden kadınların iş hayatında daima desteklenmesi gerektiği fikrini taşıyor.

ALDO GRUP

G.M.K Bulvarı - Aldo Plaza Mezitli / MERSİN • Tel: 0324 481 44 33 • www.aldogrup.com



RUŞEN DOĞAN

1984 yılında Şanlıurfa'nın Suruç ilçesinde doğan Ruşen Doğan; orta öğrenim hayatını İçel Anadolu Lisesi'nde tamamlamıştır. Açıköğretimde işletme okurken aynı zamanda bir ithalat ihracat firmasının Dökümantasyon servisinde çalışır. 2009 yılında küçüklükten beri merakı olan gastronomiyle ilgili bir şeyler yapmaya karar verir ve aynı yıl Yeditepe Üniversitesi Gastronomi ve Mutfak sanatları bölümünü kazanır. Dört yıllık eğitimini tamamladıktan sonra bir süre Amerika'da çalışan Ruşen Doğan, 2013 Kasım ayında Mersin'e dönerek şu an sahibi olduğu Bikase lokantasını kurar

BİKASE LOKANTASI

Mesudiye Mah.110 Cad. 86/C Akdeniz / Mersin • T:0324 336 55 75 • rusen@bikase.com.tr



SABİRE ANDAÇ

Fırat Üniversitesi Veterinerlik Bölümü mezunu olan Sabire ÇELİKCAN, 1 çocuk annesi olup, Metro Marketler Zinciri'nde Kalite Güven Uzmanı olarak iş hayatını devam ettirmektedir.

METRO

sabirecelikcan@hotmail.com



SALİHE ADIÇAN

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren gerek ülke gerekse de ilimiz Mersin'in ekonomik kalkınmasında büyük pay sahibi olan Adıcan İth. İhr. Ulus. Taş. Otom. Ltd. Şti. Yönetim Kurulu Başkanı Saliha ADIÇAN, geçmişten bugüne gelen bir anlayış içerisinde kadınlarımızın iş hayatında daha fazla yer almasını önemle izliyor ve teşvik edici çalışmaları sonuna kadar destekliyor. Bilhassa ilimiz Mersin'de bulunan değerli iş kadınlarımızın çabalarıyla gerek ülke, gerekse de Mersin'imizin ekonomisinin daha istikrarlı ve toplumsal barışa daha yakın bir konuma geleceğine inanıyor.

ADIÇAN İTH. İHR. LTD. ŞTİ.

Kiremithane Mah. Sakarya Cad.M.Tokatlı Apt.Kat.1/1 MERSİN • Tel: 0324 231 96 03



SARE İPEK

1988 Yılında 165 m²'lik bir dükkanda başlayan serüvenleri, 2012 yılında toplam 17.000 m² 'ye sahip mağazalar zinciri ile devam etmektedir. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yürüttüğü şirketlerinde, 45 çalışanı ile ev mobilyaları ve otel ekipmanları üzerine hizmet vermektedir. 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren de yeni yatırımları ile 81 ile hizmet vermeye başlamıştır. Kadınların yaratıcı ruhlarını ve zekalarını iş hayatına yansıttıkları zaman yollarının açık olduğunu düşünmekte olduğunu ve istihdamlarının yarısının kadınlardan oluştuğunu ifade etmektedir.

DIMAX

GMK Bulvarı No:142 Mezitli / Mersin • Tel : 0324 357 34 34 • www.dimax.com.tr



SEHER KABADAYI

1974 Yılında Mersin'de doğan Seher Kabadayı, 1997 yılından bu yana lisede İngilizce öğretmenliği yapmaktadır. Atatürk'ü seven ve O'nun ilkelerini yaşatacak nesiller yetiştirdiği için mesleğini çok sevmektedir. 2010 yılında ismi, çocuklarının isimleri olan Arda ve Dila'nın ilk iki harflerinden oluşan "Arvedi Sürprizler" hediyeelik eşya mağazasını açtı. Önce Çamlıbel'de faaliyet gösteren Arvedi Sürprizler 2011'den bu yana Mersin Marina Alışveriş Merkezi'nde, "Penti" çoraplarının satışına da bünyesinde yer vererek seçkin müşterilerine hizmet vermekte. Girişimci ruhu ile Mersin'e ve girişimci kadınlara model olmak ve kadınlarımızı en iyi şekilde temsil etmek için GİŞKAD üyesi olduğunu dile getirmektedir.

ARVEDİ SÜRPRİZLER

Mersin Marina Yat Limanı • shkabadayi@hotmail.com • Tel: 0324 330 00 33



SELMA ÇAĞLAR

1975 Adana doğumludur. Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F. İktisat bölümü mezunudur. Türksih Bank'ta çalıştıktan sonra Mersin Coca-Cola fabrikasına geçmiştir. Atako şirketler grubunda bütçe departmanı kurma planı ile çalışmaya başladıktan sonra grup bünyesinde bulunan Atako Lojistik şirketinde genel müdür pozisyonunda çalışmalarını sürdürmektedir. Kadın istihdamını desteklemektedir.

ATAKO LOJİSTİK

Gümrük Meydanı Güven İşhanı Kat:1/1 Mersin - Tel: 03242386830 - scağlar@atako.com.tr - www.atako.com



SEMİRAMİS BOZKAYA

Sanayi ve tekstil sektörünün taahhüt ve ticaret kapsamında değişen çalışan sayısı ile istihdam yaratmakta olup, Bozkaya Tekstil A.Ş., Hasmak Taahhüt A.Ş., Yönetim Kurulu Üyesi; Polo Garage Mersin, Adana Bayii Genel Koordinatörüdür. 4 çocuk annesidir. Kadınların hem çocuk yetiştirebilecek, hem de iş hayatına atılıp aile bütçesine katkı sağlayabilecek bakış açısına sahip olup, bunun uygulayıcısı olmaktan gurur duymaktadır.

HASMAK TAAHHÜT A.Ş.

Tarsus-Mersin Organize Sanayi / MERSİN • mersinbozkaya@pologarage.com



M. SEVİL YETKİN

1964 Muğla doğumlu, evli ve bir çocuk annesi Sevil Yetkin, 2000 yılından bu yana Mersin organizasyon sektöründe hizmet veren ve Mersin kent markalarından birisi haline gelmiş Fiyonk Organizasyon'un sahibi aynı zamanda GİŞKAD Kurucu Üyelerinden olup; 2012-2014 yılları arasında da GİŞKAD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. Mersin'deki sosyal ve kültürel faaliyetlerde, sosyal sorumluluk projelerinde sıklıkla yer almıştır. Kadınların iş hayatına her açıdan olumlu katkıları olduğunu, özellikle de ülke ekonomisi açısından kadın istihdamının büyük önem taşıdığını düşünmekte ve kadının kalkınma süreci için yapılan çalışmalara destek verilmesi gerekliliğini savunmaktadır.

FİYONK ORGANİZASYON

A. Menderes Bulvarı Adnan Türkalp Apt. Zemin Kat No:40 Yenişehir / MERSİN Tel: 0324 327 87 80 - 81
info@fiyonkorganizasyon.com • www.fiyonkorganizasyon.com



SEVİM CANAN KARAKAYA

Sevim Canan Karakaya; 1970 Mersin doğumlu, ilköğretim ve lise eğitimini Mersin'de, üniversite eğitimini Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi ve Hukuk Fakültesi'nde tamamlamıştır. II İnsan Hakları Komisyonu'nda bir dönem görev almış, halen serbest avukatlık yapmaktadır.

Merkez Mah. 52006 Sok. Hacıali Özsoy Apt. Kat.2/16 Mezitli / MERSİN • Tel:0 324 357 01 00 sevimcanankarakaya33@hotmail.com



SEZEN İSİNLİK

İsin Pres Yapı ve Mobilya Malzemeleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve İhracat Yöneticiliği görevini yürüten Sezen İsinlik, Bilkent Üniversite İşletme Lisans ve Çukurova Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Yüksek Lisans mezunudur. 7 yıldır firmada aktif olarak çalışan Sezen İsinlik, özellikle profesyonel yönetim anlayışının benimsenmesi ve markalaşma konularına odaklanmıştır. Firmanın iç kapı markası olan Prodor'un ulusal ve uluslararası piyasada tanınması konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

İSİN PRESS

Akbelen Mah. Akbelen Bulv. No:124 Toroslar / MERSİN Tel : 0324 323 01 01 • www.isin.com.tr • www.prodor.com.tr



SİBEL DOĞAN

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Sibel DOĞAN, Doğan Hukuk Bürosu'nda Serbest Avukatlık yapmaktadır.

DOĞAN HUKUK BÜROSU

Zeytinlibahçe Cad. İhsaniye Mah. Türe Plaza No:112 Kat.4 No.20 Akdeniz / Mersin • T:0324 239 06 75 • sibeldogan33@hotmail.com



SULTAN KARAKUCAK

Yüksek öğrenimini Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde tamamlayan Sultan KARAKUCAK, Yaklaşık 16 kişiyi istihdam ettiği Mezocenter'da iş hayatına devam etmekte olup, evli 2 çocuk annesidir.

MEZO CENTER

Kültür Mah. 4314 Sok. No.5 Sistem Tıp Yanı / Mersin • T:0324 239 29 90 • mezocenter@hotmail.com



SUZAN BAYSAL

1981Elazığ doğumlu olan Suzan Baysal Mersin İçel Koleji'nde yönetici olarak görev almaktadır.Sosyal çalışmalara katkı sağlamak için çalışmalar yapmaktadır.

MERSİN İÇEL KOLEJİ

Tel: 0324.3279900 • info@hotmail.com



TUBA DÖRMEN

Gaziantep doğumlu olan Fitintime da yöneticilik yapan Tuba Dörmen 2008 Yılında İnönü Üniv.mezun olmuştur.2009 yılında Fırat Üniv. Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır.Mersin ilimizde bulunan değerli iş kadınlarımızın birlikteliğiyle ülke ve Mersin ekonomisine katkı sağlayarak daha iyi bir konuma geleceğine inanıyor.

FİTİNTİME

Yeni Mah.Ismet İnönü Bulv.Alpena Cort Sitesi A/Blok Mezitli/Mersin • tuba.dormen@fitintime.com.tr
Tel: 0552 823232 - 0324 221 3232



ŞEMSA ÖNER

Öğrenimini İstanbul Bahçelievler Lisesi'nde tamamlayan Şemsa ÖNER, Yaklaşık 6000 kişinin istihdam edildiği AR GROUP 'ta iş hayatına devam etmektedir

AR GROUP

Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Huzurkent / Tarsus • Tel:0324 494 17 81 • semsa@argroup.com.tr • www.argroup.com.tr



ŞEMİNUR NAZİKE ÖZER

Öğrenimini Mersin Toros Koleji'nde tamamlayan Şeminur Nazike Özer, 21 kişinin istihdam edildiği MUTLU AKÜ'de iş hayatına devam etmektedir.

MUTLU AKÜ

G.M.K Bulv. T. Reis Mah. 430 Sok. No:269 Akdeniz / Mersin • T:0324 231 52 08 • F:0324 239 09 95
mutluakumersin@hotmail.com



SERMİN KARADENİZ

İstanbul Üniversitesi İngilizce işletme bölümü mezunu olan Sermin Karadeniz 10 yıla yakın uluslararası firmalardaki tecrübesinin ardından 2015 yılında perakende organik & doğal ürün satışı yapmak üzere Nil Gurme firmasını kurmuş zamanla Patisserie ve butik catering konseptini de işine ekleyerek işini geliştirmiştir.sermin karadeniz evli ve 2 çocuk annesidir.

NİL GURME DOĞAL & ORGANİK ÜRÜNLER

Güvenevler mah.1936 Sok.No:8/A Yenişehir/Mersin Tel:0324.3595990 iletisim@nilgurme.com



ŞÜKRAN YILDIZ

Parmob Dizayn (duvar kağıdı, parke, mimari çizim) sektöründe hizmet vermektedirler. Kadınların iş hayatında daha çok yer almaları konusunda daha çok çalışılması ve desteklenmesi fikrini taşımaktadır.

PROMOB DİZAYN

Hürriyet Mah.Hüseyin Okan Merzeci Bulv.Daşcanlar Apt.Altı 456/A Yenişehir/Mersin • Tel:0.324.3269283
sukranyildz@hotmail.com



ŞÜKRANNAZ KARADAVUT

Otel ve gemi acentalığı sektöründe hizmet vermektedir. Kadın dayanışmasına katkı sunmak için daha çok çalışılması fikrini taşımaktadır.

GÖCEK NAZ OTEL - MEGAMER DENİZCİLİK

Cami Şerif Mah. Bathan 90 Kat.4 No:6 Mersin • Tel:0.324.2384810 • sukran_karadavut_712@hotmail.com



TUBA ERKAL TANER

Beslenme Uzmanı ve Diyetisyen olarak 18 yıldır sağlık sektöründe yer almaktadır. Tuba Erkal Taner, 1999 yılından bu yana Nutra Slim isimli merkezin Mersin'deki idarecisi ve sahibidir. Şehrimizde yer alan diyabet merkezlerinden birkaçında da beslenme uzmanı olarak görev yapmaktadır. Evli ve 2 çocuk sahibidir.

NUTRASLIM

Adnan Menderes Bulv.Merkon Site A/Blok Kat.1 No:2 Mersin • Tel:0324.3263700 • tubaerkal@hotmail.com



TUBA KAYA

1983 Tarsus doğumlu olan Tuba Kaya Mersin Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Toplumun gelişim ve refahının sağlanabilmesi için eğitilmiş ve güçlü kadınların emeğine ihtiyaç olduğu inancında olan Tuba Hanım kadın girişimciliğinin gelişmesi ve kadınların iş hayatında daha fazla yer alması için çalışmalar yapmaktadır. Kadın istihdamını desteklemektedir.

Mersin Büyükşehir Belediyesi Çankaya Mah. Atatürk Cad. Taş Bina Tel:0324 533 2201 tubakaya-33@windowsline.com



ÜMİD TEKBAŞ

2003 Yılında Mersin ve çevre illerde bir ilke imza atarak; sosyal hizmet alanındaki boşluğu doldurup, Özel Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezleri ile hizmet vermeye başlamıştır. Mersin Bahar Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi'ne ek olarak, 2014 Ocak ayında Mersin Bahar VIP Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi'ni hizmete açmıştır.

BAHAR HUZUREVİ

Çankaya Mah. 518 Sok. No.10 Kuyuluk / MERSİN • mersinbaharhuzurevi@hotmail.com • Tel: 0324 358 58 48



YELDA NARİN

1978 Yılı İskenderun doğumlu, evli ve 2 çocuk annesi Yelda Narin; stilistik ve modelistik eğitimini, aldığı ithalat-ihracat lisans eğitimi ve web üzerinden uzaktan eğitimle "Fashion Milano Campus" Milano - İtalya'dan aldığı lisans eğitimi ile pekiştirmiştir. 2006 yılında Ladychic firma kurumsal yapısını Mersin Çamlıbel merkez mağazası ile oluşturmuş bugün Avrupa ve Orta Doğu'ya ihracat yapmakta ve Ortadoğu'da 3 başkentte Ladychic markası ile oluşturulmuş, satış noktalarında da ürünleri ile müşterilerine hizmet vermektedir. Ladychic firmasını kurduğu günden bugüne kadar firmasında kadın istihdamına da katkıda bulunan, TOBB İcra Kurulu Üyesi Yelda Narin; kadınların hem ülke ekonomisinin hem de iş hayatının vazgeçilmez bir parçası olduğunu ve iş hayatındaki kadınların desteklenmesi gerektiği görüşünü savunmaktadır.

LADYCHIC

Kültür Mah. 4312 Sok. Limon Apt.1/1 Çamlıbel / MERSİN • Tel: 0324 239 38 43 • ladychic06@mail.com
www.ladychic.com.tr



ZEHRA SÖNMEZ

15 yıllık turizm geçmişini, deneyimleri ile birleştirerek 4 yıldır EKAR Turizm Seyahat Acentası çatısı altında dinamik ve geniş ekibi ile sektör adına hızlı adımlar atarken girişimcilik ruhunu gelecek yeni nesil turizmcilere ve girişimcilere aktarmak ve bu yolda rehber olmak hedefindedir.

EKAR TUR

Mersin Merkez: Atatürk Cd. Hamidiye Mh. Çamlıbel Apt. C Blok No: 59/A MERSİN • Tel: 0324 238 65 60
zehra@ekartur.com • www.ekartur.com



ZUHAL İÇENLER

1964 yılında Mersin'de doğan Zuhâl İçenler, İlk Okulu Çankaya İlkokulu'nda Orta ve Liseyi Tefik Sırrı Gür Lisesi'nde okudu. 1985 yılında Çukurova Üniversitesi'nde İşletme – Muhasebe Bölümü'nü bitirdi. 2013 Yılında Mali Müşavirlik, 2015 Yılında Bağımsız Denetmenlik Belgesi aldı. 1985 – 1993 yılları arasında Muhasebe ve Finansman Danışmanı olarak çalıştı. 1993 yılında kendi lojistik firmalarını kuran İçenler, 2013 yılında farklı sektörlerde de hizmet verebilecekleri girişimlere başladılar.

ALGAN DURU GRUP

İsmet İnönü Bulv. Klas Plaza B/Blok Kat.3 MERSİN • Tel: 0324 238 59 40 • zuhal@alganduru.com • www.alganduru.com



KAMURAN ELBEYOĞLU

1960 Ankara doğumludur. Ankara Üniversitesi Dil, Tarih, Coğrafya Fakültesi mezunu olup ABD MNNSOTA Üniversitesi'nde Doktorasını yapmıştır. Prof. Dr. olan Kamuran Hanım Psikoloji Bölüm Başkanı olarak görevini yürütmektedir. Kadın istihdamını destekleyici, kadınların iş hayatında kendilerini daha iyi ifade edebilmeleri için eğitimler bağlamında değerlendirebilmek ve ortak projelerde yer almak istemektedir.

TOROS ÜNİVERSİTESİ

Toros Üniversitesi 45 Evler Kampüsü İ.İ.S.B. Fakültesi Psikoloji Bölümü Bahçelievler Mah. 16. Sok. No. 77 Yenişehir/Mersin
Tel: 03243253300 • Kamuran.elbeyoglu@toros.edu.tr • www.toros.edu.tr



ZEYNEP ÇETİN

1974 Mersin-Tarsus doğumludur. Mersin serbest bölgede yabancı ortaklı bir özel şirkette yardımcı muhasebe elamanı olarak çalıştığı meslek hayatını İstanbul ve Mersinde yabancı sermayeli şirketlerde başarılı bir muhasebe Finans Müdürü olarak sürdürmüştür. Yaklaşık iki yıldır Liya Yetmişlik (dostlarla) adı altındaki işyerinde girişimci yaşantısını sürdürmektedir. Girişimci bir kadın olarak sosyal konularda farkındalık yaratan ve kadınların istihdamlarının sağlanmasını desteklemektedir.

LİYA YETMİŞLİK RESTAURANT

Adnan Menderes Bulv. Fatih Mah. Üryan Apt. No:202/B Mezitli/Mersin - Tel: 0324 999 83 01



ŞEHNAZ HAYTAOĞLU

GİŞKAD Yönetici Asistanı



OLCAY SARIZAYİM

GİŞKAD Yönetici Asistanı



Web Tasarım

Mersin'de en iyilerin tercihi...

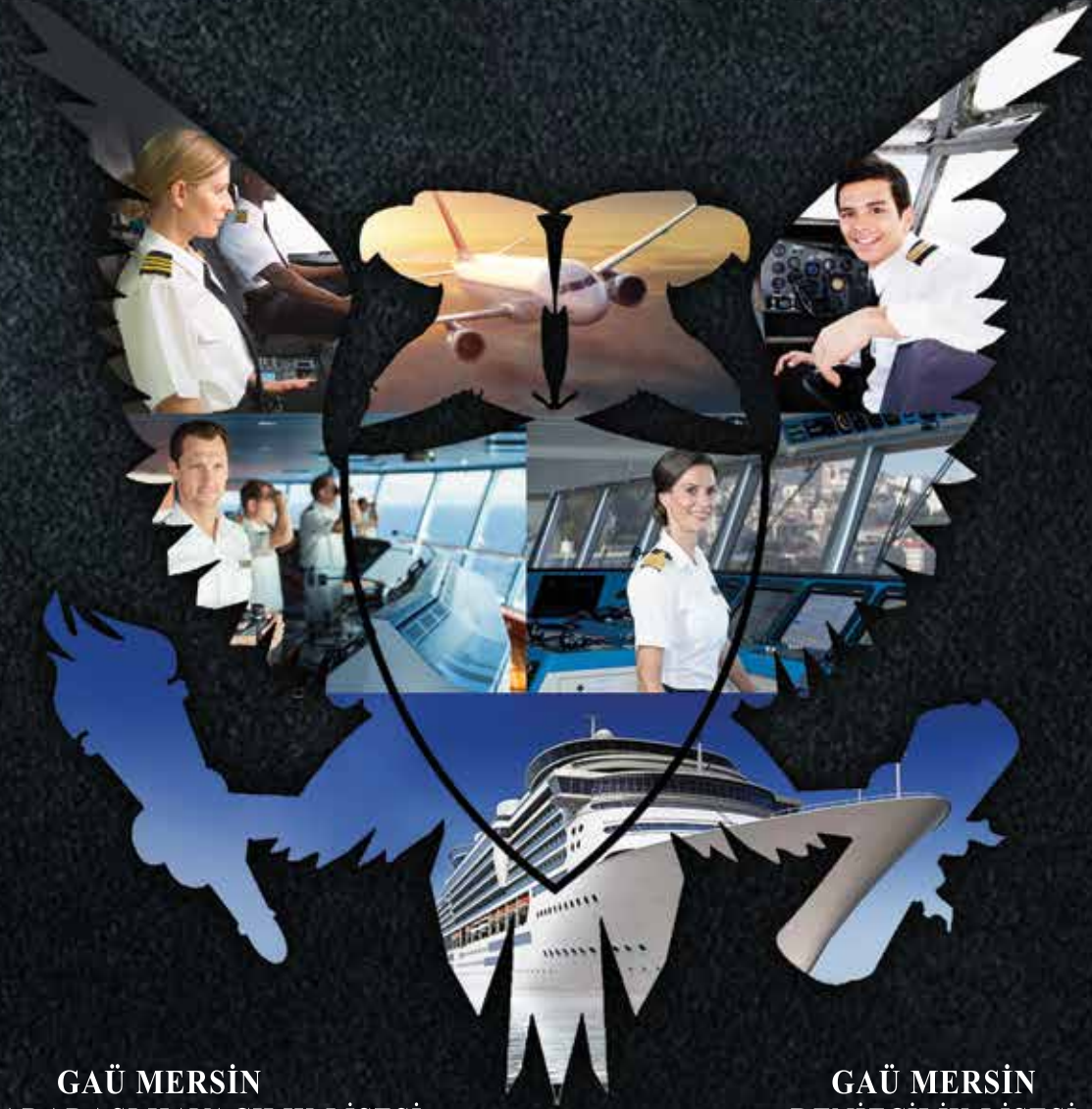


Google *Rakiplerinizden bir adım önde olun...*

Aramalarda ilk sırada olmak ayrıcalıktır..

Hemen Arayın!
0324 325 39 37

www.kalesoft.com



GAÜ MERSİN
ULUSLARARASI HAVACILIK LİSESİ

GAÜ MERSİN
DENİZCİLİK LİSESİ

