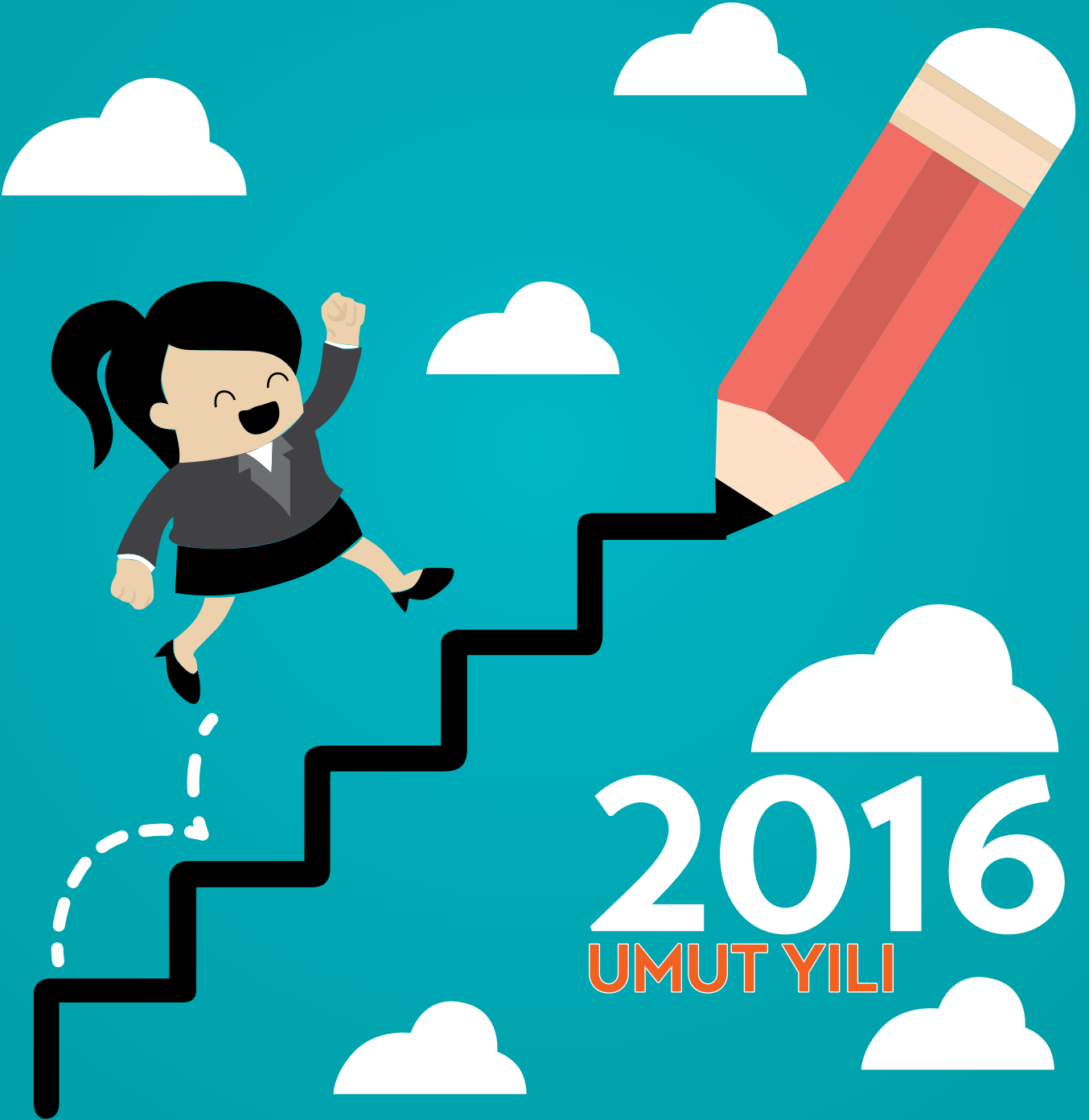


# GISKAD

OCAK 2016 - SAYI 5



GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARI DERNEĞİ  
THE ASSOCIATION OF ENTREPRENEUR BUSINESS WOMEN

BİRİKTİR

ÜRET

DEPOLA


KULLAN

Endüstri ve ticaret için  
verimli enerji çözümleri.  
Tek kaynaktan komple çözüm.



Şimdi  
Kendi temiz elektriğini üret!

GMK Bulvarı Akdeniz Mah. Opat Plaza Mezitli-Mersin  
T: 0324 358 80 08 \ F: 0324 358 80 09  
info@aldoenerji.com  
www.aldoenerji.com

  
**ALDO**  
ENERJİ

# GİŞKAD

GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARI DERNEĞİ

Girişimci İş Kadınları Derneği Adına  
**İmtiyaz Sahibi, Dernek Başkanı**  
Müge Sungur Enön

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Ruken Doğan Uzunadam

**Yayın Kurulu**  
Fatma Dinç  
Ayferi Tuğcu  
Zehra Sönmez  
Gül Akyürek  
Tuba Erkal Taner

**Yayına Hazırlık & Tasarım**

**ERİLYA**

bilgi@erilyatasarim.com

T: 0324 238 0 532

Kültür Mh. Cengiztopel Cd. No:10 kat:1/1

Çamlıbel / MERSİN

**Basım Yeri**  
**GÜVEN OFSET LTD. ŞTİ.**

Uray Caddesi No:25 / A MERSİN

T: 0324 238 28 80 - 237 27 80

F: 0324 237 80 61

**Yönetim Yeri**

**GİŞKAD (Girişimci İş Kadınları Derneği)**

İnönü Mah. 1401 Sk. Özkan Apt. Kat:1 No: 2

Bina No: 14 Yenişehir / MERSİN

T: 0324 328 56 15

**Basım Tarihi**

25.01.2016 Mersin

1000 Adet basılmıştır.



## İçindekiler



- 10** MAKALE:  
**MODERN TOLUMUN EŞİTLİK İDEALİ KARŞISINDA KADIN**
- 14** MAKALE:  
**YAŞADIKLARIN DEĞİL, YAŞAMADIKLARIN GERÇEK PİŞMANLIĞIN OLACAK...**
- 16** PANEL:  
**KÜRESEL PİYASALAR MERSİN'DE**
- 18** MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ, KOSGEB ve GİŞKAD PROTOKOLÜ İLE UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ
- 22** MAKALE:  
**MARKA İŞLEVİ ve KORUNMASI**
- 26** ÇUKUROVA SİFED'İN YENİ ÜYESİ GİŞKAD
- 30** MAKALE:  
**BÖLGESEL KRİZİN DOĞU AKDENİZ EBERJİ KORİDORU'NA YAYILMA OLASILIĞI YÜKSEK**
- 38** GİŞKAD'DAN HABERLER
- 48** ÜYEMİZDEN:  
**KİŞİSEL MARKA DEĞERİMİZ**
- 50** MAKALE:  
**YENİDEN ALEV ALAN GÜNDEM NÜKLEER SANTRAL**
- 56** ÜYEMİZDEN:  
**NEDEN YABANCI DİL**
- 58** ÜYEMİZDEN:  
**YAŞLILIK BİLİNCİ ve HUZUREVİ**
- 59** ALİNTERİ İLE BAŞLAYAN GİRİŞİMCİLİK SERÜVENLERİ
- 60** ÜYELERİMİZ





**TOLMEN**  
**FLAT**

Yenişehir

[www.tolmenflat.com](http://www.tolmenflat.com)

**326 26 16**



SONUNDA FİLMLERDEKİ KADAR  
GÜZEL BİR EV YAPTILAR!



3+1





“ Anaların bugünkü evlatlarına vereceği terbiye, eski devirlerdeki gibi basit değildir. Gerekli özellikleri taşıyan evlat yetiştirmek, pek çok özelliği şahıslarında taşımalarına bağlıdır. Bu sebeple kadınlarımız, hatta erkeklerden daha çok aydın, daha çok feyizli, daha fazla bilgin olmaya mecburdurlar! ”

# GİŞKAD

2014 - 2016 YÖNETİMİ



**MÜGE SUNGUR ENÖN**  
BAŞKAN

**FATMA DİNÇ**  
BAŞKAN YARDIMCISI

**AYFERİ TUĞCU**  
GENEL SEKRETER

**ZEHRA SÖNMEZ**  
SAYMAN

**GÜL AKYÜREK**  
ÜYE

**RUKEN DOĞAN UZUNADAM**  
ÜYE

**TUBA ERKAL TANER**  
ÜYE

## MİSYONUMUZ

Girişimci ruha sahip, çağdaş, mesleki ve ticari yönden nitelikli, kişilik itibariyle saygın üyelerden oluşan bu derneğin misyonu; amacına uygun kadın girişimcileri desteklemek, nitelik ve sayılarını arttırmaktır. Bunları gerçekleştirme noktasında gücünü, kendi alanlarındaki uzman üyelerinin, profesyonel yaklaşımlarından ve girişimci ruhundan alır. Cesaretli, lider, çağdaş, yenilikçi, özgüveni yüksek, yüzü bu dünyaya dönük, sosyal ve ekonomik anlamda üreten ve üretmek isteyen, ekonomik değer yaratan iş kadınlarını desteklemek ve yenilerini iş dünyasına kazandırabilmektir.

## VİZYONUMUZ

Lider, çağdaş, demokratik, dinamik, üretken, bilime, uzmanlığa değer veren, iş dünyasında kadının iş insanı olarak değerlendirildiği ve desteklendiği evrensel değerlerdeki uygarlık seviyesinde bir Türkiye için GİŞKAD. Tüm bunlarla hareket noktasını belirlemiş olan GİŞKAD, geleceğin iş dünyasına girişimci, nitelikli, üretken etkin kadınlar kazandırma yolundadır.







## Değerli Okuyucularımız,

Günümüzde, gerek ülkemizde, gerekse şehrimizde, binlerce sivil toplum kuruluşu olmasına rağmen, vizyonlarını doğru belirleyemediklerinden ve finansal-örgütsel yapıyı tam oluşturamadıklarından, çok da etkili olduklarını söyleyemeyiz.

Bir sivil toplum kuruluşu olarak Gışkad, demokratik bir toplum yaratılmasında ve ekonominin gelişmesinde etkin bir rol oynamaktadır. Üyeleri; aktif ve sorumlu vatandaşlığın yaşama yansımasıdır.

2015 yılı, şehrimiz ve ülkemiz açısından fazla dalgalı ve istikrardan uzak bir yıl oldu. Ekonomik iniş-çıkışlar ve tekrarlanan seçim dönemleriyle, ekonominin zaman zaman durma noktasına geldiğini söyleyebiliriz. Genelde bekleme ve görme-gözleme temeline dayalı bir yıl geçirdik. 2016 yılının ilk döneminde de büyük değişikliklerin olacağını düşünmüyoruz. Ancak özellikle dış ilişkiler, uluslararası ekonomik verilerin (petrol emtia vs gibi) anormal hareketleri bu gidişati etkileyebilir ve değiştirebilir.

2015 yılı, kadın açısından da ilerleme gösteremediğimiz bir yıl oldu. Artan kadın cinayetlerinin yanı sıra siyasette ve iş yaşamında da kadın, verilerle sınıfta kaldı. Şehrimizde yaşanan Özgecan cinayeti kadına karşı şiddet konusunda bir simge haline getirildiyse de, yaptırımların uygulanması ve yasal değişikliklerin hayata geçirilmesine yetmedi. Siyasette kadın oranları, Haziran seçimlerinde umut verici olsa da Kasım seçimlerinde ciddi gerileme gösterdi.

Gışkad açısından geçtiğimiz yılı değerlendirecek olursak hayata geçen projelerimizle, kadınlara istihdam sağlamanın dışında, girişimci kadınlara mentörlük yaparak, destek verdik. Üyelerimize yönelik eğitim programlarının yanı sıra, proje atölyeleriyle de, katılımcılara kendi projelerinin hayata geçirilmesi hususunda, eğitimler verdik. Verimli bir yılın sonuna gelirken, hızımıza hız katıyoruz ve yeni projeleri hayata geçiriyoruz.

Geçen sene, meslek edindirme atölyemizden mezun olan kadınlarımızın %25'ine istihdam sağlamıştık. Şimdi, Akdeniz Belediyesiyle yaptığımız protokol çerçevesinde, atölyemiz 2016 yılında o bölgedeki kadınlara hizmet verecek ve kadınların işe yerleştirmelerine devam edeceğiz.

Derneğimizin amaçlarından biri de kadın girişimci sayısını arttırmak. Bu amaçla, Gışkad olarak, Mersin Büyükşehir Belediyesi ve Kosgeb ile ortaklaşa 'Uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerimiz başladı. Bir yıla yayılan projede her ay bir eğitim verilecek. Girişimcilik eğitimlerinde rol model anlamında ve iş fikrini yerinde görme desteği veren Gışkad, aynı zamanda iş fikrini hayata geçiren girişimciye de 1 yıl boyunca da danışmanlık desteği verecek.

Üyelere yönelik eğitimlerin yanı sıra kurumsallaşma çalışmalarına da hız veren Gışkad, 2016 yılında da üretmeye, ekonomiye katkı sağlamaya devam edecektir. Umarız yeni yıl yeni umutlarla gelir. Dünyaya ve ülkemize barış ve sevgi hakim olur.

Saygılarımla,

# GİSKAD

Yönetim Kurulu Başkanı  
Müge SUNGUR ENÖN

# MODERN TOPLUMUN EŞİTLİK İDEALİ KARŞISINDA KADIN

PROF. DR. KAMURAN ALBEYOĞLU

TOROS ÜNİVERSİTESİ PSİKOLOJİ ANABİLİM DALI BÖLÜM BAŞKANI



Bugün anladığımız anlamda insanlar arasındaki eşitlik kavramı Ortaçağda tek tanrılı dinlerin doğmasıyla ortaya çıkmıştır. Tek tanrılı dinler nezdinde insanlık en iyiler ve daha az iyiler, çok yetenekliler ve kıt yetenekliler, efendiler ve köleler arasında doğal ve aristokratik bir hiyerarşi yoktur; aksine insanlar Tanrı tarafından eylemlerinin değerini özgürce seçme kapasitesine sahip şekilde aynı düzeyde yaratılmış varlıklardır, yani bütün insanlar kardeştir ve eşittir. Böylece, Antik Çağın doğal eşitsizlikler dünyasından—zira doğa eşitsizdir—çıkıp, insanlar tarafından inşa edilmesi anlamında yapay olan eşitlik dünyasına girilmiştir. Bu anlamda, insanların eşitliği, olgusal eşitsizlikleri ne olursa olsun bütün insanlar için ortaktır, çünkü eşitlik artık, insanların doğal yetenekleri değil özgürlükleri, özgür iradeleri ile yaptıkları seçimleri üzerinde temellenmektedir. İnsanlığın temelde bir olduğu ve insanların eşit olduğu fikri, günümüzün modern insanlık fikrinin eşitlik, özgürlük, kardeşlik kavramları üzerinde inşa edilmesinin temelini oluşturur. Bugün anladığımız anlamda insanlar arasındaki eşitlik kavramı Ortaçağda tek tanrılı dinlerin doğmasıyla ortaya çıkmıştır. Tek tanrılı dinler nezdinde insanlık en iyiler

ve daha az iyiler, çok yetenekliler ve kıt yetenekliler, efendiler ve köleler arasında doğal ve aristokratik bir hiyerarşi yoktur; aksine insanlar Tanrı tarafından eylemlerinin değerini özgürce seçme kapasitesine sahip şekilde aynı düzeyde yaratılmış varlıklardır, yani bütün insanlar kardeştir ve eşittir. Böylece, Antik Çağın doğal eşitsizlikler dünyasından—zira doğa eşitsizdir—çıkıp, insanlar tarafından inşa edilmesi anlamında yapay olan eşitlik dünyasına girilmiştir. Bu anlamda, insanların eşitliği, olgusal eşitsizlikleri ne olursa olsun bütün insanlar için ortaktır, çünkü eşitlik artık, insanların doğal yetenekleri değil özgürlükleri, özgür iradeleri ile yaptıkları seçimleri üzerinde temellenmektedir. Aydınlanma felsefesinin en önemli temsilcilerinden biri olan Jean Jacques Rousseau da İnsanlar Arasındaki Eşitsizliğin Kaynağı ve Temeli Üstüne Konuşma adlı çalışmasında uygar topluma geçiş sürecindeki özel mülkiyet değişimi ve bunun beraberinde getirdiği eşitsizlik ve özgürlük üzerine olan etkilerini sert bir üslupla eleştirmiştir. Rousseau'ya göre insanlar arasında var olan iki tür eşitsizlik söz konusudur. Birincisi, doğuştan gelen yaş, sağlık, beden gücü, zeka ve ruh nitelikleri arasındaki farklılıklar, diğeri ise siyasetin doğurduğu eşitsizliktir. Eşitsizliğin ortaya çıkışında, doğal durumdan uygar topluma geçişte kaybedilen acıma duygusu ve merhamet gibi bazı değerlerden bahseden Rousseau, uygarlığın öne sürdüğü akıl yürütmenin, bu değerleri yok ettiğini vurgular. Rousseau'ya göre “uygarlıktaki her yeni ilerleme, aynı zamanda eşitsizlik yolundaki yeni bir ilerlemedir. Uygarlıkla doğmuş olan toplumun kurduğu bütün kurumlar, ilk erkeklerinin tersine dönerler” (2002: 76). Rousseau'nun burada bahsettiği, eşitsizliklerin tekrar eşitsizliği doğuracağı bir kısır döngüdür aslında. Buna göre, uygarlık gelişir, bu mülkiyet anlayışını değiştirir—özel mülkiyet fikri ortaya çıkar—, bu doğal durumdan kopuşu getirir ve bunun da sonucu eşitsizliktir.

Oysa insan, Rousseau'ya göre, hem doğal güdünün çizdiği programdan kendini sıyırma yetisiyle, yani özgürlükle ve mükemmelleşme yetisiyle ve dolayısıyla, hem de gelişimi a priori belirsiz olan bir tarihe sahip olma yetisiyle tanımlar kendini. Böylesi bir tanımlama insanı tarihin, haysiyetçe

eşitliğin ve ahlaki endişenin tek taşıyıcısı konumuna getirir. İnsan hayvanlardan farklı olarak çifte tarihsellik diyebileceğimiz bir ayrıcalığa sahiptir. Bir yanda, bireyin tarihi ve genellikle eğitim olarak adlandırdığımız şey vardır; diğer yanda, insan toplumlarının tarihi ya da genel olarak kültür ya da siyaset dediğimiz şey vardır. İnsana bu çifte tarihselliği kazandıran şey, doğanın programlarını aşarak, öngörülemez bir şekilde gelişebilmesi, eğitiminin hayat boyu sürmesi ve ne zaman ve nerede son bulacağını kimsenin şimdiden söyleyemediği bir tarihin alanına adım atmasıdır. Mükemmelleşme veyahut tarihselleşme, doğayla arasına mesafe koyma imkanı olarak tanımlanabilecek özgürlüğün doğrudan sonucudur.

Rousseau İyi düzenlenmiş bir toplumda özgür, eşit ve insan doğasıyla barışık bir şekilde yaşamak için önerdiği eğitim anlayışını Emile isimli bir oğlan çocuğunun eğitimini konu edindiği meşhur *Emile* ya da *Eğitim Üzerine* adlı eserinde verir. Rousseau eğer mutlaka bir arada yaşayacaksak, eşit ve özerk bireylerden oluşan, iyi düzenlenmiş bir toplumda yaşamamızı ister. Yani insanın toplumsallığını reddetmeyen bir insan doğasına uyum ve insanı köleleştirmeyen bir toplumsallık gereklidir.

*Emile* tam da böylesi, ideal bir doğallık ve toplumsallık ilişkiseliliğini yansıtmaktadır.

Rousseau'nun eşitlikçi felsefesini dayandırdığı temel noktalardan biri de ortak ıstıraplarımız, kırılmalığımızdır. Bu nedenle Rousseau'ya göre Emile'in anlaması gereken ve dolayısıyla hepimizin anlaması gereken açık gerçek şudur: İnsanlar doğal olarak soylu ya da zengin değildir. Aksine her insan "çıplak ve yoksul doğar" (Rousseau, 1979: 222). Dolayısıyla Rousseau'nun eğitim anlayışı geleneksel eğitim sürecinde çocuklara aşılmalı zayıflıkları en aza indirerek öğrencinin doğal güçlerini ve yeteneklerini maksimum düzeyde geliştirmesini sağlamaya yöneliktir. Rousseau'nun eğitim felsefesinin temel odak noktası çocuğu toplum tarafından yöneltilen beklentilere göre yetiştirmek yerine çocuğun orijinal mükemmel doğasını ortaya çıkarmaktır.

Ancak Rousseau Emile'in karısı olarak yetiştirilecek olan Sophie'nin eğitimine geldiğinde başlangıçta eşitlediği kadın ve erkeği toplumsal birliktelik gereği farklılaştırarak kendisinin önemsemediği türden bir eşitsizliğe yol açar. Erkek aktif ve güçlü kadın ise pasif ve zayıf olmak durumundadır (Rousseau, 1979: 358). Emile ve Sophie'nin yetiştirilmesi tamamen farklıdır. Sophie açıkçası her devre özgü sayılabilecek bir kadınlık bilgisiyle yetişmelidir oysa Emile özgürlüğüne ve eşitliğine düşkün, yargılarının sahibi olan bir özne-bireydir. Rousseau'nun kendi sözleriyle:

***Cinsiyetlerin birleşmesinde, her biri aynı zamanda ortak amaca yönelir, ama bu yönelme aynı biçimde olmaz. Bu***

***“ çeşitlilikten de her birinin aralarındaki tinsel ilişkilerde ilk ayrım ortaya çıkar. Biri etkin ve güçlü olmalıdır, öteki edilgin ve zayıf. Zorunlu olarak birinin istemesi ve yapabilmesi gerekir; ötekinin ise biraz dayanıklı olması yeterlidir. Bu ilke ortaya konulduğunda bundan kadının özellikle erkeğin hoşuna gitmek için yaratıldığı sonucu çıkar. Erkeğin de kadının hoşuna gitmesi gerekir, ancak bu o kadar doğrudan bir zorunluluk sayılmaz. Onu üstün kılan özelliği, gücündedir; yalnızca bu özelliğinden ötürü hoş gider: Burada söz konusu olan aşk yasası değildir, kabul ediyorum; ama aşkın kendisinden önce gelen doğa yasasıdır. (Rousseau, 1979, V: 358). ”***

Rousseau'ya göre bir kız erkek gibi eğitilemez. Zayıf bedenlerin zayıf zihinlere yol açacağı düşüncesiyle Emile'in fiziksel kapasitesinin sonuna kadar geliştirilmesi gerektiğini savunan Rousseau, öte yandan Sophie'nin çok fazla fiziksel aktivite yapmaktan kaçınması gerektiğini savunur; sonra da Sophie'nin zayıflığını onun erkeğe göre daha pasif olmasının kanıtı olarak kullanır. Sophie iyi bir anne ve ailenin merkezi olacak şekilde Emile'e iyi bir eş olacak şekilde yetiştirilmelidir. Bir kadın her zaman için erkeğe boyun eğmek zorunda olduğu için, "bir kadının eğitimi her zaman için erkeğe göre düzenlenmelidir" (Rousseau, 1979: 361). Rousseau'ya eleştirel bir feminist bakış açısıyla değerlendiren Susan Shell'in haklı olarak belirttiği gibi, Emile'in eğitmeni *Emile*'in doğaya uygun olarak yetişerek sivil topluma ya da medeni yaşama giren insanın yitirdiği bütünlüğü kazanmasına yardımcı olur. *Emile*'in kendi kendisini başkalarının yargısından bağımsız olarak düşünebilmesini ve başkalarının onu düşünmemesini olumlu bulmasını amaçlar. Ama Sophie'nin eğitimi tamamen sosyal adetlere uygun ve geleneksel normlar çerçevesinde düzenlenmiştir (Shell, 2006: 279).

Modern felsefenin önemli düşünürlerinden Spinoza da Rousseau'nun görüşlerini destekleyici bir şekilde kadınların doğaları gereği zayıf oldukları için erkekler tarafından yönetilmeleri gerektiğini savunmuştur. Örneğin Spinoza'ya göre:



“*hiçbir nedenle, kızların bir devleti miras almasına izin verilmemesi gerekir... çünkü bu kızlar bir gün kadın olacaklardır ve kadınlar hükümdar değil uyruk olmalıdırlar... kadınların kocalarının hakimiyeti altında olması... doğalarının bir gereğidir... Kadınların boyun eğmesi yalnızca bir kurumsallaşmadan ileri gelseydi, kadınların iktidardan uzak tutulmasının hiçbir anlamı olmazdı... [Ama] yeryüzünde erkeklerin ve kadınların yaşadığı tüm ülkelerde birincilerin yönettiğini, ikincilerin bağımlı olduğunu görürüz... [bundan] kadınların durumunun doğal zayıflıklarından ileri geldiği [sonucu çıkar]* (akt. Sautet, 1998: 21).”



Bu felsefi değerlendirmelerden de görüldüğü gibi, erkeğin kadın üzerindeki tahakkümüne dayanan ataerkil toplum yapısı kadının bağımsızlığına ve bireyselliğine önemli bir engel olarak ortaya çıkmakta ve kadının bir birey olarak kimliğini hem yasal hem de kültürel düzeyde inkar etmektedir. Feminist teori açısından, aile içinde erkeğin kadına göre üstün konumundan kaynaklanan ve kadın üzerinde egemenliği ile sonuçlanan mikro iktidar ilişkileri ve bunun toplumsal düzeyde kadının kamusal alandaki konumunu kısıtlayıcı ve engelleyici politikalara yansımalarıyla ortaya çıkan makro iktidar ilişkileri, temelde toplumsal cinsiyet (gender) ilişkileri açısından ele alınabilir. Toplumsal cinsiyet ilişkileri kavramı iki şekilde düşünülebilir: (1) Kadın ve erkek arasındaki farklılıklar ne şekilde düzenlenebilir? (2) Bu farklılıklar kadın ve erkek arasındaki güç ilişkilerini nasıl etkiler? Bu kavramlaştırma çerçevesinde toplumsal cinsiyet ilişkileri kavramı, kadınlarla erkekler arasındaki işbölümü, roller ve kaynakları da içeren ve onlara farklı yetenekler, arzular, kişilik özellikleri, davranış düzenleri vb. atfeden bir dizi uygulamalar, fikirler, betimlemeler ile ortaya çıkan, kadınlar ve erkekler arasındaki güç ilişkilerini ifade eder. Toplumsal cinsiyet ilişkileri, sınıf, kast ve ırk gibi toplumsal hiyerarşinin diğer yapılarıyla etkileşim içinde bulunan bu uygulamalar ve ideolojiler tarafından hem yaratılır hem de bunların yaratılmasına yardımcı olur. Bunların, (biyolojik olarak yapılanmaktan ziyade) zaman ve mekana göre değiştiği ve büyük ölçüde toplumsal olarak yapılandırıldığı görülebilir (Bina, 1996:51).

Toplumsal cinsiyet, bir bireyin davranışının nasıl yargılanacağına, zamanının ve yaptığı işin ne kadar kıymetli olduğuna yönelik en güçlü göstergedir. Modern toplumda toplumsal cinsiyet üzerinden kurulan edilgenlik ve etkenlik

ideolojisi, erkeğe, erkeklığe ve erkek cinselliğine etkenliği; kadına, kadınlığa ve kadın cinselliğine ise edilgenliği atfetmiştir. Modernizmin bu şekilde egemen / bağımlı anlayışıyla temellendirdiği kavramlar aracılığıyla bütün insanlar için vadettiği özgürlük ve eşitlik ideallerini sağlamasına olanak olmadığı apaçıktır.

Kuramsal olarak toplumsal cinsiyet hiyerarşisi, toplumsal cinsiyetlerin birbirleri üzerindeki hakimiyeti anlamına gelse de pratikte hemen her zaman erkeklerin hükmeden, kadınlarınsa hükmedilen olduğu bir hiyerarşiyi ifade eder. Feminist perspektif açısından toplumsal cinsiyet analizi çözümlemesi toplumsal yapının bir eleştirisini içerir; çünkü, kadın ve erkekler aile ve toplum içinde süregelen bir toplumsallaşma süreci ile eril veya dişil toplumsal cinsiyeti ve buna uygun düşünce ve davranışları benimser ve içselleştirirler.

## KAYNAKÇA

- Bina, A. (1996). A Field of One's Own, Gender and Land Rights in South Asia, Cambridge University Press: New Delhi.
- Rousseau, J. J. (1979). Emile or On Education, New York: Basic Books.
- Rousseau, J. J. (2002). İnsanlar Arasındaki Eşitsizliğin Kaynağı (çev. R. N. İleri), İstanbul: Say Yayınları.
- Rousseau, J. J. (2009). Toplum Sözleşmesi (çev. İsmail Yergüz), İstanbul: Türkiye İş Bankası Yayınları.
- Sautet, M. 1998. Kadınların Özgürleşmesi Üzerine (çev. S. Serdaroğlu), Telos Yayınları: İstanbul.

İş Elbiseleri, İş Güvenliği Elbiseleri ve  
Promosyon Tekstil Ürünleriyle

# Firmanız için Profesyonel Çizgiler

www.maxasgrup.com



 **MAXAS**

Nusratiye Mh. 5008 Sok. Bina C Zemin Kat Akdeniz / MERSİN  
Tel: 0324 232 21 86 • info@maxasgrup.com



# YAŞADIKLARIN DEĞİL, YAŞAYAMADIKLARIN GERÇEK PİŞMANLIĞIN OLACAK...

Aret Vartanyan

*Bazen yanıma birisi gelir ve der ki 'ben hayatım boyunca hata yapmadım'. Ben de anlamsızca bakarım. Çünkü hata yapılmamış bir yaşam, yaşanmamış demektir.*

Ne çok konuşuruz keşkeleri, pişmanlıkları, geçmişteki hataları... Hayal kırıklıklarımızı, yaralarımızı. Oysa, yaşadığımızı gösterir. Hatasız bir yaşam, yaşanmamış olandır.

Adım atmak ister atamazsın, gitmek ister gidemezsin, yapmak ister yapamazsın... Hem de ne yapman gerektiğini, ne hissettiğini ve istediğini bilmene rağmen. O kadar zor ve ağırdır ki, her geçen gün omuzlar çöker, arayış güçlenir. Asıl yapılması gerekeni yapmak yerine, yamalar, oyalanmalar, yeni başlangıçlar aranır... Bu durumu her insan hayatının belli dönemlerinde yaşıyor. Asıl neden ise, yaşamın dinamikleriyle hiç örtüşmeyen bir arayış: Garanti arayışı.

Yanlış yapmak istemiyoruz, hata yapmaktan korkuyoruz, sonradan pişman olmaktan endişeleniyoruz. Üzgünüm ama ne yaparsan yap, ne kadar ölçüp biçersen biç hiçbir şeyin garantisi yok. Asla olmaz sanılan oluyor, asla yapmaz dediğimiz yapmayacağına inandığımızı yapıyor. Bir işe girerken kovulmamanın, bir ilişkiye başlarken aldatılmamanın, bir yatırım yaparken kaybetmemenin garantisini arıyor olsak da garanti yok!!!

Bazen yanıma birisi gelir ve der ki 'ben hayatım boyunca hata yapmadım'. Ben de anlamsızca bakarım. Çünkü hata yapılmamış bir yaşam, yaşanmamış demektir. Elbette ki hayatımızda hatalar yapacağız, düşeceğiz, kalkacağız, kaybedeceğiz, kazanacağız. İnsan hata yapmamak adına köşesine sıkışır ve sürekli defansta kalırsa nasıl yaşamış olabilir ki? Hata yapmayanları görmek, buluşmak istiyorsak gidebileceğimiz tek yer mezarlıklar olur. Ölümler hata yapmaz. Yaşarken, hata da yapacağız, yanlış adımlar da atacacağız. Kaldı ki o hatalar da, yanlışlar da kime göre neye göre?

Geçmişe dönüp baktığımızda göreceğiz ki, bir şekilde yaptığımız yanlışların faturası varsa ödedik, hataları bir şekilde çözdük. Bugüne taşımadıkça geçmişte kalanlar, bugün ayağımıza takılıyor olsada bir şekilde üstesinden geldik. En azından ne olduğunu gördük, bildik. Ya yaşamak isteyip de yaşamadıklarımız, yapmak isteyip de yapmadıklarımız?

## YAŞAMADIKLARIMIZDIR ASIL PİŞMANLIK DUYDUĞUMUZ

Gitme Zamanı kitabımda en çok paylaşılan cümlelerden bir tanesi şu oldu: Yaşanmamış, dile getirilmemiş aşklar, yaşanmış aşklardan daha çok yordu bizi.' Çünkü içimizde hep bir merak, hep bir acaba kaldı ve kalmaya devam





*Gitme Zamanı kitabımda en çok paylaşılan cümlelerden bir tanesi şu oldu: Yaşanmamış, dile getirilmemiş aşklar, yaşanmış aşklardan daha çok yordu bizi.' Çünkü içimizde hep bir merak, hep bir acaba kaldı ve kalmaya devam edecek. Vazgeçtiğimiz, son adımı atmadığımız her şey için bu böyle.*



edecek. Vazgeçtiğimiz, son adımı atmadığımız her şey için bu böyle.

Borsalar, ekonomik enstrümanlar için en kötü olanı belirsizlik ortamı. En ağır ekonomik krizler bile bir şekilde atlatılıyor ama belirsizlik çok daha büyük tehdit. Yarattığımız senaryolardan, olası sonuçlardan ürkererek vazgeçtiklerimiz, son nefese kadar içimizde kalıyor. Biz kötü senaryodan, zihnimize canlandırdığımız onlarca olasılıktan biri olur diye yola çıkmıyoruz ama ya istediğimiz gibi olsaydı? Ya o kötü senaryolar değil de iyi bir senaryo gerçekleşecek olsaydı? Bunu hiçbir zaman bilemediğimiz için unutmuyoruz, unutamıyoruz yarım bıraktıklarımızı ya da içimize gömdüklerimizi.

Kıssadan hisse anlayacağın, bugün yapmak isteyip de cesaretsizlikten ya da olumsuz düşüncelerinden dolayı vazgeçtiğin, ertelediğin her şey, seni gelecekte daha fazla yoracak. Belki kaybetmekten, pişman olmaktan, yaralanmaktan korkuyorsun? Peki ya daha iyi olacaksa? Ya gerçekten bu kez gerçek aşk, gerçek başarı geleceksin? Bunu bilmiyorsun ,bilmiyoruz. Bunun bir sır olarak kalması daha mı iyi? Belki de bambaşka bir geleceği, bambaşka duyguları, bambaşka bir yaşamı çöpe atıyorsundur. Yaşam Atölyesi grup çalışmalarında sürekli olarak dile getirdiğim gibi, gerçek özgüven, düşüncelerde çok fazla kaybolmadan o ilk adımı atabilmektir. Nedeni ise son derece basit. Çünkü ne olursa olsun, ortaya ne sonuç çıkarsa çıksın, onu yönetecek olan benim. Bir başka ifadeyle kendi kararlarımın sonuçlarını yönetecek olan da eğer varsa ve adını bedel koyuyorsam onu ödeyecek olan da benim. Ne zaman sona ereceğini bilmediğim bu ölümlü dünya; hata yapmaktan korkarak, kendimden ve yüreğimden vazgeçerek harcanacak kadar değersiz değil. Yarın çok geç olmadan bugün yapmak istediklerimi yapmak, yaşamak istediklerimi yaşayacak zaman... Çünkü yarını, geleceği ne sen, ne ben, ne de bir başkası bilmiyor. Ama bugün hissettiklerimi, isteklerimi, hayallerimi biliyorum. Saklanarak yaşadıkça bulabileceğim bir hazine yok.

Kaldı ki geçmişte yaşadıkların bugünkü seni yarattı. Yaraları olmayan bir ruh, yaşanmamış bir ruhtur. Geçmişim benim, 'ben'im... Bugünüm de, geleceğim de yarınki geçmişim olacağına göre, bugün o gündür.

## ARET VARTANYAN

1978 yılında İstanbul Beyoğlu'nda dünyaya gelen Aret Vartanyan 7 yaşından başlayarak yaradılış,insan ve yaşamın gizleri üzerine eksilmez bir heyecanlı çalışmalarını sürdürüyor.

Sekiz yaşında klasikleri okumaya başlayan, dokuz yaşında Nietzsche ile tanışan Vartanyan, o yaşlarda kendini ifade etme biçimi olarak keşfettiği yazma eylemini varoluşunun odağı olarak kabul etti. İlk gençlik yıllarında Uzakdoğu felsefesine yoğunlaşan Vartanyan, M.Ü.İletim Fakültesi'nde Lisans ve Yüksek Lisans eğitimlerini tamamladıktan sonra burslu olarak Oxford Üniversitesi'nde Teoloji okudu ve batı felsefesi üzerine çalışmalarını yoğunlaştırdı. 13 yıl kurumsal hayatta iletişim danışmanı olarak çalıştıktan sonra ilk kitabı 2008 yılında yayımlandı ve aynı yıl bugün yüzbinlerce katılımcıya ulaşan Yaşam Atölyesi'ni kurdu.

Yaşam amacını 'Dünyada bir tek insanı bile dışarıda bırakmadan, her bireyin kendini ve yaşam amacını sevgi üzerine kurulu bir zeminde gerçek kılmasını sağladığı bir dünyaya hizmet etmek' olarak ifade eden Aret Vartanyan, her şeyden önce insana inanıyor.

Din,dil,ırk,ünvan,cinsiyet,zengin fakir gibi etiketlerin ötesinde insanın gerçekliğinin altını çizirken çalışmalarıyla kısa sürede yüzbinlerce insanın yaşamında farklılık yarattı.

Okurlarıyla hayata dair bir sohbet olan 'Sen ve Ben', İstanbul ekseninde insanı,yaşamı irdeleyen ve farklılıklarla bir arada yaşamının romanı 'Bir Nefes İstanbul', bir bedende kaç kişi yaşadığımızı ve hayatın içindeki rollerimizi kadın ve erkek olgularıyla sorgulayan 'Bin Yüz Bir İnsan', onbinlerce danışanı ile gerçekleştirdiği çalışmaları kendi yaklaşımları ile birleştirerek yaşamın farklı kulvarlarına ışık tutan 'Gerçekten Yaşıyor Musun?' ve aşkı yeniden tanımlayan, bildiğiniz aşkı unuttun diyen 'Çırlıçiplak Aşk' ile bir milyondan fazla okura ulaştı.

2011-2013 yılları arasında gerçekleştirdiği 'Buyrun Paylaşalım' ve 'Sen ve Ben' TV programlarıyla ekranda yüzbinlerce izleyiciye ulaşarak televizyon dünyasının dikkatini çeken bir başarı elde eden Vartanyan,2014 Temmuz itibarıyla 'Konuşanlar Kulübü'yle ekranların ilk ve tek Kişisel Dönüşüm,paylaşım platformunu hayata geçirdi. Yaşam Atölyesi ve AVCT çatısı altında çalışmalarını sürdüren Vartanyan, her yıl atölye çalışmaları dışında Türkiye'nin dört bir yanında üniversitelerde,şirketlerde ve açık konferanslarda yaklaşımlarını paylaşıyor.

2013 yılında davet edildiği uluslararası kongre,konferans ve çalışmaların ardından kitapları yabancı dillere çevrilmekte olan Vartanyan, 2014 yılında atölye çalışmalarını ağırlıklı olarak yurtdışına taşıyor.

# PANEL KÜRESEL PİYASALAR MERSİN'DE...

*Gışkad-Mesiad ortaklığıyla gerçekleştirilen 'Dünyada ve Türkiye'de Ekonomi ve Piyasalarla İlgili Son Gelişmeler ve 2016'dan Beklentiler' konulu panel; HT Bloomberg kanalında yayınlanan 'Küresel Piyasalar' programının sunucusu Barış Esen ve Ekonomist Murat Sağman'ın sunumuyla gerçekleşti.*

Murat Sağman konuşmasında; 2016 Risklerden bahsederken ABD Merkez Bankası ve Faizler, Avrupa'nın büyümememe riski; Çin'in yavaşlaması, jeopolitik gelişmeler, petrolün düşmeye devam etmesi ve Amerika seçim sonuçları üzerinde dururken; Barış Esen ise 2016 Fırsatlar kısmında; İsrail ile ilişkilerin düzelmesi, Suriye'de barış süreci, AB üyelik sürecinin hızlanması, Nato ve Batı ile yakın ilişkiler, Siyasal istikrar konuları üzerinde durdu.

Panel bitiminde Gışkad Başkanı Müge Sungur Enön ve Mesiad Başkanı Mehmet Deniz panelistlere; markasını Mersin'den ulusala taşıyan 3 kadın girişimcinin Succa succulentlerini takdim ettiler. Sonrasında program iki dernek yönetim kurulları ve misafirlerin katılımıyla Mersin Tenis Kulübünde akşam yemeğiyle son buldu.



PANEL

**Dünya'da ve Türkiye'de  
Ekonomi ve Piyasalarla İlgili  
Son Gelişmeler ve  
2016'dan Beklentiler**



TARİH: 8 OCAK CUMA  
SAAT: 17:00-19:00  
YER: MESİAD Etna Deniz Konferans Salonu







Mersin  
Turizm  
İşletmecileri  
Derneği

MERTİD

**ÜYELERİNE ÖZEL**



- \*Araç Kiralama
- \*Şoförlü Kiralama
- \*Transfer Hizmetleri
- \*Yurt İçi ve Yurt Dışı Uçak Bileti
- \*Yurt İçi ve Dışı Otel Rezervasyonu
- \*Pasaport ve Vize İşlemleri

**Adana, Mersin ve Osmaniye'den  
sonra İSTANBUL'da da yanınızdayız!**

[www.ekartur.com](http://www.ekartur.com)   



TÜRSAB



TURKISH  
AIRLINES



İ s t a n b u l • A d a n a • M e r s i n

**İstanbul Ofis**

Adres: Yenibosna Merkez Mh.  
Değirmenbahçe Cd. İstwest Konutları A2A  
Blok K:1 D:2 Bahçelievler/İSTANBUL  
Tel : +90 212 801 16 05-06-07  
Faks : +90 212 801 16 08  
E-Posta : [Istanbul@ekartur.com](mailto:Istanbul@ekartur.com)

**Adana Ofis**

Adres : Mücahitler Blv. Kurtuluş  
Mh. Bankalar Apt. Altı No: 88/G  
Seyhan / ADANA  
Tel : +90 322 454 55 55  
Faks : +90 322 458 77 82  
E-Posta : [info@ekartur.com](mailto:info@ekartur.com)

**Şube Ofis**

Adres : Atatürk Cd. Kurtuluş  
Mh. Pınar Apt. No:109 Zemin  
Kat Seyhan / Adana  
Tel : +90 322 456 11 18  
Faks : +90 322 456 11 20  
E-Posta : [adana@ekartur.com](mailto:adana@ekartur.com)

**Mersin Ofis**

Adres : Atatürk Cd. Hamidiye  
Mh. Çamlıbel Apt. C Blok No:  
59/A Mersin  
Tel : +90 324 238 65 60 - 61  
Faks : +90 324 238 65 67  
E-Posta : [mersin@ekartur.com](mailto:mersin@ekartur.com)



Mersin Büyükşehir Belediyesi, KOSGEB ve GİŞKAD  
Ortak Protokol Çerçevesinde Kadınlar İçin

# UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ



*Yerel yönetimler olarak huzurlu, mutlu bir toplum yapısı ve yarına güvenle bakan bireyler oluşturmak amacı ile Mersin Büyükşehir Belediyesi, istihdam ve sosyal çevre katkısı sağlayacak eğitim programlarına destek vermekte...*

**Mersin Büyükşehir Belediyesi, KOSGEB VE GİŞKAD ile ortak protokol çerçevesinde eğitim programı projesine imza atıyorsunuz. Öncelikle sizin pencerenizden girişimci kadın kimdir? Ve bize biraz bu projeden bahsedebilir misiniz?**

“Girişimci kadın; yenilikçi, kendine güvenen, ekonomik bağımsızlık elde etmede istekli ve yetenekli, kendini sürekli geliştirdiği kadar, bulunduğu topluma ve ülkeye sürekli kazanımlar sağlayan, kendi işletme çıkarlarının yanında toplumunda çıkarını gözeten, sürekli üretime odaklı, sosyal anlamda aktif, zeki ve cesur kadındır.”

Bildiğiniz gibi Türkiye'nin en büyük sorunlarından biri olan işsizlik giderek daha da artmaktadır. Bu sorun sadece kişilerin değil toplumların psikolojisini, yaşam tarzını ve mutluluğunu etkileyen bir faktör haline gelmektedir. Yerel yönetimler olarak en büyük amacımız huzurlu, mutlu bir toplum yapısı oluşturmak ve yarına güvenle bakan bireyler inşa etmektir.

Unutmayalım ki, kaygısı yüksek, her gün evine ne aş götüreceğini düşünen, işsizlik sorunu ile yarını planlayamayan bireyler maalesef sağlıksız toplumların temelini oluşturmaktadır. Özellikle kadınlarımız ekonomik ve sosyal anlamda güçlü değillerse, bu gelecek nesillerimize yansır. Geleceğe güvenle bakamayan, özgüveni düşük, kültürel anlamda doyuma ulaşmamış, sorgulayamayan bireylerin oluşmasına zemin hazırlar. Bu anlamda sağlıklı toplumların oluşabilmesi, huzur ve mutluluğun, öz benliği oluşturmanın en önemli yolu üretmektir. Kadınlarımız üretirse, ekonomik anlamda güçlenirse, Mersin güçlenir, Türkiye güçlenir.



Bu anlamda GİŞKAD ve KOSGEB ile hayata geçirdiğimiz “Girişimcilik Eğitimi” proje girişimci ruhu olan, üretmeye hevesli fakat hangi yoldan gideceğini bilmeyen, işe nasıl başlayacağını öngöremeyen vatandaşlarımız için bir yol haritası olacaktır. Öncelikle kadınlarımız üzerine yoğunlaştığımız bu projeden girişimci erkeklerimizde yararlanabilecek.

### ***Girişimcilerimiz eğitimlerde ne öğrenecek ve eğitimler ne kadar sürecek ?***

Girişimcilerimiz pazar araştırmasından, yönetim planına, finansal planlamadan, iş geliştirme fikrine kadar pek çok alanda eğitim alacaklar. İş planı nasıl yapılır, işe katma değer nasıl katılır, proje nasıl hazırlanır gibi pek çok konuda eğitim görerek adımlarını doğru atacaklar.

Proje süresi bir yıl. Çünkü elimizden geldiğince daha fazla vatandaşımıza eğitim vermek ve onları bu konuda bilinçlendirmek istiyoruz. Çünkü ne kadar çok kişiye ulaşırsanız o kadar çok girişimcilik faaliyetine ön ayak

olmuş olursunuz, kentiniz o kadar çok gelişir ve değişir. Eğitimlerimiz bu bakımdan bir yıl boyunca devam edecek. Her ay farklı bir gruba eğitim vereceğiz. Bir yıl sonunda verimlilik durumuna göre bu projeyi uzatabiliriz.

### ***Sizce kadın girişimcilerin en çok karşılaştığı problemler nelerdir?***

Maalesef ataerkil toplumlarda var olan toplumun geleneksel inanç ve baskısı en büyük problemlerden ve engellerden birisi. Bu önemli sorunu aşmanın en güzel yolu eğitimidir. Bunların dışında kadınların iş yaşamlarında, hangi meslek ya da pozisyonun kadın işi, hangilerinin erkek işi olduğunu belirlemedeki cinsiyete dayalı rol ayrımcılığı.

Yasalardan kaynaklanan engeller, iş yaşamında kadınlara yönelik, güvensizlik, tecrübe eksikliği ve başarısızlık beklentisi de kadınlarımızın iş dünyasına girme ve önemli üretimlerde bulunma motivasyonunu oldukça azaltıyor.

Kadınlarımıza yüklenen rollerin maalesef fazla olması aynı anda anne, iş yerinde çalışan, alttan alan, aileyi toparlayan, evde yemek yapan, vs... gibi rollerinin kadının üzerine binerek bir ağırlık oluşturması. Bunların yanındaki diğer bir önemli etken ise ekonomik anlamdaki yetersizlik, sermaye eksikliği... Etrafımızda görüyoruz, kadınlarımızın o kadar değerli ve harika fikirleri var ki fakat o işi yapacak sermayeleri yok. Ama şimdi öyle değil tabi KOSGEB sayesinde kadınlarımız bu sorunu bir nebze olsa aşabiliyorlar. Fakat inanın daha bunun



“ Bizler kadına olan güveni pekiştirmeliyiz. Onların toplumsal hayattaki rollerini ancak eğitim ile yüceltebiliriz. Kadınlarımızın üretime, sosyal hayata ve kentine olan katkısını arttırmak onlara toplumsal ve ekonomik anlamda üreten ve fayda sağlayan bunları yaparken de onların özgüvenlerini güçlendiren işsizlik sorununa ancak böyle uzun vadeli faaliyet ve eğitimlerle yardımcı olabilirsiniz. ”



farkında olmayan, fikirlerini kapalı kapılar ardında tutan çok kadını var. İşte biz de bu sebepten dolayıdır ki, girişimcilerimizi harekete geçirmek bu işin o kadar zor olmadığını göstermek ve yöntemleri anlatmak amacı ile bu eğitime önem verdik ve hayata geçirdik.

### **Bu projenin dışında Mersin Büyükşehir Belediyesi olarak kadınlara iş sahası anlamında ne gibi farklılar yarattınız?**

Siz de bilirsiniz ki, kadınların çalışma alanı ile ilgili bazı ön yargılar var. Bu işte kadın çalışmaz, kadın otobüs kullanmaz, kadın tadilat yapmaz vs... gibi. Biz her şeyden önce bu yargıları kıran bir belediye olduk. Şu an otobüs şoförlerimizin içerisinde kadınlarımız da var. Kentimizin önemli noktalarına vatandaşımızı onlar taşıyor ve can güvenliğimiz onlara emanet, bu işi gayet de güzel yapıyorlar.

Bunun dışında vatandaşımızın çoğu kavşaklarımızda çiçek diken kadın personellerimizi görmüştür. Yine aynı şekilde sokakları temizleyen, güzelleştirenlerin çoğu kadın çalışanlarımızdır. Yöneticilerimizin çoğu yine kadınlarımızdan oluşmaktadır, onların değerli fikirleri ve projeleri ile bu kentimize önemli katkılar sağlıyoruz.

Bizler kadına olan güveni pekiştirmeliyiz. Onların toplumsal hayattaki rollerini ancak eğitim ile yüceltebiliriz. Kadınlarımızın üretime, sosyal hayata ve kentine olan katkısını arttırmak onlara toplumsal ve ekonomik anlamda üreten ve fayda sağlayan bunları yaparken de onların özgüvenlerini güçlendiren işsizlik sorununa ancak böyle uzun vadeli faaliyet ve eğitimlerle yardımcı olabilirsiniz. Biz de Mersin Büyükşehir Belediyesi olarak kadınlarımıza girişimcilik konusunda elimizden gelen yardımı yapacağız. Çok Kıymetli GİŞKAD Ailesi ve KOSGEB ile birlikte bu projeye attığımız imza umarım girişimciliğe yatkın herkese faydalı ve hayırlı olur.



**KADINLARA YÖNELİK ÜCRETSİZ GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ**  
**İÇİNDEKİ GİRİŞİMCİYİ**  
**HAREKETE GEÇİR!**

<p><b>SERTİFİKALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ</b></p>	<p>Ekspertiz Başlangıç Tarihi  <b>1 Şubat 2016</b></p> <p>Ekspertiz Durum Bilgi Numarası  <b>444 2 153</b></p>	<p>Eğitim Yeri  <b>GİŞKAD Toplantı Salonu</b></p> <p>SOSYAL HİZMETLER DAİ. BŞK. : 0324 533 22 05  GİŞKAD : 0324 328 96 18   0533 330 86 97</p>
--	--	--

**Burhanettin KOCAMAZ**  
Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı

www.mersin.bel.tr



"güvenilir un tedarikçiniz"



# HIDIROĞLU

GIDA SAN. ve TIC. LTD. STI.

Mersin Yolu 2. Km. No : 368  
Tel : +90. 324. 613 53 36 (pbx)  
e-mail : export@hidiroglu.com.tr.

MERSIN / TURKEY  
Fax : +90. 324. 613 68 86  
www.hidiroglu.com.tr

# MARKA, İŞLEVİ VE KORUNMASI

AV.SEVİM KUL

MARKA / PATENT VEKİLİ



***Bir işletmenin gayri maddi unsurları arasında yer alan marka, klasik anlamda bir nesnenin ve özellikle ticari malların tanıtılmasına, benzerlerinden ayırt edilmesine yarayan, bir işletmenin de tüm varlığını temsil eden işarettir.***

Alıcının, belirli bir mal ve hizmeti tercih etmesinde, söz konusu mal veya hizmetin objektif anlamda kalitesi yanında, psikolojik beklentilerine uygun olması da önem taşımakta olup, üretici mal ve hizmetlerinin diğer işletmelerin mal ve hizmetlerinden ayırt edilmesini sağlamak yanında, reklam desteği ile modern satış yöntemlerini kullanmak suretiyle tüketicinin beklentilerine yönelik bir imaj yaratmayı ve bu imajın marka ile özdeşleşmesini sağlamaktadır. Bunun sonucu olarak alıcı, markayı, marka ile bağladığı belirli bir imajın temsilcisi olarak benimsemekte; marka, tescil edildiği mal ve hizmet kategorisinden bağımsız olarak başlı başına bir kalite sembolü; üretici ile tüketici arasında bir iletişim sistemi ve reklam aracı haline gelmekte, ayırt edicilik işlevinin yanında, güçlü bir reklam işlevine de sahip olmaktadır. Markanın güçlü bir reklam işlevinin bulunması, kendiliğinden ortaya çıkan bir sonuç olmayıp; üretici yönünden önemli bir emek ve finansal yatırımı da gerekli kılmakta, yaratılan bu sonuçların ise marka sahibi lehine 556 sayılı Markaların Korunması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, ve yönetmeliği, belli konularda TBK, TTK, TMK ve Paris Anlaşmasında yer alan hükümler çerçevesinde korunması gerekmektedir.

556 sayılı KHK'nın 3. Maddesine göre; ticari faaliyette bulunan T.C.vatandaşı gerçek ve tüzel kişiler, Paris sözleşmesine üye ülke vatandaşları ve Dünya Ticaret Örgütü Kuruluş Anlaşması hükümlerine göre başvuru hakkına sahip kişiler 556 sayılı KHK'nun sağladığı korumadan yararlanabileceklerdir. Mevzuatın teknik ve nispi karmaşık olması gözeticiler, marka, tescili ve korunması ile ilgili süreci olabildiğince yalınlaştırarak açıklamaya çalışacağız.

556 sayılı KHK'nun 5. md. "Marka, bir teşebbüsün mal veya hizmetlerini bir başka teşebbüsün mal ve hizmetlerinden ayırt etmeyi sağlaması koşuluyla, kişi adları dahil, özellikle sözcükler, şekiller, harfler, sayılar, malların biçimi veya ambalajları gibi çizimle görüntülenebilen veya benzer biçimde ifade edilebilen, baskı yoluyla yayınlanabilen ve çoğaltılabilen her türlü işaretleri içerir." Tanımı ile markanın ayırt edici olması gerektiğine özellikle vurgu yapmıştır. Bir markanın tescil edilebilmesi için, markanın mutlak surette ayırt edici olması gerekmektedir. 556 sayılı KHK'nın 7. Maddesinde marka olarak tescil edilemeyecek işaretler sayılmış olup, bir başkasının ticaret siciline kayıtlı ünvanının başkası tarafından marka olarak tescil edilmesinin mümkün olmadığını özellikle belirtmekte yarar bulunmaktadır.

556 sayılı KHK'nun 6 md. göre, bir markanın hukuki korumadan yararlanabilmesi için, markanın tescil edilmiş olması zorunludur. TPE'nin resmi sayfasında yer verilen prosedürler izlenmek kaydı ile işletme sahiplerinin bizzat veya sürecin daha sağlıklı ve hızlı devamı / sonuçlanması için TPE Marka vekilliği siciline kayıtlı Marka Vekilleri kanalı ile tescil işlemlerinin gerçekleştirilmesi mümkündür. Tescili talep edilen markanın ayırt edici olması zorunluluğu karşısında, TPE'ye tescil başvurusu yapılmadan önce, tescili düşünülen markanın aynısının ya da benzerinin tescilli olup olmadığından ya da inceleme aşamasında bir tescil başvurusunun olmadığından emin olmak için [Benzerlik Araştırması] yapılması gerekmektedir. Bu araştırma, hem tescil başvurumuzun reddi riskini ortadan kaldıracak, hem reddedilmeyecek biçimde doğru bir başvuru yapmamıza olanak sağlayacak, süre kaybını, gider kaybını ve hatta şirketleşme risklerini engelleyecektir.



**Markanın hukuki koruması esasen tescil talebinin TPE tarafından kabulü, akabinde de markanın sicile kaydı ve marka tescil belgesinin düzenlenmesi ile başlamaktadır. Ancak, bazen aynı sektörde faaliyet gösteren işletmelerin aynı anda birbirine benzerlik arz eden marka tescil başvurularına rastlanmakta taleplerden birinin kabulü, diğerlerinin kabulüne engel teşkil etmektedir. Bu tür sorunlarla karşılaşıldığında, başvuru tarihi ve hatta saati dahi önem kazanmakta, ilk başvuruyu yapan yasal olarak avantajlı – başkaca konularda değerlendirileceğinden – sayılmakta, bu nedenle; tescil başvurusunun TPE kayıtlarına girdiği tarih ve hatta saat dahi önem taşımaktadır.**

Başvuru evraklarının TPE'ye teslimi ile idari nitelikte bir inceleme süreci başlamış olmaktadır. Tescil başvurusu süreci, tescilin niteliğine, tescil sürecindeki gelişmelere (itiraz v.s.) göre değişmekle birlikte, ortalama 10-12 ay gibi bir sürede sonuçlanmakta, markanın tescili ile marka sahibi lehine 10 yıllık yasal koruma süresi başlamış olmaktadır. Ancak, tescilli bir markanın tescil tarihinden itibaren 5 yıl içinde haklı bir neden olmadan kullanılmaması veya bu kullanıma 5 yıllık bir süre için kesintisiz ara verilmesi halinde, marka mahkeme kararı ile iptal edilebilecek, 5 yıllık sürede marka iptal davası açılmaz,





Vittorio  
gelato



**ECZACI TITİZLİĞİ VE İTALYAN USTALIĞI  
BİRLEŞTİ, SİZE KEYFİNİ ÇIKARMAK KALDI**

Yaz kış tüketilebilen ipeksi kıvam eşsiz lezzet.  
Sadece adı ile değil tadı ile de İtalyan.

Güvenevler Mah. 1913 Sok. 18/B Saygılı Apartmanı, Yenişehir, Mersin, Türkiye  
Pozcu (GMK) Groseri Arkası T: 0532 637 45 35

 / Vittoriogelato

 @Vittoriogelato



# ÇUKUROVA SİFED'İN YENİ ÜYESİ GİŞKAD



Adana ve Mersin'i kapsayan İş İnsanlarının oluşturduğu ve Turkonfed'e ( Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu ) bağlı olan kısa adı ÇUKUROVA SİFED “ Çukurova Sanayi ve İş Dünyası Federasyonunun yeni üyesi GİŞKAD oldu. Adana Sheraton Otelin de düzenlenen törenle ÇUKUROVASİFED Başkanı Süleyman Sönmez üyelik belgesini GİŞKAD Başkanı Müge Sungur Enön'e verdi.

TÜRKONFED 24 federasyon ve 186 dernek üzerinden 24.100 iş insanı ve 40 bine yakın şirketi bünyesinde bulunduran güçlü, bağımsız ve gönüllü bir sivil toplum kuruluşudur. GİŞKAD da bu bünyenin bir parçası olarak ulusal platformda hizmet sunma şansı yakalamıştır. Törenin ardından Çağ Üniversitesi den Yrd. Doç. Dr. Murat Koç un“Küresel ,Bölgesel ve Yerel Olayları “ aktardığı güzel bir toplantıyla katılımcılar Türkiye'nin güvenlik perspektifini geniş boyutlarıyla değerlendirdiler.



**türkonfed**  
TÜRK GİRİŞİM VE  
İŞ DÜNYASI  
KONFEDERASYONU  
TURKISH ENTERPRISE  
AND BUSINESS  
CONFEDERATION



# ÇUKUROVA SİFED ve TÜRKONFED BÜNYESİNE KATILARAK, GİŞKAD ULUSAL PLATFORMDA YERİNİ ALDI



## ÇUKUROVA SİFED

Adana Mersin Bölgesi ve yakın çevresinde faaliyet gösteren ortak ilke ve hedefleri benimseyen kuruluş amaçları aynı Sanayici ve İşadamları Dernekleri nin ortak sesi olarak bölgesel Sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak amacıyla kurulmuştur bölgesel ve Sektörel Kalkınma vizyonları geliştirerek uluslararası Entegrasyonu ve rekabet gücünün artırılması yardımcı olmak projeler geliştirmek iş dünyasını ilgilendiren sorunları ve çözüm önerilerini kamuoyuna yetkili kurumlara duyurmak amacıyla ortak zeminde buluşmuştur Ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına

katkıda bulunmak üzere Atatürk'ün çizdiği Türkiye Cumhuriyeti'nin ve çağdaş uygarlık hedefine esas alarak demokratik laik Etkin hukuk devleti anlayışı içinde sivil toplumun kurumsallaşması ve özel girişimcilik yaygınlaşmasına çalışmak bunu bağımsız bir platformda temsil tabanı geniş güçlü bir örgütlenme gerçekleştirmeyi arzusundadır

### ÇUKUROVA SİFED ÜYESİ DERNEKLER

Adana Genç İşadamları Derneği (AGİAD), Adana Sanayici ve İşadamları Derneği (ADSİAD), Ceyhan Sanayici ve İşadamları Derneği (CEYSİAD), İş Kadınları Derneği (İŞKAD), Mersin Girişimci İş Kadınları Derneği (GİŞKAD), Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği (MESİAD), Mersin Yetkili Otomotiv Satıcıları Derneği (MODER), Seyhan Soroptimist Kulübü Derneği, Tarsus Sanayici ve İşadamları Derneği (TASİAD), Türkiye Irak Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TİSİAD), Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) bulunmaktadır.

## TÜRKONFED Kurumsal ve Yasal Yapısı

***Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED); gönüllülük esasına göre kurulmuş, bölgesel ve sektörel iş dünyası temsil örgütlerinin çatı kuruluşu niteliğindedir.***

TÜRKONFED, temsil ettiği iş insanları ve şirketler dikkate alındığında, Türkiye'nin en büyük ekonomik temsil gücüne sahip bağımsız ve gönüllü sivil toplum kuruluşudur. TÜRKONFED Çatısı altında; 24 federasyon ve 186 dernek üzerinden, 24.100 iş insanı ve 40 bine yakın şirket yer almaktadır. Bu üye tabanı ile TÜRKONFED, toplam (enerji dışı) dış ticaretin %83'ünü gerçekleştirmektedir TÜRKONFED üyeleri, tarım ve kamu dışı istihdamın yaklaşık %55'ini sağlamaktadır. Kamu dışında yaratılan katma değer yarısından fazlasını üreten TÜRKONFED üyeleri, kurumlar vergisi başta olmak üzere vergi gelirlerinde önemli bir pay sahibidir. Gönüllülük esasına göre kurulmuş ve iş dünyasını temsil eden bağımsız bir sivil toplum örgütü olan konfederasyonumuz, iş dünyasının sorunlarına çok sesli, tarafsız ve yapıcı bakış açısıyla yaklaşmakta, çözüm önerileriyle sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına destek olmaktadır. Bu bağlamda, ekonominin bölgesel ve sektörel perspektiflerini karar mercilerine aktararak Türkiye ekonomisinin gelişmesi için çalışmakta ve iş dünyasının uluslararası entegrasyonuna ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmaktadır.

TÜRKONFED, 2014 yılı başında Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği'ne (UEAPME) üye olmuştur. Avrupalı KOBİ'lerin çatı örgütü olan UEAPME, 12 milyon firma ve 55 milyon çalışanı temsil etmektedir.



# TÜRKONFED'İN AMAÇLARI NEDİR?

Bölgesel ve sektörel sanayici ve işadamları federasyonlarının ortak sesi olarak bölgesel, sektörel ve ulusal ekonomik politikaların oluşturulmasına katkıda bulunmak, İş dünyasını ilgilendiren sorunları ve çözüm önerilerini kamuoyuna, yetkili kurumlara duyurmak amacıyla, ortak çalışma zemini oluşturmak,

Bölgesel ve sektörel kalkınma vizyonları geliştirerek uluslararası entegrasyona ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmak, Bölgesel ve sektörel potansiyellerin en iyi şekilde değerlendirilmesi için faaliyetlerde bulunmak, projeler üretmek, Sivil toplumun kurumsallaşması ve özel girişimciliğin yaygınlaşmasına çalışmak,



Sanayici ve işadamlarının sorunlarına sahip çıkarak toplumdaki öncü ve girişimci niteliklerini geliştirmek üzere bağımsız bir platformda, temsil tabanı geniş, güçlü bir örgütlenme gerçekleştirmek TÜRKONFED'in başlıca amaçları arasındadır.



## Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi

*Türkonfed İş Dünyasında Kadın Komisyonu'nun 'Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi' projesinin ilk toplantısı Adana İşkad ve Çukurova Sifed ev sahipliğinde gerçekleşti.*

'Bölgenin Başarılı İş Kadını Ödülü'nün verildiği toplantıda Bölgeden Seçilmiş Girişimci Kadın ve Mentörlük yapacak İş İnsanının lansmanı da yapıldı. Ayrıca panelde konuşmacı olarak Gürallar Grup Yönetim Kurulu Başkan Vekili Esin Güral Argat, Mazlum Boru San. AŞ Yönetim Kurulu Üyesi Zehra Aslanboğa, Eski Devlet Bakanı ve TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Ayfer Yılmaz ve Gazeteci Gülgün Feyman; TOBB Makine İmalat Meclis Başkanı Merih Eskin'in moderatörlüğünde bilgilerini katılımcılarla paylaştı. Türkonfed üyesi olan Mersin Girişimci İş Kadınları Derneği de üyeleriyle beraber İş Dünyasının buluştuğunda bu önemli toplantıda yerini aldı.



# CAR CARE MEN

Aracınızın Gençlik Sırri



- ✓ Boya Koruma
- ✓ Seramik Kaplama
- ✓ Detaylı Temizlik
- ✓ Araç Cam Filmi
- ✓ Araç Kaput Filmi
- ✓ Araç Renk Deęiřtirme
- ✓ Motor Temizlięi
- ✓ Ozanla Dezenfeksiyon



CAR CARE  
MEN

[www.carmencare.com.tr](http://www.carmencare.com.tr) / 0324 327 98 33



# BÖLGESEL KRİZİN DOĞU AKDENİZ ENERJİ KORİDORU'NA YAYILMA OLASILIĞI YÜKSEK

Yrd.Doç.Dr Murat KOÇ  
Çağ Üniversitesi Öğretim Üyesi

## ORTADOĞU'NUN MEVCUT DURUMU

Arap Baharı'nın tesir ettiği coğrafyalarda yarattığı nüfuz mücadelesine dayalı "Vesayet Savaşları", çeşitli ad ve görüntüler altında Doğu Akdeniz'in güvenliğini olumsuz yönde etkilemeye devam etmektedir. Ortadoğu'nun son yüzyıldaki en büyük değişim süreci olan ve küresel anlamda üçüncü soğuk savaş dönemi olarak adlandırılan bu dönemde bölgesel dengeler yeniden şekillenmektedir.

Bu şekillenme sürecinde uluslararası aktörler tarafından Ortadoğu'yu küçük ama savaşan devletlere bölmek ve bu durumu sürdürülebilir kılmak arzusu ile körüklenen etnik ve mezhepsel esasa dayalı "çapraz savaşlar" son yüzyılın en kanlı ve en karışık Ortadoğu'sunun oluşmasına neden olmuştur.

“ Gerek Orta Doğu'nun kontrol edilmesi, gerekse Kuzey Afrika'nın kontrol altında tutulması ile Rusya'nın güneye inmesinin engellenmesi yönündeki çabalar Doğu Akdeniz'i aynı zamanda askeri bir mücadele alanı haline de getirmiştir. ”

## DOĞU AKDENİZ ENERJİ KORİDORUNUN STRATEJİK ÖNEMİ

Türkiye de dâhil olmak üzere Doğu Akdeniz Havzası'nda yaşayan ülkelerin bu coğrafyanın getirdiği nimetler üzerinden yaşanan mücadelenin dışında kalma lüksü mevcut değildir. Bu ülkelerin; ama kendi iradeleriyle ama bir başka gücün iradesiyle çeşitli anlaşmazlıklar içine girmeleri kaçınılmazdır. Bölgesel ve uluslararası güçlerin, muhtemel ve mevcut rakiplerinin gelişimlerini önlemek maksadıyla bu havzada ulaşım hatları ve enerji kaynaklarını rakiplerinin aleyhine kullanma yönünde kapsamlı çalışmaları mevcuttur. Zira tarihsel süreçte küresel ve bölgesel güçler, kendi menfaatlerini uzak mesafelerden koruma ve rakip devletleri tehdit ederek baskı altında tutma çabasında olmuşlardır. Gerek Orta Doğu'nun kontrol edilmesi, gerekse Kuzey Afrika'nın kontrol altında tutulması ile Rusya'nın güneye inmesinin engellenmesi yönündeki çabalar Doğu Akdeniz'i aynı zamanda askeri bir mücadele alanı haline de getirmiştir. Bölgedeki çok sayıdaki askeri üs ve uluslararası aktörlerin deniz askeri varlığı bu mücadeleyi doğrulamaktadır. Diğer taraftan bu askeri özelliği yanında bir su yolu olarak önemi gün geçtikçe artan Doğu Akdeniz'in enerjinin naklindeki vazgeçilmezliği diğer ticari özellikleriyle birlikte dünya ekonomisine damgasını vurmaktadır.

Enerji açısından ele alındığında bu bölge, Orta Doğu ve Hazar Bölgesi Enerji Merkezleri ile buralardaki boru hatlarını da kontrolünde bulundurmaktadır. BTC'nin devreye girmesiyle Hazar'ın doğusu için ithalat ve ihracat kapısı haline gelen, genelde İskenderun Körfezi, özelde Ceyhan Drenaj Havzasının Türkiye ve Doğu Akdeniz'in tamamının kaderine tesir ettiğini söylememiz mümkündür. Doğu Akdeniz'in bu çok boyutlu stratejik öneminin yanı sıra, sahip olduğu düşünülen yüksek enerji potansiyeli doğal olarak kaynakların ve dolayısı ile denizlerin paylaşımı mücadelesini de beraberinde getirmiştir. Enerjinin taşınmasına aracılık etmesinden öte Doğu Akdeniz'de bulunduğu iddia edilen doğalgaz ve petrol rezervleri havzaya ayrı bir önem kazandırmaktadır. Kıbrıs, Lübnan, Suriye ve İsrail

## DOĞU AKDENİZ VE GÜNCEL GELİŞMELER

Ortadoğu coğrafyasının fiziki olarak ortasında yer alan Doğu Akdeniz ise bu güç mücadelesinin farklı boyutlarının yansıdığı bir uluslararası arena haline dönüşmüştür. Bu coğrafya halen bölgesel ve yerel aktörlerin üzerinden mücadele yürüttükleri bir araç ve aynı zamanda üstünlük kurulması gereken bir alan olarak görülmektedir.

Son gelişmelerle birlikte Suriye, bu bölgede mücadele eden her bir unsur için vazgeçilmez bir “köprübaşı” olarak algılanmaktadır. Suriye; Etnik ve mezhepsel fay hatları boyunca parçalanma ihtimali gün geçtikçe artan bir görünüm arz etmektedir. Bu algı Rusya'nın oyuna katılması ve İran'ın artan bölgesel etkisiyle yeni bir boyut kazanmıştır.

arasında kalan havzada 3.45 trilyon metreküp doğal gaz ve 1.7 milyon varil petrol rezervi bulunduğunun tahmin edilmektedir. Diğer verilerle birlikte Doğu Akdeniz'deki hidrokarbon rezervinin Avrupa'nın otuz yıllık doğal gaz ihtiyacını karşılayabilecek seviyede olduğu anlaşılmaktadır.

## ÇUKUROVA VE CEYHAN DRENAJ SAHASI'NIN ÖNEMİ

BTC'nin faaliyete geçmesiyle dünyanın en önemli enerji merkezlerinden biri haline gelen Ceyhan, mevcut ve planlanan boru hatlarıyla; enerji bölge ve havzalarıyla tüketici ülkeler arasında köprü rolü oynamaktadır. Gelecekte Orta Doğu'nun Rotterdam'ı olacağı düşünülen Ceyhan ve Yumurtalık bölgesinin planlanan kapasitesinin Samsun-Ceyhan boru hattı ile 190 milyon ton/yıllık bir seviyenin üzerine çıkacağı değerlendirilmektedir. Ceyhan drenaj noktası bu haliyle; Azerbaycan, Irak, Kazak ve İran enerji materyalinin kullanıcılara ulaştırılabileceği bir başka deyişle "Yoğun enerji üretenlerle, yoğun enerji tüketenlerin yegâne bağlantı noktası" ve Doğu Akdeniz'deki son boşaltma noktasıdır. Bu noktadaki enerji arz çeşitliliği ve enerji arz güvenliğinin mevcudiyeti Türkiye'nin yürüteceği istikrarlı dış politik tavrına dayanacaktır. "Vazgeçilmez koridor" olarak da tanımlanan bu stratejik hat coğrafi konumu ve siyasi istikrara sahip bir ülke toprağında yer alması nedeniyle gelecekteki enerji projelerine ışık tutmaktadır.

Bu projelerden olan; Ceyhan'da petrol piyasasının teşekkülü ve ham petrolü işleyecek ve türevlerini üretecek bir petrol rafinerisinin kurulması ile petrol türevlerini arzı ve fiyatlandırılmasını sağlayacak petrol borsasının oluşturulması bu bağlantı noktasının Rotterdam'ın çok ötesine geçebilecek bir kapasitesini doğrulamaktadır.

Böylece doldur-boşalt istasyonu konumundan, kendisine benzer bir örneği bulunmamasıyla birlikte Ceyhan'ın, öngörülen yakın bir gelecekte Doğu Akdeniz'in enerji üssü haline geleceği değerlendirilmektedir.

## ÇUKUROVA, KIBRIS VE AKDENİZ'E İLİŞKİN BAZI ÖNGÖRÜLER

Bütün belirtilenlerle birlikte, Küresel oyunda ben de varım diyebilmek için çaba gösteren Türkiye'nin bütün

gelişmeleri çok yakından takip ve etüt etmesi, dönemsel analizlerini dinamik olarak yaparak uzun dönemli perspektiflerini diplomasi yönünden sağlıklı bir biçimde destekleyebilmesi gerekmektedir. Bu çerçevede KKTC ve Çukurova baz alınarak yakından takip edilmesi gereken unsurları şöyle özetlememiz mümkündür:

- Doğu Akdeniz'deki çok uluslu egemenlik yayılımının önlenmesi,
- Doğu Akdeniz'deki münhasır ekonomik bölgedeki menfaatlerin muhafazası,
- Doğu Akdeniz'deki ulusal ve uluslararası deniz ticaretinin güvenliği,
- Doğu Akdeniz'e açılmaya çalışan komşu bölgesel aktörlerin kontrolü,
- Suriye'den Türkiye'ye yönelebilecek başta terör olmak üzere tehdit odaklarının kontrolü,
- Yerel, bölgesel ve uluslararası boru hatlarının güvenliğinin devamı,
- Toplama ve Drenaj noktalarının güvenliği.

Aynı zamanda Türkiye, yakın havzasında bir istikrar modeli oluşturması ve Ortadoğu'da ekonomik, politik ve entegrasyon süreçlerine liderlik etmesi ile Ortadoğu genelinde barışın tesisinde önemli bir yere sahip olduğunu hepimiz biliyoruz.

Avrupa ve Türkiye arasındaki ortak dinamiklerin güçlendirilmesi hem Türkiye, hem Avrasya hem de Ortadoğu dengeleri ve istikrarı açısından hayati önemdedir. Bu dengeyi kuracak yegâne unsur Türkiye'nin enerji dünyasında coğrafyasının kendisine bahsettiği olanakları kullanmasıdır. İstikrarlı bir oyuncu olmak için güçler arası politik-askeri iş birlikteliklerini yakından takip etmesi gereken Türkiye'nin; başta Çin, ABD, Rusya ve AB olmak üzere birbirleriyle karşılıklı bağımlılıklarının ekonomik boyutunu, politik-askeri boyutunu çok yakından izleyerek bölgesel ekonomik entegrasyonlara ve bölgesel güvenlik modellerine dâhil olması gerekmektedir.

Bu noktada Türkiye'nin elinde bir koz olarak bulunan, Kıbrıs Adası'dır. Bu açıdan Doğu Akdeniz ülkeleri arasındaki problem sahalarının önemli bir kısmını kapsayan Kıbrıs'ın coğrafi konumu, adanın ve Türkiye'nin yazgısını olumsuz yönde etkilemeyecek politikalara konu edilmelidir. Çünkü artık Kıbrıs Akdeniz'de bir güç savaşının parçası haline gelmiştir.

Gelecekte etkisi olabilecek;

- Esad sonrası Suriye'den Akdeniz'e yönelik girişimler,
- Ortadoğu'nun Akdeniz kıyısından yönelebilecek tehditler,
- Zincirleme çatışma ve terör sarmalının bölgede yaratabileceği çoklu etkiler nedeniyle Türkiye'nin Kıbrıs





politikasını enerji kartıyla dengelemesi ve geliştirmesi gerekmektedir. Aksi takdirde pek çok oyuncunun dahil olacağı bir Doğu Akdeniz'de Türkiye'nin söz sahibi olması ve kendi güvenliğini sağlayarak hak ve menfaatlerini koruması mümkün olamayacaktır.

Akdeniz'e açılmak isteyen Kürt hayalinin önündeki engel, Akdeniz'deki Rus Askeri gücünün NATO adına kuzeyden kontrolünü sağlayan uçak gemisi ve İskenderun'dan güvenli enerji aktarımının ve Türkiye'nin Akdeniz'deki her türlü girişiminin, güvenliğinin ve bekasının aracı ve garantisi olan Kıbrıs'ın KKTC noktasından dikkatle gözetilmesi gerekmektedir.

Bundan da öte, Suriye krizi ile birlikte Ortadoğu'nun öngörülemeyen stratejik topoğrafyası, dinamik ve belirsiz halde mevcut konumunu korumaya devam etmektedir. Ancak, dünyanın artan enerji ihtiyacı, enerji üretilen ve aktarılan tüm bölgelerde güvenli bir ortama ihtiyaç duymaktadır.

Bu kapsamda Rusya, Orta Asya ile Orta Doğu'dan gelen boru hatları Ankara'yı büyük enerji oyununun vazgeçilmez bir aktörü haline getirmiştir. Türkiye'den beklenen, enerjinin en güvenli bir biçimde Dünya'ya sunulmasıdır. Türkiye bu enerjiyi sunarken bölgesel dengeleri gözeterek sürdürülebilir bir güvenlik projesi ortaya koymak ve bunu

uygulamak zorundadır. Çünkü enerji oyununun küresel aktörleri Türkiye'nin bu projeden en güçlü bir biçimde çıkacağını tahmin ettiklerinden Türkiye'nin merkezi konumunu zayıflatma yönünde; bir kısmı öncelikle kendi kontrolünde, bir kısmı ise güvenliği az bir Doğu Akdeniz ve Türkiye yaratma arzusundadırlar.

Kurulması planlanan Ceyhan Enerji ihtisas Endüstri Bölgesi nin içinde yer alması gereken rafineri, petro-kimya tesisleri, petrol ve doğalgaz depolama tesisleri, liman ve tersane projelerinin de bir an önce hayata geçirilmesinin bölge insanı için değil, ülkemiz ekonomisi için de lokomotif bir güç olacağı gerçeğinden hareketle; hem Ceyhan'ın hem de ülkemizin enerjideki söz sahipliğinin önemini artıracak proaktif olarak tanıtım ve altyapı projelerine başlanması gerekmektedir.

Türkiye, petrolü rafine edip yüksek katma değerle satabilecekken şu anda hattan sadece transit geçiş ücreti almakta ve yatırımlardaki gecikme sebebiyle Türkiye her yıl milyarlarca dolar kaybetmektedir. Ceyhan bölgesinde 'yeni yatırımlar olacak, binlerce kişi istihdam edilecek' şeklindeki beklentiler de henüz gerçekleşmemiş ve Adana sadece petrolde değil, doğalgaz sevkiyatında da Akdeniz'de önemli bir üs olma hedefi ile ilgili herhangi bir aşama kaydedememiştir.

Genel ekonomik gelişmelerin Çukurova ve ülkemiz ekonomisine yansımaları için;

- Öncelikle Adana ve Ceyhan'ın sadece petrol taşımacılığı yapılan bir liman algılamasının ortadan kaldırılması ve bu bağlamda sosyo kültürel bir dönüşüm merkezi olmaya aday olduğunu göstermesine dönük olarak,
  - Bölgenin çarpık sanayileşmesinin önlenmesi için derhal fizibilite çalışmalarına başlanması,
  - Kısa, Orta ve Uzun vadeli planların hazırlanarak STK'lara ve akademik kuruluşlarla kurumsal işbirliği süreçleri oluşturulması,
  - Çarpık sanayileşmeye fırsat verilmemeli ve sanayileşmenin getireceği yeni yerleşim alanları oluşturulması,
  - İşlerin tek elden yürütülmesi ve hızlandırılması için ayrı bir bakanlık veya uygun görülen bakanlık bünyesinde müsteşarlık oluşturulması ve kapsamlı bir sivil inisiyatifin hayata geçirilmesi,
  - Adana'dan Taşeli Platosuna, Osmaniye'den İskenderun'a kadar olan Çukurova bölgesi için ayrı bir gelişim planlaması yapılması ve zarureti konusunda ortak bir mutabakata varılarak bu doğrultuda ilerlenmesi ve tüm girişimlerin ulusal, bölgesel ve uluslararası tanıtımına öncelik verilmesi çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- Uzun vadede Çukurova ve Adana'da işsizlik sorununa olumlu katkılar yapması beklenen bu genel dönüşümün bölgeye yatırım yapacak olan firmalarının önünün açılması, hukuki alt yapı sorunlarının da bir an önce çözülmesi ile birlikte uzun dönemli bir sosyo-kültürel değişime zemin hazırlayacağı değerlendirilmektedir. Belirtilen adımların daha hızlı atılmasıyla yörede gemi sektörü ve tersaneciliğin de ciddi şekilde gelişeceğine ve çok yönlü katma değerler oluşturacağına ilişkin yaygın inancın sivil toplumu yüreklendirecek atılımlarla şekillendirilmesini de sektörel bir örnek olarak bu kapsamda değerlendirmek gerekmektedir.

Türkiye'nin yeni enerji kapısı olma hedefi ile bunu fiyatlayacak bir borsa oluşturulması hedefi birleştirilirse, Ceyhan'ın yakında Brent ve NYMEX fiyatından sonra yeni bir fiyat ve arz belirleyen merkez olarak ortaya çıkması hiç şüphesiz yeni bir Ortadoğu ve yeni bir Türkiye, hatta yeni bir AB –Türkiye ilişkileri yaklaşımını ortaya koyacaktır. Mikro ölçekli bu belirleyicilerin yanında Makro anlamda Türkiye'nin enerji piyasası bağlamında kendi borsasını kurma çalışmalarını da gerçekleştirdiğinde akaryakıt fiyatlarının İtalya Genova'ya endekslemekten kurtarması Adana-Ceyhan'ın çok önemli bir transit ve fiyatlandırma merkezi olmasını sağlayabilecektir.

Aslında İstanbul'un dünya finans başkentlerinden birisi olma hedefi ile örtüşecek bu gelişmenin Kuzey Irak, sonra ise Basra ve Hazar kaynaklarının Adana'dan Dünya'ya servis edilmesi ile doğrudan örtüşmektedir.

## SON SÖZ YERİNE

Bütün gelişmeler ve Dünya enerji politikalarına yansıyan bölgesel krizlerin tamamı Suriye ve Irak'ta yaşanan krizin Doğu Akdeniz'e yayılacağını gösteriyor. Halen 12 Ülkenin savaş gemisinin, 14 ülkenin de savaş uçaklarının bulunduğu bölge Türkiye'yi de etkileyecek küresel gelişmelere gebe. Rusya'nın sıcak denizlerdeki varlığı, içinde bulunduğumuz süreci daha da kompleks bir hale getirmiş durumda. Kısaca 2016'da daha karışık ve çatışmanın doğrudan merkezinde yer alan bir Doğu Akdeniz bekliyoruz. Türkiye'nin biraz önce çerçevesini çizdiğimiz adımları süratle atması gerekiyor.

### YRD.DOÇ.DR. MURAT KOÇ

1969 yılında İstanbul'da doğan Yrd.Doç.Dr.Murat KOÇ, 1985 yılında Haydarpaşa Lisesinden, 1989 yılında Kara Harp Okulu'ndan mezun oldu. Kurmay Subay olarak 2001 yılında Kara Harp Akademisi'nden, 2004 yılında Silahlı Kuvvetler Akademisi'nden mezun olmasını müteakip Türk Silahlı Kuvvetlerinin stratejik karar üniteleri ile operasyon ve iç güvenlik birimlerinde 24 yıl yöneticilik yaptı. 1994 yılında Dicle Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni derece ile bitiren KOÇ, 1997 yılında aynı Üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden de derece ile mezun olarak "Kamu Hukuku Bilim Uzmanı" unvanını "Türkiye-Suriye " ilişkileri üzerine yazmış olduğu tez ile aldı. 2012 yılında İşletme Alanındaki Doktorasını "İş Tatmini, Tükenmişlik ve Örgütsel Bağlılık" konusunda yazdığı tezle tamamlayan KOÇ, Mobbing Mücadele Derneği Adana Şubesinin kurucu üyelerindedir.

Stratejik Yönetim, Liderlik, Kişisel Gelişim ve Bireysel ve Kurumsal Karar Verme Teknikleri ile Hafıza-Öğrenme İlişkisi konusunda çalışmaları bulunan KOÇ' un örgütsel davranış, uluslararası yatırımlar, enerji politikaları, global terörizm, politik risk ve stratejik yönetim üzerine çok sayıda yayımlanmış makalesi ve röportajları bulunmaktadır.

KOÇ aynı zamanda Terör, Ortadoğu, Suriye ve Kıbrıs stratejisi ile ilgili konularda konferanslar vermektedir. Yrd.Doç.Dr.Murat KOÇ halen Çağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü görevini yürütmektedir. İyi düzeyde İngilizce bilen KOÇ evli ve iki çocuk babasıdır.

nesa  
lastik

Continental 

MUTLU  
AKÜ

HAYES LEMMERZ   
HAYES LEMMERZ JANTAS JANT SAN. ve TIC. A.S.

LATİK VE JANT SATIŞI

ROT-BALANS AYARI

7/24 YOL YARDIMI



Merkez  
Şevket Sümer Mah. Yeni Hal karşıtı 5919 Sk. No:1  
Akdeniz / MERSİN  
Tel: 0 324 234 24 17

Şube  
Turgut Türkalp Mah. GMK Bulv. No: 134/C  
Toroşlar / MERSİN  
Tel: 0 324 321 51 51





Kuru Gıda İşleme Makinelerinde  
Türkiye'nin En Büyük  
Ve En Teknolojik Fabrikası...

**73 Ülkeye İhracat Yapan  
Bir Dünya Markası**

[www.akyurekltd.com](http://www.akyurekltd.com)

**+90 444 6 259**



42.  
YIL



**AKYUREK**<sup>®</sup>  
technology

SEED PROCESSING & CONDITIONING





## 1. EĞİTİM PLATFORMU

GİŞKAD-MESİAD Eğitim Projesi kapsamında 1.Eğitim Platformu Dernek Ofisimizde gerçekleşmiştir. Derneğimizin çalışmalarıyla aldığı yol ve üyelerle STK'lı olma bilinci üzerine Uzm. Psikolog Nurgül Aydın ve Yaşam Yanardağ Çelik eğitim vermişlerdir.



## "BEYNİM İŞ BAŞINDA"

### İŞ HAYATINDA BEYİN STRES İLİŞKİSİ SEMİNERİ

21.11.2015 tarihinde Mesiad Toplantı Salonunda Gışkad-Mesiad ortaklığında 2. Etap Uz. Dr. Kerem DÜNDAR'ın, "BEYNİM İŞ BAŞINDA / İŞ HAYATINDA BEYİN STRES İLİŞKİSİ" semineri gerçekleşti.





## GİŞKAD, MESİAD, MEGİAD BİRLİKTELİĞİYLE GERÇEKLEŞEN 3.ETAP EĞİTİM PROGRAMI



GİŞKAD- MESİAD-MEGİAD birlikteliğiyle gerçekleştirilen 3.Etap Eğitim Programı 05.Aralık.2015 Tarihinde Novano Otel'de düzenlenmiştir. Bölgemizden çıkan iki değerli iş insanı olan Sayın Ali Avcı ve Sayın Süleyman Onatca'nın tecrübelerini paylaştıkları toplantıda ayrıca çevreye duyarlı çalışmalar sağlamanın da önemi vurgulandı. Dernek üyelerimizin de hazır bulunduğu etkinlikte son derece verimli sohbetler yapılmış, bunların tekrar edilmesi için karşılıklı şifai sözler dile getirilmiştir.



## İŞ HAYATINDA PROTOKOL KURALLARI

19.12.2015 tarihinde Mesiad-Gişkad ortaklığında 4.Etap "İş Hayatında Protokol Kuralları" semineri gerçekleştirildi. Seminerde konuşmacı olarak Mersin Üniversitesi Öğretim Üyesi Sn. Burcu Pekduyurucu Aydın katıldı. Katılımcılarla protokol listesi, selamlaşma, telefon, hitap, karşılama ve uğurlama, ziyaret, giyim ve davet konuları konuşuldu.



## BEYİN FIRTINASI

GİŞKAD-MESİAD 5.Etap Eğitim Platformu çerçevesinde Beyin Fırtınası çalışması ile STK ların üyeleriyle Daha aktif ve verimli çalışma koşullarını nasıl oluşturulacağı cevabı aranmış olup Kayra Danışmanlık Kurumsal Eğitimcilerinden Yeliz Çetinkaya ve Mehveş Kolukırkoğlu yapılan uygulamanın, geri bildirimlerini katılımcılarla paylaşarak sonuçlandırmıştır. Eğitimin ardından yapılan yeni yıl yemeğiyle program sona ermiştir.



## YILIN ŞIKLARI ÖDÜL TÖRENİ



Adana'da yayınlanan Fashion VIP Dergisi tarafından Mersin'de ilk defa düzenlenen "Yılın Şıkları Ödül Töreni" 09 Aralık gecesi seçkin davetliler ve çocuklarının katılımı ile Mersin Hilton Oteli'nde gerçekleştirildi.

Çocukların da aileleri ile beraber bu geceye katılmış olmaları ve çocuklar kategorilerinde de ödülleri verilmesi geceye farklı bir ambiyans kattı.

Organizasyonun yapıldığı salona giriş holünde davetlileri karşılayan moda da dair önemli kişilere ait sözler ile hazırlanmış sövaleler, alışageldiğimiz dışında Lounge havası verilerek samimi ve çok şık hale getirilmiş balo salonu ve tüm bunlara çok uygun olarak seçilmiş müzik davetlilerde organizasyonun ilk anlarından itibaren olumlu bir izlenim ve güzel bir heyecan yarattı.

09 Aralık gecesinde gerçekleşen organizasyonun alışılmışın dışında bir atmosferde gerçekleştirilmesi, ödülleri takdim eden ve ödülleri alan kişilerin özenle seçilmiş olması, samimi bir şekilde yapılan ödül töreninde GİŞKAD da ödül verdi.





# HER PROFESYONEL PROJE PROFESYONEL BİR RUHLA DOĞAR



**B&S**  
**YATIRIM A.Ş.**





## YENİŞEHİR BELEDİYESİ DESTEĞİ İLE ALIN TERİ'NDE 2. ETAP

Alın Teri Göz Nuru Proje kapsamında yapılan II. Etap Tekstil Ara Elemanı Yetiştirme Eğitimi kutlama ile son bulurken öğrencilere sertifikaları, eğitmenlere de teşekkür belgeleri takdim edildi.



## AKDENİZ BELEDİYESİ'NDEN TAM DESTEK

Girişimci İş Kadınları Derneği olarak dikiş atölyemizde yer alan, dikiş makinelerini Akdeniz Belediyesi Kadın Politikaları müdürlüğünün kadınlara sosyal hayata katılımlarını ekonomik anlamda güçlenmeleri bilgi ve becerilerini arttırmak ve geliştirmek üzere 1 yıl süreyle verilmiştir. GİŞKAD olarak mesleki yeterlilik kazanmaları konusunda kadınlara destek olmaktan son derece memnundur.

## 29 EKİM - 10 KASIM



29 Ekim-10 Kasım Günlerinde gazilerimizi, şehitlerimizi ve Yüce Önder Atatürk'ümüzü minnetle andık. Mekanları Cennet olsun.



## İSTİŞARE TOPLANTISINDA....

17.10.2015 tarihinde kahvaltılı istişare toplantısı gerçekleştiren Gişkad, yaz döneminde yapılan etkinlikler ve gündemdeki projelerle ilgili bilgi paylaşımında bulundu. Toplantıya ayrıca milletvekili adaylarından Gişkad üyesi Av.Nevin Zaimoğlu ve Av. Semra Kabasakal da kadınlarla ilgili yapmayı planladıkları projeleri anlattılar.

# ÇUKUROVA'DA GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİ HAYATA GEÇİRİLİYOR



ÇKA'nın 2014-2023 Bölge Planı çerçevesinde Çukurova Bölgesinde " Girişimcilik Ortamının İyileştirilmesi ve Yenilikçi Girişimciliğin Geliştirilmesi" yönünde Adana ve Mersin'de yer alan Üniversiteler, Meslek Odaları, STK ve Yerel Yönetim temsilcileriyle yapılan toplantı Mersin Teknopark'ta gerçekleştirildi. Toplantı da girişimciliği destekleme konusunda kurum bazında yapılan çalışmaların yetersiz kaldığı bölge ve ülke genelinde bu oranların nitelikli olarak artırılması amacıyla Network sisteminin kurulması gerekliliği vurgulandı. Konuşmacı konuk, Uluslararası Girişimcilik Merkezi Direktörü Başak Saral, sunumunda, Çukurova'da Girişimcilik Ekosisteminin geliştirilmesine destek vermekten mutluluk duyacaklarını söyledi. GİŞKAD olarak biz de deneyimlerimizi aktararak bu sistemin bir parçası olduğumuzu ve her türlü desteği sunacağımızı belirttik.



## ÇUKUROVA KALKINMA AJANSI 2016 YILI DOĞRUDAN FAALİYET DESTEĞİ

Çukurova Kalkınma Ajansı Doğrudan Faaliyet Desteği ve Teknik Destek Programları Mersin Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı Salonu'nda Çukurova Kalkınma Ajansı 2016 yılı Doğrudan Faaliyet Desteği (DFD) ve Teknik Destek Programları açılış toplantısıyla gerçekleştirdi. Biz de GİŞKAD olarak sunumu takip ettik.





## BÜYÜKŞEHİR KENT KONSEYİ TOPLUMSAL CİNSİYET BİRLİĞİ



Büyükşehir Kent Konseyi Toplumsal Cinsiyet Birliği Kent yaşamının, vizyonun, hemşerilik bilincinin geliştirilmesini, hak ve hukukunun korunmasını, çevreye duyarlı, sürdürülebilir kalkınma, aynı zamanda sosyal yardımlaşma ve dayanışma gerekliliğinin farkında olan her bireyin Sivil Toplum Kuruluşları aracılığı ile Kent Konseyi çalışmalarına destek sunması son derece önem kazanmıştır.

Girişimci İş Kadınları Derneği önderliğinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği –Birliği- Çalışma Komisyonu, kentte çeşitli sebeplerden ikinci plana itilmiş, ezilmiş ve koşulları olumsuz hale getirilmiş, tüm toplumsal kesimlerin Kentin değerlerinden herkesle eşit bir biçimde faydalanması, eşit seviyede katılımı ve eşit seviyede, görünür olabilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasına ön ayak olan ve insan hakları politikalarını oluşturan birimle çalışmalarını yürütmektedir.

## 5. MERSİN İSTİHDAM FUARI

17-18 Kasım 2015 Tarihinde Mersin Kongre Merkezinde gerçekleştirilen 5. Mersin İstihdam Fuarına Gışkad üyelerinin firmaların tanıtımı sağlandı. Fuarda Firmalarımıza öğrenciler yoğun ilgi gösterirken girişimci kadın aday başvuruları alındı.



## GİŞKAD GELENEKSEL İFTAR'DA BİRARADA

GİŞKAD'lılar her sene olduğu gibi bu sene de İftar Yemeğinde bir araya geldiler. Bereketli bir ramazan ayının vatanımıza milletimize huzur ve barış getirmesi dileğinde bulundular. Ayrıca Yönetim Kurulu, içinde bulunulan ay içerisinde Doğum günleri olan üyelerine sürpriz yaparak küçük bir kutlama yaptı.







## Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri 1. ETAP

Gişkad, Mersin Büyükşehir Belediyesi ve Kosgeb ile ortaklaşa düzenlenen 'Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri'nin 1.etabı Gişkad Dernek Binasında başladı. Bir yıl sürecek projede toplam 11 eğitim verilecek olup katılımcılara Gişkad tarafından mentörlük desteği sağlanacaktır. Girişimcilik eğitimlerinin yanı sıra Gişkad üyeleri iletişim teknikleri, ticaret hukuku ve kişisel gelişim konularında da bir dizi eğitim verilecektir.



## 2. MARKA KENT MERSİN ÇALIŞTAYI VE KALKINMA ZİRVESİ

2. Marka Kent Mersin Çalıştayı ve Kalkınma Zirvesi" Mersin Valiliği'nin himayesinde, Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde, Mersin Ekonomi Platformu'nun organizasyonu ile 28-29 Kasım 2015 tarihlerinde Yanışlı Ulu Resort Hotel'de yapıldı.

2 gün süren çalıştayın Ulusal Markaların Başarı Hikayeleri dışında Kent dinamikleri, sivil toplum kuruluşları, akademisyenler ve gazetecilerin katılımıyla gerçekleşen ikinci gününde düzenlenen Markalaşmak İçin Kalkınma, Kalkınma İçin İnovasyon Konulu ve Moderatörlüğünü Dünya Gazetesi Başyazarı Osman Arolat'ın yaptığı panelde Çukurova Kalkınma Ajansı Dr. Lutfi Altunsu, Tarım ve Gıda Platformu Mustafa Asparuk, Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mahir Fisunoğlu, AKİB Ali Can Yamanyılmaz, Toros Üniversitesinden Prof. Dr. Süleyman Türkel ve Doç. Dr. Köksal Hazır konuyla ilgili bilgilerini paylaştı

## MEP'DEN DERNEĞİMİZE ZİYARET

Mersin Ekonomi Platformu Yönetim Kurulu Üyeleri, GİŞKAD Yönetim Kuruluna ziyarette bulunarak, MEP in Mersin'in markalaşma sürecinde yapılması gerekli görülen II.Çalıştay için davette bulundular. Ayrıca yeni dönem başkanı ile yaptıkları ve yapacakları projelerini aktaran MEP Başkanı, Platform'un Kurucu Üyelerinden olan GİŞKAD dan desteklerini beklediklerini iletterek karşılıklı iyi dileklerde bulundular.



# MESİAD'DAN ZİYARET

Mersin Sanayici İş Adamları Derneği Genel Sekreteri ve üyeleri GİŞKAD Yönetimine ziyarette bulunarak ortak çalışmalar yapma talebinde bulundular. MESİAD , özellikle genç üyelerinden başlayarak Sivil Toplum Kuruluşu bilinci oluşturması gerekliliğiyle yola çıktıklarını söylediler. GİŞKAD Yönetim Kurulu Başkanı bu konuda kendilerini mutlaka destekleyeceklerini belirterek eş gündemli ve ortak programlarla Kurumsal Kimlik kazandırmaya çalıştıkları Dernekleri için birliktelik bilincini oluşturacaklarını düşündüğünü belirtti. Son derece anlamlı görüşmede MESİAD ile aynı federasyonda olmaları itibarıyla orada da birlikteliklerinin örnek teşkil edeceği görüşüne vardılar.



## KADIN HAKLARI SÖYLEŞİSİ'NDEN

04.Aralık.2015 Tarihinde Mersin Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen etkinlikte Gışkad üyeleri ve girişimci adaylarıyla yerini aldık. Diğer STKlar ve üniversite öğrencilerinin de katıldığı programda Mersin Barosu Kadın Hakları Komisyon Başkanı Av. Seher Yalçınkaya kadın hakları ile ilgili anlatımlarda bulunurken, NLP Uzmanı Rezzan Öztürk de Dil Bilimi ile kadın erkek arasında ki algılar,talepler ve bakış açısı değişiklikleriyle hayatı ve başarıyı yakalama sırlarını seyircileriyle paylaştı.



## İSTİHDAM İÇİN KOORDİNASYON VE EĞİTİM PROJESİ ( İSKEP )

İskep Avrupa Birliği – Türkiye mali işbirliği kapsamında yürütülen İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının önceliği çerçevesinde Türkiye Belediyeler Birliği tarafından hazırlanmıştır.

Bu çerçevede 12 belediye ile işbirliği yapılarak, ilgili illerde yaşayan dezavantajlı kişilerin iş gücüne erişimini engelleyen sorunların belirlenmesine ve giderilmesine katkı sağlanması, dezavantajlı kişi ve grupların kayıt altına alınmasına, söz konusu kişiler için sağlanan istihdam ve sosyal koruma hizmetlerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmesi planlanmıştır. Mersinde proje ortağı olan Toroslar Belediyesi kent Konseyinin yaptığı çalışmaya Hamide Özel katılmıştır.



# TÜRKİYE İNOVASYON HAFTASI



Türkonfed Başkanı Tarkan Kadooğlu ve Tüsiad Başkanı Cansen Başaran Symes'in Adana'da 06.11.2015 tarihinde gerçekleştirilen TİM'in (Türkiye İhracatçılar Meclisi) düzenlediği Türkiye İnnovasyon Haftası etkinliğinde gerçekleştirilen toplantıya Gışkad Başkanı Müge Sungur Enön katıldı. Programın ardından Mesiad resepsiyonuna yönetim kurulu üyelerimiz katılım sağlandı.

## FİKİR OTOBÜSÜ YOLDA



TOBB Mersin Genç Girişimciler Kurulu girişimi 06.11.2015 tarihinde Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO), Mersin Üniversitesi (MEÜ) ile Mersin Teknoloji Transfer Ofisi desteğiyle düzenlenen ve 'Fikirleriniz Doğru Yolda' başlığıyla gerçekleştirilen açılış konferansına, TOBB Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Ali Sabancı da katıldı.

Konferansta konuşan Ali Sabancı ise iş yaşamındaki deneyimlerini genç girişimcilerle paylaşarak, önerilerde bulundu. Genç girişimcilerden başarılı bir şirket olmaları için temiz ticaret yapmalarını istedi. Ayrıca Mersin'de aktif kadın derneği olarak Gışkad ile de birebir görüşerek tavsiyelerde bulundu.



# KİŞİSEL MARKA DEĞERİMİZ

**Prof. Dr. E. Arzu Okul KANIK \***

Öncelikle tüm okuyucularımızın yeni yılını kutluyor ve 2016 yılında 'ülke' olarak biz olabilmeyi diliyorum.

Her işin başı, ülkemiz için huzurla başlıyor. Sonrasında, elbette iç huzur ve kişinin kendini güçlü hissetmesi... Tüm bunlar varsa yapılacak işin başarısı için tek gerekli olan işi severek yapıyor olmak, ister ilkokul mezunu ister profesör olun yaptığınız işe verdiğiniz değer kadardır değerimiz...

Benim yaptığım her iş, benim ruhumu taşıyın istiyorum. Bu konuda gösterdiğim hassasiyet yorucu olsa da, gerek akademik kariyerim gerekse girişimci olarak yürüttüğüm projeler ve gönüllü sosyal çalışmalarımın hepsinde, yaptığım her işe, gönülden imzama atmak isterim.

Kadın olmak, hayatta başarılı olmak için hem çok avantajlı hem de dez avantajlı olabilen bir durum. İşin gerçeği çalışan kadın olmak anne olmak, evlat olmak, eş olmak, hoca olmak, girişimci olmak, lider olmak gibi sıfatlarla, hepsi ayrı bir enerji gerektiren yorucu bir sosyal kimlik olmakta. Ben hep hayata pozitif baktım başıma gelen durumu yeni bir başlangıç olarak görüp zorlukları aşmak için hep bir fırsat olarak gördüm..



Sayılarla uğraşan biri olarak zaman zaman yol ayrımlarına geldiğim yıllar oluyor meslekte 10. yılımda, 25. yılımda önemli kararlar aldım, kişisel ilişkilerimde 20. yıl, 10. yıl bu yıllarda yol ayrımlarında buldum kendimi. Hayatımda hep risk taşıyan kararları bu yıllarda aldım. Hiç bir işte ve ilişki de sorgusuz sualsiz devam etmek zorunda değilsiniz. Ben hep sorguladım 5'li 10'lu yıllarda kendime sordum? Nerdeyim? Kiminleyim? Hangi işi niye yapıyorum? Mutlu muyum? Başarılı mıyım? Bu sorgulamalar sonunda eğer kalbimde ufacık yeni bir filiz var ise üstüne gitmek gerektiğine inanıyorum.

Bir mağazadan aldığım elbiseyi bile kendime göre yeniden tasarlayarak giymek benim yaşam felsefem. Etek uçlarına dikiğim iğne oyaları giydiğim kıyafeti de özelleştiriyor. Bazen eteklerim zil çalıyor. Bunu işime de yansıtıyorum.

Üniversitede profesörlük, anabilim dalı başkanlığı, yüksek okul müdürlüğü, öğrenci işleri daire başkanlığı yaptım ama bunlar benim hayal gücümü kullanmama yeterli gelmedi. Mesleğimi çok seviyorum ve mesleğimin amacı tıp adına yürütülen araştırmaların sonuçlarına güvenebilmemizi sağlamak, her gün gazelerde bir araştırma sonucu okuyoruz, yumurta kolesterol artırır, artırmaz diyen araştırma sonuçları var, biz hangisine güveneceğiz, hangisinin araştırma metodu daha doğru ise ona güvenmeliyiz. İşte benim mesleğim bu... Araştırmaları yapan sağlık araştırmacılarına araştırma yöntemlerini öğretmek ve onları bu çalışmalarını doğru yapmaları için desteklemek. Bu amaçla teknoparkta araştırma ve eğitim şirketimi kurdum. Bu alanda uluslararası eğitimler geliştiren bir programın 10 yıldır bilimsel direktörlüğünü yapıyorum, hayallerimin bu ülke sınırlarını aşmasına yol açtım.

Sizlerde kendinizi dinleyin ve hayalleriniz için savaşın kesinlikle kazanacaksınız.



**\* Prof. Dr. E. Arzu Okul KANIK**

Mersin ve Marmara Tübitak Teknokent  
AEK Araştırma Geliştirme Ltd Şti. Kurucusu  
MedicReS, Medikal Research Support New York, Uluslararası Bilimsel Direktörü  
Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Biyoistatistik AD Başkanı

# MIXMOD MIXMOTTO

*NEREYE DİYE SORANLARA  
KENDİNE GİTTİĞİNİ SÖYLE*



**2+1  
1+1**



**OKTAY  
İNŞAAT**

[www.oktayinsaat.com](http://www.oktayinsaat.com)

[mixmotto.com](http://mixmotto.com)  
**0324 502 10 01**



# YENİDEN ALEV ALAN GÜNDEM;

# NÜKLEER SANTRAL

**Prof. Dr. Mustafa Kibaroğlu**

Yarım yüzyılı aşkın süredir Türkiye'nin gündeminde yer bulan nükleer enerji santrallerinin kurulması konusu, 24 Kasım 2015 sabahı bir Rus savaş uçağının Türk savaş uçağı tarafından "hava sahası ihlali yapması sebebiyle" düşürülmesinin ardından Rusya ile yaşanmakta olan kriz sürecinde bir kez daha tartışmalara yol açtığı görülmekte. Bu kez konunun tartışılan boyutu Akkuyu'da nükleer santrali inşa eden Rus firması Atomstroyexport'un, Rus Devlet Başkanı Vladimir Putin'in öncülüğünde alınan Türkiye'ye kapsamlı yaptırımlar uygulanması kararından etkilenerek, tesisin inşasına devam edip etmeyeceği olmakta.

Bu satırların yazıldığı 10 Ocak 2016 tarihi itibarıyla Rusya, Türkiye'ye yönelik yaptırımlarını nükleer santral inşası konusunu içine alacak şekilde genişletmemiş durumdadır. Aslına bakılırsa, genişletmesi de beklenmemelidir. Çünkü, aslında bilinen ama hemen akla gelecek kadar sözü edilmeyen bir gerçek, Akkuyu nükleer santralının Türkiye

topraklarında kurulmakta olan ama Rusya'ya ait bir tesis olduğudur.

Dolayısıyla, Rusya, değeri 20 milyar doları aşan ve kendisine ait bir tesisin inşasına bugüne kadar 3 milyar Dolar'dan fazla harcama da yapmış olduğu bir aşamada iken, muhtemelen bu konuda bir yaptırım yoluna gitmeyecektir. Tabi, geriye kalan 17 milyar Dolar'dan fazla harcamadan kurtulmak gibi bir düşüncesi yoksa!

Türkiye'de nükleer enerji konusunda yapılan tartışmada taraflar, neredeyse siyah ile beyaz kadar birbirinden farklı görüşleri savunmakta, bazen aynı veriler birbirine tam zıt iddiaları desteklemekte kullanılmakta, dolayısıyla bir orta yol bulunması mümkün olmamaktadır. Buna karşın, karşılaşılan inişli çıkışlı süreçlere rağmen birbiri ardına gelen hükümetler devlet politikaları gereği nükleer santraller kurulması projelerinden geri adım atmamışlardır. Ancak, Rusya ile 2010 yılında imzalanan antlaşma ile kurulması kararı alınan Akkuyu nükleer santrali konusunda, uzun yıllar Türkiye'de



“ ...bilinen ama hemen akla gelecek kadar sözü edilmeyen bir gerçek, Akkuyu nükleer santralının Türkiye topraklarında kurulmakta olan ama Rusya’ya ait bir tesis olduğudur. Dolayısıyla, Rusya, değeri 20 milyar doları aşan ve kendisine ait bir tesisin inşasına bugüne kadar 3 milyar Dolar’dan fazla harcama da yapmış olduğu bir aşamada iken, muhtemelen bu konuda bir yaptırım yoluna gitmeyecektir. ”

nükleer enerjiyi güçlü bir şekilde savunan bazı çevrelerde dahi ciddi rahatsızlıklar dile getirilmiştir. Bu rahatsızlığın sebebi olarak iki gerekçe ortaya konulmuştur. Birincisi seçilen reaktör tipinin, Türkiye için arzu edilen en ileri teknoloji transferini sağlamaktan uzak olması olarak ifade edilmektedir. İkinci ve daha önemli sorunun ise, Akkuyu’da kurulan nükleer santralin büyük oranda Rus mühendis ve teknisyenler tarafından inşa edilecek ve işletilecek olması, daha doğrusu, yukarıda vurgulandığı gibi, Akkuyu nükleer santralının Türkiye topraklarında kurulu bir Rus nükleer tesisi olacağı gerçeğidir.

Günümüzde varılan aşamanın nükleeri savunan bazı çevreler için dahi nasıl bir hayal kırıklığı yarattığını anlamak için, Türkiye’nin nükleer santral kurulması girişimlerinin hangi aşamalardan geçtiğine, yurtiçindeki tartışmaların yanı sıra, özellikle uluslararası arenada ne gibi yaklaşımlarla karşılaşıldığına bir göz atmakta yarar var. Türkiye’nin 1960’lı yıllardan itibaren nükleer enerjinin barışçıl amaçlı kullanımına yönelik teknoloji transferi çabaları sonuç yarım asra yakın bir süre vermemiştir. Bu alanda iyi tanımlanmış bir ulusal stratejinin olmamasından, yurtiçindeki siyasi istikrarsızlıklara, askeri darbelerin siyaset üzerindeki etkilerine kadar uzanan çeşitli nedenler



arasında, en belirleyici olanı, Batılı ülkelerin Türkiye tarafından satın alınacak olan nükleer malzeme ve teknolojinin gizli askeri amaçlara yönelik kullanılabileceği ve bu çerçevede yeri geldiğinde üçüncü taraflara transfer edilebileceğine yönelik endişeleri olmuştur.

Bu açıdan, Amerika Birleşik Devletleri (ABD) en çok, toplumsal ve kültürel yakınlığın yanı sıra, siyasi ve askeri alanda çok yakın ilişkiler içinde olan Türkiye-Pakistan bağlantısından endişe etmiştir. Bunun sonucunda, ABD, tedarikçi ülkelere ve şirketlere Türkiye'ye nükleer reaktör ve ilgili teknolojinin transferine izin vermemeleri için baskı yapmıştır.<sup>1</sup>

Türkiye'nin doğal uranyum rezervlerinin kullanımı açısından 1967'de başlatılan bir adet 300-400 MW(e) gücünde Basınçlı Ağır Su Reaktörünün (PHWR) yapımına ilişkin ilk fizibilite çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Santralin 1977 yılında elektrik üretimine başlaması planlanmıştır. Ancak, ülke içindeki ekonomik ve siyasi gelişmeler sonucu 12 Mart 1971'de Ordu'nun "Muhtıra" ile bir kez daha siyasete müdahalesi etmesi hükümette köklü değişikliklere neden olmuş, Türkiye o dönemde birkaç yıl boyunca bir dizi kısa ömürlü hükümetler tarafından yönetilmiş ve bu gelişmelerden nükleer tesisler kurulması süreci de olumsuz etkilenmiştir. Batılı ülkeler, başta ABD olmak üzere, "askeri vesayet altındaki bir ülkeye nükleer teknoloji transferi" konusuna sıcak bakmamıştır.

Ülkede siyasi ortamın bir kez daha normale dönmesi ile nükleer santraller kurulması konusu yeniden gündeme gelmiş ve yer seçimi için Türkiye genelinde araştırmalar yapılmıştır. Uzmanların ifadesiyle "stabil sismik koşullarından dolayı" Türkiye Elektrik Kurumu (TEK) tarafından Akkuyu mevki seçilmiştir. Daha sonra, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu (TAEK) 1976'da Akkuyu için lisans vermiştir. Bir Fransız ve üç İsviçre firmasının yardımıyla ihale için gereken belgelerin hazırlanmasının ardından, en iyi teklifi veren iki tane yarı devlet şirketi, yani Asea-Atom ve Stal-Laval firmalarıyla bir adet 600 MW(e)'lik nükleer enerji santralinin yapımı, yakıt hizmetleri ve yatırımın finansmanına ilişkin müzakereler 1977'de başlamıştır.<sup>2</sup>

Bu müzakerelere de, kısa süre sonra, 1980 yılında

**Türkiye'deki askeri darbe nedeniyle ara verilmiştir.**

<sup>1</sup> Bu konuda detaylı bir çalışma için bkz. Mustafa Kibaroglu, "Turkey's Quest for Peaceful Nuclear Power [Türkiye'nin Barışçıl Nükleer Güç Arayışı]", Nonproliferation Review, İlkbahar-Yaz 1997, Cilt 4, Sayı 3, Center for Nonproliferation Studies (CNS), Monterey Institute of International Studies (MIIS), Monterey, California, s. 33-44.

<sup>2</sup> Bakınız Ahmet Kütükçüoğlu, "Türkiye'nin Geçmişteki Nükleer Enerji Deneyimleri", Uluslararası Nükleer Teknoloji Kurultayı, 12-15 Ekim 1993, Ankara Makine Mühendisleri Odası, Ankara, Yayın No: 168 (Mart 1994), s. 40-44.



1980'lerin başlarında Türkiye ve Pakistan arasında yasadışı bir işbirliğinin başlatıldığı iddiaları öne sürülmüştür. 1981'de ABD, nükleer silah yapmak için gerekli olan uranyum zenginleştirme teknolojisi arayışında Pakistan'ın ilerlemesini sağlayacak ve nükleer silah yapmasına yardımcı olacak stratejik malzemelerin Türkiye'den Pakistan'a sevk edildiği iddialarına dayanarak Türkiye-Pakistan ittifakına ilişkin endişelerini ifade etmiştir. 1983 sonbaharında, yine bir askeri darbeyi takip eden siyasetin normalleşme yoluna girmesi sürecinde, ara verilmiş olan nükleer teknoloji edinme çabalarını yeniden güçlendirmek amacıyla, yedi ana tedarikçi firma Türkiye'de nükleer enerji santrali kurulması için çıkılan ihaleye davet edilmiştir. Bu dönemde ayrıca, ikinci bir nükleer enerji santralinin yer seçimi araştırması da başlatılmıştır, Türkiye'nin en kuzey noktasında, orta Karadeniz bölgesinde, Sinop'un 25 km batısında yer alan İnceburun seçilmiştir.

Neticede, Akkuyu'da 655 MW(e) gücünde bir CANDU reaktörü için Atomic Energy of Canada, Ltd (AECL) şirketi, yine Akkuyu'da 990 MW(e) gücünde bir Basınçlı



Su Reaktörü (PWR) için Alman Kraftwerk Union (KWU) şirketi ve Sinop'ta bir veya iki adet 1,185 MW(e) gücünde Kaynar Su Reaktörü (BWR) için ABD'den General Electric (GE) olmak üzere, üç şirkete iki yerdeki üç enerji reaktörünün tedariki için niyet mektubu vermiştir.<sup>3</sup> 1980'li yıllar boyunca ayrıca Arjantin ile Türkiye arasında nükleer alanda ayrıntılı ve yüksek düzeyde görüşmeler yapılmış ancak, ne Batılı ülkelerle yürütülen, ne de Arjantin ile uluslararası alanda şüphe uyandıran girişimlerden de bir sonuç alınmamıştır.

Batılı nükleer tedarikçi ülkelerin Türkiye'nin nükleer enerji santralleri kurmak yoluyla ileri nükleer teknoloji kazanımına ilişkin endişelerine karşın, Türk yetkililer 1990'ların başında takip eden on yıllarda gerekebilecek nükleer enerjinin boyutlarına ilişkin tahminlerde bulunmuştur. 1995'in başında, Akkuyu'daki nükleer enerji santrali için inşaat ihalesinin yeniden açılacağı bildirilmiştir. 1998'in sonlarında bir müteahhidin seçilmesi ve inşaatın 1998'in sonlarında başlaması öngörülmüştür.

<sup>3</sup> Bu üç birimin toplam maliyetinin 3.4 milyar dolar olduğu tahmin edilmektedir. Bakınız, "The Chosen Three [Seçilen Üçlü]", Nuclear Engineering International (Aralık 1983), s. 4.

Kanada firması AECL'nin bir adet 680 MW(e) gücünde CANDU-6 Ağır Su Reaktörü ve Almanya'dan Siemens'in de 1,400 MW(e) gücünde Basınçlı Su Reaktörü (PWR) önermesi beklenmekteydi.<sup>4</sup>

O dönemde Türkiye'de iktidarda olan üç partili koalisyon hükümetinde yer alan bir partiye atfen dile getirilen iddialarda "atom bombası istediği" konusunun vurgulanması, Türkiye'nin nükleer alandaki kazanımlarıyla aslında ne yapmak istediği konusunda uzun yıllardır Batı'da var olan şüphelerin daha da artmasına sebep olmuş ve bu ihaleden de bir sonuç çıkmayacağı öngörülmeye başlamıştır.<sup>5</sup> Nitekim, yapılan uzun görüşmelerin ardından, 25 Temmuz 2000'de dönemin Başbakanı Bülent Ecevit nükleer enerji santrali ihalesinin "enerji santralinin inşa etmek için gereken mali kaynaklardaki sıkıntı nedeniyle" iptal edildiğini duyurmuştur.<sup>6</sup>

Ancak, Kasım 2002'de Adalet ve Kalkınma Partisi'ne (AK Parti) tek partili hükümet oluşturma yetkisi veren genel seçimlerin ardından, nükleer enerji konusu, ithal yakıtla dayalı tedarik güvenliği risklerini azaltmak ve enerji üretiminde çeşitlilik sağlamak üzere ana enerji kaynaklarından biri olarak yeniden masaya yatırılmıştır. 2004'te Enerji Bakanlığı nükleer enerji projesini canlandırmış ve uzun vadeli ve kapsamlı bir nükleer enerji programı için çalışmalar başlatmıştır.

Türkiye ve ABD nükleer enerjinin sivil kullanımında işbirliği yapmaya karar vermiş ve 1999 yılında imzalanmış olan söz konusu anlaşma 14 Ocak 2004 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) tarafından onaylanmıştır.<sup>7</sup> TAEK'in sekiz bölgeyi olası nükleer enerji santrali mevki olarak önermesinin ardından, Nisan 2006'da dönemin Başbakanı Recep T. Erdoğan, hükümetin Sinop, İnceburun'u seçtiğini duyurmuştur.<sup>8</sup>

Enerji Bakanlığı, planlara göre, 2020 yılına kadar 4,500 MW(e) gücünde kurulu nükleer enerjiye ihtiyaç olacağını belirtmiştir. Atomstroyexport-Inter Rao-Park Teknik konsorsiyumu, Rus tipi Basınçlı Su Reaktörü (PWR)

<sup>4</sup> Mark Hibbs, "Turkey Expected to Request Bids for PWR Project in Coming Weeks [Türkiye'nin Önümüzdeki Haftalarda BSR için İhale Açması Bekleniyor]", Nucleonics Week, 21 Mart 1996, s. 1-2.

<sup>5</sup> <http://www.hurriyet.com.tr/mhp-atom-bombasi-istiyor-39139480>.

<sup>6</sup> "Ecevit: Akkuyu ile ilgili İhale İptali Nükleer Enerjiden Vazgeçmek Anlamına Gelmiyor," BYEGM, 26 Temmuz 2000, <<http://www.byegm.gov.tr/YAYINLARIMIZ/HABERANADOLU/HABER-ANA/2000/07/HA00X07X26.HTM>>.

<sup>7</sup> 5068 Sayılı, Türkiye Cumhuriyeti ile Amerika Birleşik Devletleri Arasında Nükleer Enerjinin Barışçıl Kullanımına İlişkin İşbirliği Anlaşması ve Eki Mutabakat Zaptının Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun, 14 Ocak 2004: <<http://www.tbmm.gov.tr/kanunlar/k5068.html>>.

<sup>8</sup> "Nükleer Santralin Adresi Sinop," 13 Nisan 2006, <http://www.ntvmsnbc.com/news/368946.asp>.



**“Ülkede siyasi ortamın bir kez daha normale dönmesi ile nükleer santraller kurulması konusu yeniden gündeme gelmiş ve yer seçimi için Türkiye genelinde araştırmalar yapılmıştır. Uzmanların ifadesiyle “stabil sismik koşullardan dolayı” Türkiye Elektrik Kurumu (TEK) tarafından Akkuyu mevki seçilmiştir.”**

VVER-1,200'den (AES-2006) dört ünite kurmayı önermiştir. Akkuyu için önerilen her bir ünitenin nominal elektrik gücü 1,200 MW(e) olması ve dört ünitelerden oluşan nükleer enerji santralının toplam gücünün yaklaşık 4,800 MW(e) olması öngörülmektedir.

Rusya ile imzalanan anlaşma 15 Temmuz 2010'da TBMM tarafından onaylanmış olup bu anlaşma daha sonra Ekim 2010'da Rus Parlamentosu ve Kasım 2010'da dönemin Rusya Devlet Başkanı Medvedev tarafından onaylanmıştır. Rusya tarafından Akkuyu'da kurulmakta olan nükleer santral, bu ülke ile Türkiye arasında yaşanmakta olan ciddi krizden etkilenmeden devam edecek olsa bile, nükleer karşıtı olan çevrelerin yanı sıra nükleeri destekleyen bazı çevrelerin de itirazlarına yol açmaya devam edeceği öngörülebilmektedir.

Projeye başlanması aşamasında, her biri 1,200 MW(e) gücünde olacak 4 adet reaktörden birincisinin 2019 yılında devreye girmesi planlanmaktaydı. Mali, hukuki ve teknik bazı konular sebebiyle bu süre bir kaç kez ileri atılmak suretiyle son olarak 2022 yılından, hatta daha sonrasında söz edilmeye başlandı. İki ülke arasında yaşanmakta olan sıkıntılı siyasi sürecin bu duruma ayrıca etkilerinin nasıl olacağını önümüzdeki aylarda ve yıllarda görmek mümkün olacaktır.

Akkuyu nükleer santralının bütün ünitelerinin tamamlanması ve tümüyle devreye girmesi durumunda dahi söz konusu tesisin Türkiye topraklarında Rusya'ya

ait ve büyük oranda Rus mühendisler ve teknisyenler tarafından işletilecek bir tesis olması gerçeği tartışmaların devam etmesine yol açacaktır. Türkiye ile Rusya arasında 2010 yılında varılan anlaşma uyarınca bir çoğu Rusya'da eğitimlerini alacak olan Türk mühendis ve teknisyenlerin Akkuyu'da istihdam edileceği öngörülmektedir. Ancak, tesisin işletilmesi sırasında stratejik kararları alacak kişilerin Rus olacağını öngörmek de yanlış olmayacaktır. Dolayısıyla, nükleer santrallerde yaşanabilen ve bazı durumlarda o güne kadar hiç karşılaşılmamış sorunlarla karşılaşıldığında, alınacak olan kararların hem inşaatımızın sağlığı, hem de çevre üzerinde derin etkileri olması olasılığı bulunmaktadır. Böylesi istenmeyen bir durumda en hayati stratejik kararı alacak olan Rus yöneticinin kararını hangi kriterlere göre vereceği büyük önem kazanabilir.

Olası bir senaryo çerçevesinde bu konuya değinmekte yarar var. 11 Mart 2011'de Japonya'da meydana gelen deprem ve sonrasında yaşanan tsunami felaketi sebebiyle Fukushima nükleer santralinde de ciddi kaza yaşanmış ve bu sırada nükleer reaktörlerden bazıları soğutma sisteminin devre dışı kalması sebebiyle “melt down” olarak tanımlanan aşırı ısınma yoluyla çevreye büyük oranda radyasyon yayılmasına yol açabilecek bir aşamaya doğru ilerlemekte iken, tesisin yöneticileri son derece stratejik bir karar alarak reaktörlere denizi suyu verilmek suretiyle soğutulmalarını sağlamışlar ve büyük bir çevre felaketini önlemişlerdir. Deniz suyu kullanılması sebebiyle milyar dolar değerinde olan reaktörler bir daha kullanılamaz duruma gelmişlerdir. Fukushima'da yöneticiler bu acil ve hiç öngörülmemiş durum karşısında mali kaygılarla hareket etmemişler, aksine kendi ülkelerini de kapsayan çevreyi ve toplumu düşünmüşlerdir.

Benzer şekilde, gelecekte Türkiye'nin Akdeniz kıyısında kurulu nükleer santralde, öngörülen ya da öngörülemeyen bir kaza yaşanması durumunda, çevremiz ve Türk toplumu açısından kalıcı olumsuz sonuçları olabilecek kazanın etkilerinin en aza indirilmesi konusunda alınacak kararın, tesisi işletecek Rus şirketinin mali çıkarları ile çatışması durumunda, Rus yöneticilerin hangi kriterlere öncelik vereceği konusunda kim ne kadar güvence verebilir? Bu konunun anlaşmalarla kayıt altına alınabilecek ve güvenceler verilebilecek hukuki bir konu olmaktan çok, o anki istenmeyen durumda stratejik karar alacak yöneticinin bilgisine, tecrübesine, yeteneklerine ve hepsinden önemlisi vicdanına kalacak bir konu olduğunu unutmamak gerekiyor.

# PROF. DR. MUSTAFA KIBAROĞLU

İstanbul'da doğdu. Kuruluşunun 500. Yılında (1981) Galatasaray Lisesi'nden mezun oldu. Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Lisans (1987) ve Ekonomi Bölümü'nde Master (1990) derecelerini aldı. Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde “*The Nuclear Non-proliferation Regime at the Crossroads: Strengthening or Uncertainty*” (Nükleer Silahların Yayılmasının Önlenmesi Rejimi Yol Ayırımında: Güçlendirme ya da Belirsizlik) başlıklı teziyle Doktora derecesini (1996) aldı.

Doktora çalışmaları sırasında, Birleşmiş Milletler Silahsızlanma Araştırmaları Enstitüsü bursu ile İsviçre'de; Doktora sonrasında 1996 yılında Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı bursu ile İngiltere'de Southampton Üniversitesi'nde; ve post-doktora bursu ile 1996/1997 akademik yılı boyunca ABD'de California Monterey Enstitüsü'nde “*Kitle İmha Silahlarının Yayılması Sorunu*” üzerine araştırmalar yaptı ve eserler yayınladı. 1997 yılında Yrd. Doç. Dr. unvanı ile Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde Öğretim Üyesi olarak göreve başladı. 2003 yılında Doçent olmasının ardından 2004/2005 akademik yılı boyunca davet edildiği Harvard Üniversitesi'nde akademik çalışmalarını sürdürdü.

1997-2011 yılları arasında Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde Öğretim Üyesi ve Bölüm Başkan Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra, Eylül 2011 - Temmuz 2014 arasında Okan Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı olarak Prof. Dr. unvanı ile görev yaptı ve *Türk Dış Politikası; Dış Politika Analizi; Silahların Kontrolü ve Silahsızlanma; Ortadoğu Güvenliği ve Araştırma Metodları* konularında dersler verdi. Temmuz 2014 itibarıyla MEF Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı ve Uluslararası Güvenlik Çalışmaları ve Stratejik Araştırmalar Merkezi (MEF Strateji) Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Prof. Dr. Mustafa Kibaroglu'nun, Prof. Dr. Aysegül Kibaroglu ile birlikte yazdıkları, ABD'de yayınlanan *Global Security Watch – Turkey: A Reference Handbook* (2009) isimli kitabı yanı sıra, Hollanda'da IOS Press tarafından basılan *Defence Against Weapons of Mass Destruction Terrorism* (2010); *Bioterrorism: Threats and Deterrents* (2010), *Responses to Nuclear and Radiological Terrorism* (2011), *Defence Against*



*Terrorism* (2011); *Analyses and Strategies to Counter the Terrorism Threat* (2012) ve Dış Politika Enstitüsü tarafından basılan *Turkey's Neighborhood* ile *Eastern Mediterranean* isimli derleme kitapları mevcuttur. Ayrıca, akademik dünyada uluslararası alanda en önemli kriterlerden biri olan Social Sciences Citation Index (SSCI) atf endeksi kapsamındaki *Security Dialogue*, *Bulletin of the Atomic Scientists*, *Middle East Journal*, *Middle Eastern Studies*, *Korean Journal of Defense Analysis*, *Turkish Studies*, *Journal of Balkan and Near Eastern Studies*, and *Middle East Policy* gibi en saygın dergilerde çok sayıda makaleleri yayınlanmıştır.

Kitle imha silahlarının yayılmasının önlenmesi ve uluslararası güvenlik konularında yaptığı üstün nitelikli çalışmalardan dolayı 1995 Nobel Barış Ödülü'ne layık görülen *Pugwash Conferences on Science and World Affairs* isimli akademik kuruluşun 2007 yılında Konsey üyeliğine seçilen Mustafa Kibaroglu, Ocak 2006-Ocak 2013 tarihleri arasında Genelkurmay Başkanlığı bünyesinde kurulan NATO Terörizmle Mücadele Mükemmeliyet Merkezi'nin (TMMM) Akademik Danışmanı ve TMMM tarafından yayınlanan *Defence Against Terrorism Review (DATR)* Dergisi'nin Editörü olarak görev yapmıştır. İleri derecede İngilizce ve Fransızca bilen Prof. Dr. Mustafa Kibaroglu evlidir ve bir çocuk babasıdır.





# NEDEN YABANCI DİL?

**HÜLYA SEHER KABADAYI**  
İNGİLİZCE EĞİTMENİ

Bir öğretmen olarak Anadolu Lisesi öğrencilerime ‘Neden yabancı dil öğrenmelisiniz’ diye sorduğumda aldığım cevaplar hemen hemen aynı:  
“Yabancı bir turist geldiğinde anlaşabilmek için.”

***Oysa ki yabancı dil FARK YARATMAK için öğrenilmelidir.***

Global dünyada, artık birden fazla yabancı dil bilmenin birçok avantaj sağladığı günümüzde, neredeyse bir yabancı dil bilmek zorunluluk haline gelmiştir. Yabancı bir dil bilmek, internette gezinmenin, yabancılarla konuşmanın, iş seyahatlerinde kullanmanın dışında araştırma yaparken çok daha fazla gerekliliği ortaya çıkmıştır. Yapılan bilimsel araştırmalara göre; yabancı dil öğrenmek sizi her alanda daha iyi bir dinleyici ve daha yaratıcı bir insan haline getirmesinin yanında, yabancı bir dil öğrenmenin beyninizi geliştirici ve hatta potansiyel "Alzheimer" hastalığını erteleyen bir faaliyet olduğu ispatlanmıştır.

İster lise çağlarında öğrendiğiniz, ister ana diliniz gibi bildiğiniz ve konuştuğunuz yabancı dilin haricinde başka bir yabancı dili geliştirmeniz için önemli sebepleri sıralamak gerekirse:

**Yabancı dil öğrenerek iletişim yeteneğinizi geliştirirsiniz.** Bu gelişimin en büyük sebebi ise bilinçaltımız veya şuurumuzdur. Ana dilimizi konuşurken çok nadiren dil bilgisi yönünden düşünürüz. Ama yabancı dil konuşmak öyle değildir. Direk olarak oluşturduğumuz cümlelerin yapılarına, kelime dizilişlerine ve hatta cümlenin zamanına bile odaklanılırız. Bu yoğunlaşma ve odaklanma bize ana dilimize ne kadar hakim olduğumuzun farkına varmamızı sağlar ve ana dilimizde konuşurken ister istemez bir özgüven oluşturur. Böylece zamanla hem konuşmamız hem de ana dilimizde yazmamız, yani yazı kabiliyetimiz gelişmektedir.

**Daha iyi bir dinleyici olursunuz.** Bazı üniversitelerde ve kurumlarda yapılan araştırmalarda iki dil bilen insanların, kalabalık ve gürültülü ortamlarda karşısındakinin kelimelerini seçmekte daha az zorlandığını göstermiştir. Araştırmacıların tabiriyle, üstün “dikkat, gürültüyü

engelleme ve sesi algılama” özellikleri, müşterinizin, arkadaşlarınızın, patronunuzun ya da çalışanlarınızın söylediklerine daha yakından odaklanmanızı sağlar. Bu nedenle yakından dinleme özelliği paraya çevrilebilecek bir özelliktir.

**Yaratıcılığınızı** geliştirirsiniz. İkinci bir dili her konuştuğunuzda beyninize yaratıcılık konusunda egzersiz yaptırırınız. Anadilinizde kelimeler ağzınızdan düşünmeden dökülürse de, ikinci bir dilde düşünmeden konuşup anlamlı cümleler kurmak zordur. Geçen yıl yayımlanmış bir araştırmaya göre, yabancı bir dil öğrenmek insanların akıcı konuşmalarını, güzel kelime seçimlerini, kendilerine has cümleler kurmalarını ve kelimelerle oynama kabiliyetlerini geliştirmekte, ki bu özellikler de Amerikan psikolog Ellis Paul Torrance’ın “Yaratıcılık Testinde” test edilen dört özelliği oluşturmaktadır. Araştırmacılar, ikinci bir dil öğrenmenin, öğrenen kişinin plan yapma yetisini, idrak yollarını ve hafızasını, yani yaratıcılığın temellerini güçlendirdiğini göstermiştir.

**Kafanızı** çalıştırırız. İkinci bir dil öğrenmek beyninizin karar ve kontrol mekanizmasını, yani düşünme sürecini gerçekleştirdiğiniz noktayı, güçlendirir. İkinci bir yabancı dil demek, beyninize güzel bir egzersiz yaptırmak demektir.Çift dillilik, yaşınız ilerlese de aklınızı yerinde tutmaya yardımcı olur. Dünya çapındaki 24 milyon bunama hastası –ki çoğunda Alzheimer hastalığı da görülüyordu- ile yapılmış büyük bir araştırmaya göre, birden fazla dil konuşan hastalar, sadece bir dil konuşan hastalara göre tam 4 yıl sonra Alzheimer hastalığına yakalanmaktalar.

**Daha** akılcı kararlar verirsiniz. Yine geçen sene yapılmış bir araştırmaya göre, yabancı bir dilde düşünebilen kişiler, anadillerinde düşündükleri zamanla karşılaştırıldığında bir soruyu yavaşça okuyup, iyice anlamaya daha yatkındırlar. Sanırsız anadilde düşünmek daha çok duygusal davranılmasına sebebiyet vererek tarafsız bir yaklaşımı mümkün kılmıyor ama aynı sorunu bir de yabancı bir dilde düşündükleri zaman, çalışmadaki denekler de “gelişmiş düşünme” özelliği göstererek saf mantığa dayalı kararlarda bulunmuşlar. Hayatınızda önemli bir karar vermeniz gerektiği zaman başka bir dilde düşünmeniz, çok daha mantıklı ve iyi bir karar vermenize sebep olabilir.

Bir dil öğrencisi olarak, yalnızca mantıklı düşünen, iyi dinleyen, akıllıca iletişim kurup yaratıcı düşünebilen biri olmayıp, çok dilliliğin en avantajlı yönü olan geniş, engelsiz bir bakış açısına da sahip olacaksınız. Yukarıda bahsettiğimiz beş farklı özellik de yabancı bir dil öğrenmenin gerçekten de farklı bir şekilde düşünmemizi sağladığını, müşterilerimizle, ortaklarımızla ve çalışanlarımızla dünyaya başka gözlüklerle bakma fırsatı sağlar.

Ülkemizde yabancı dil eğitimi için yeterli altyapı ve metod bulunmasa da bireysel çabalarla, her şeye rağmen fark yaratmak için yabancı dil öğremeliyiz.





# YAŞLILIK BİLİNCİ

## ÜMİD TEKBAŞ

Özel Mersin Bahar Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi Kurucusu

# VE HUZUREVİ

Yaşlılığın gerek biyolojik, gerek tarihsel, gerekse sosyo-kültürel açıdan önlenemez ve kendisine özgü sorunları barındıran bir süreç olduğu gerçektir. Yaşlılığı sadece bir fiziksel ve ruhsal olay olarak ele almak yeterli bir yaklaşım değildir. İnsanoğlu doğumla birlikte gerek fiziksel gerekse ruhsal açıdan sürekli denge ve uyum sağlamaya yönelik bir büyüme ve gelişme gösterirken, yaşlanmayla beraber bu becerileri gerilemeye başlamaktadır. İnsanoğlunun 'uyma' yada 'uyarlanma' gibi kavramlarla açıklanan özelliği, sosyo-kültürel açıdan 'kültürlenme' denilen ve yaşam boyu devam eden bir süreçle kazanılmaktadır. Yaşlılıkla birlikte bu süreç, başta fiziksel yetersizlik nedeniyle yavaşlamaktadır. Ancak, diğer yandan yaşamın bu aşamasında yaşlılığın getirdiği yeni koşullara da uyma zorunluluğu belirmektedir. Çünkü eskiden 'baba' olunan evde, artık bir çocuktan farksız hale gelinmiştir.

Tüm bu ihtiyaçlar dahilinde ve toplumda yaşlı sayısındaki artışla birlikte ortaya çıkan kısmi yada bağımlılık nedeniyle yaşlı bireyler günlük yaşamlarını devam ettirmede bir başkasının yardımına gereksinim duymaktadır. Demografik yapıdaki değişikliğin getirdiği sorunların çözümü için yaşlı bireylere



*Yaşlılığı sadece bir fiziksel ve ruhsal olay olarak ele almak yeterli bir yaklaşım değildir.*

kurumlarda verilecek hizmetler giderek önem kazanmaya başlamaktadır. İlerlemiş yaşları nedeniyle, çalışma gücünü yitiren, kimsesiz, sokaklarda kalan bireylerin kendi kaderleri ile baş başa bırakılmaları kuşkusuz yüzyılımızın sosyal refah devleti ve hukuk anlayışıyla bağdaşmamaktadır. Ayrıca maddi durumu iyi olmasına karşın ilerlemiş yaşları nedenleri ile sakin bir yaşamın özlemini duyan, çevresindekilere ve diğer yakınlarına herhangi bir konuda yük olmak istemeyen bireylerinde dinlenebilecekleri çeşitli kurumlara ihtiyaç vardır.

Bu nedenler ile, 2003 yılında Akdeniz Bölgesinde bir ilke imza atarak Mersin ve çevre illerin ilk Özel Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezini hizmete açtık. Amacımız, sağlıklı ve hasta yaşlılarımıza kendilerini özel ve değerli hissedecekleri samimi bir ortamda üst düzeyde fiziksel bakım ve psiko-sosyal destek sağlamaktır.

Son verilere göre Mersin ilimizde 330 kapasiteli özel huzurevi ve yaşlı bakım merkezi ve 186 kapasiteli devlet huzurevi bulunmaktadır.



# ALIN TERİ İLE BAŞLAYAN GİRİŞİMCİLİK SERÜVENLERİ

***Alın Teri Göz Nuru Meslek Edindirme Projemizle Yola Çıkan İmran Hoşbaş ve Papatya Kodaz 'ın Uygulamalı Girişimcilik Eğitim ile devam eden serüvenleri... Yeni Girişimcilerinde Tekstil Sektörüne giriş hikayeleri....***



***Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?***

**PAPATYA KODAZ:** Ben Mersin'de ikamet eden 2 çocuk annesi ve daha önce iş tecrübesi olmayan bir ev hanımıyım. 2014 yılında GİŞKAD'ın Alın Teri Göz Nuru projesini öğrenince katılmaya karar verdim.

**İMRAN HOŞBAŞ:** Merhaba! Ben İmran Hoşbaş Mersin'de ikamet ediyorum 31 yaşındayım. Anneyim.

***Alın Teri Göz Nuru projesi için söyleyecekleriniz nedir? Bizimle paylaşır mısınız ?***

**PAPATYA KODAZ:** Bu projenin bu kadar geniş kapsamlı olduğunu daha önce düşünmemiştim. Uygulamalı eğitim desteği dışında bizler için düzenlenen seminerler ve eğitim programları bilmediğim haklarım olduğunu öğrenmemi ve ne kadar özel olduğumu hissetmemi sağladı.

**İMRAN HOŞBAŞ:** Projeye evimin yakın olması , saatlerin uygunluğu ve günlük 20.-TL. gibi bir ücret ödendiği için katıldım. Proje maddi kazançtan öte manevi değerlerimi

fark etmeme iş gücü ve verimliliğimin artmasına vesile oldu. Bu uygulamalı eğitim desteğinden çok memnun kaldım 31 yıl boyunca ilk kez 'BEN VARIM' dedim. GİŞKAD ve MTSO'da düzenlenen bilgilendirme seminerlerine katıldık. Yine GİŞKAD 'ın Yenişehir Belediyesinde sadece bizler için düzenlenen eğitimlerde Anayasadaki haklarımızı öğrendik.

***Girişimci olma ve yeni bir iş yeri açma fikri nasıl gelişti?***

**PAPATYA KODAZ:** Bize bu imkanları sağlayanların Girişimci iş kadınlar olduğunu öğrenince anlatılması zor duygular içerisine girdim. Bizden habersiz bizi tanımayan bu güzel insanlar çalışıp çırpınarak böyle bir projeye imza atmışlar. Kurs Süresince geleceğe dair planlar yapmaya başladım. Neden ben de bir iş kadını olmayayım ve ev hanımlarına imkanlar sunmayayım. Eğitim seminerleri ve hocalarımızın sayesinde kendime olan özgüvenim arttı ve ben de yapabilirim dedim. Bu yola, güven duyduğum İmran Batur Hoşbaş arkadaşım ile çıkmaya karar verdim. Arkadaşım ile kendimizi biraz daha geliştirmek adına yine dikiş üzerine açılan farklı bir kursta da eğitim aldık. Girişimcilik belgesini almak için tekrar buradayız. Bizim için çabalarından dolayı GİŞKAD'a minnettarım.

**İMRAN HOŞBAŞ:** Düzenlenen kişisel gelişim seminerleriyle farkındalığımız pekişti. Psikolog Nurgül Aydın Hanım ve Özlem Bulat Hanımın 'GİRİŞİMCİ KADIN' olma hikayesi beni daha da cesaretlendirdi. Projelere birlikte katıldığım güven duyduğum yol arkadaşım Papatya Kodaz ile ileriye dönük projelerimiz var.

***Mutluluk nedir ?***

**PAPATYA KODAZ:** Mutluluk benim için; Ailem, sevdiğim ve tüm insanlığın sağlık huzur ve güven içerisinde yaşamasıdır.

**İMRAN HOŞBAŞ:** İki Kadın Bir Projeyi'yi hayata geçirebilmek mutluluğun tanımı olacaktır!







### AYFERİ TUĞCU

Mersin doğumlu olan Ayferi Hanım, kamu ve özel sektörde geçirdiği profesyonel hayatını eğitim faaliyetleri yürüterek sürdürmekte. Doktora seviyesindeki akademik çalışmasına İstanbul'da devam ederken Mersin Toros Üniversitesi'nde eğitmenlik görevini yürütmektedir. Özel sektördeki deneyimini akademik kariyeri ile harmanlayan Ayferi Hanım, profesyonel hayatın içinde olan kişi ve kurumlara mentorluk yaparak, kişi ve kurumlara eğitim desteği vermektedir. Kentimizin önde gelen STK'ları ve Kent Konseyi'nin çalışmalarında da aktif rol almaktadır.

#### TOROS ÜNİVERSİTESİ

Bahçelievler Kampüsü 1857 Sok. No:12 33140 Yenişehir / MERSİN • Tel: 0324 325 33 00 • ayferitugcu@yahoo.com  
ayferi.tugcu@toros.edu.tr • www.toros.edu.tr



### AYŞE GÖK

30 yılı aşkın tecrübe ve bilgi birikimi ile reklam, matbaa ve tabela sektöründe faaliyet gösteren Ajansfener'in, alanına dış cephe sistemlerini de dahil ederek oluşturduğu Gradi Ltd. Şti.'nin kurucu ortağıdır. İş hayatında girişimci ruha sahip, bilgili ve birikimli iş kadınlarına ihtiyaç olduğunu düşünen Ayşe Gök, kadının her alanda eğitilmesi ve bilinçlendirilmesini destekliyor.

#### GRADI REKLAM MATBAA TASARIM ORG. İNŞ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Barbaros Mah. A. Menderes Blv. 2172 Sk. / 96 Marina Sitesi D Blok Zemin Kat Yenişehir/ MERSİN  
Tel: 0324 327 01 30 - 40 • Fax: 0324 327 01 50 • www.gradi.com.tr



### AYŞE SOFU BUDAN

1995 yılından beri sigorta sektöründe, çeşitli sigortaların acenteliğini yapmaktadır. Sigorta sektöründe nitelikli teknik eleman yetiştirmek ve sektöre bu elemanları kazandırmak amaçlarındandır. Halen üç teknik personel ve stajyer sigortacı elemanlarıyla işine devam etmektedir.

#### SIGAY SİGORTA LTD. ŞTİ.

Camişerif Mah. İstiklal Cad. Borsa Sarayı A Blok Kat : 7/24 MERSİN  
Tel: 0324 231 72 33 -34 • sigaysigorta@raysigorta.net



### ARİFE GÖKPINAR

Mersin Üniversitesi İşletme Mezunu ve 2 çocuk annesi Arife Gökpınar, 2000 yılında otomotiv sektörüne giriş yapmış, 2003 yılından bugüne de sigortacılık sektöründe iş yaşamına devam etmektedir. 10 kişilik ekibinde 9 bayan çalışanıyla, kadınların el birliğiyle iş hayatındaki başarılarına verdiği desteği göz önüne sermektedir.

#### OPAT SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ

GMK Blv.Akdeniz Mah.Opat Plaza Yanı MERSİN • Tel: 0324 359 46 98 • agokpinar@opatsigorta.com



### ARZU YETKİN

London Metropolitan Univeritesi İşletme Yönetmenliği'nden mezun olan Yetkin, 1975 yılında Van'da doğdu. Doğan Holding'e bağlı Mersin Yaysat Başbanyisi olarak Mersin bölgesine ait gazete dağıtımını yapmaktadır.

Pirreis Mah.1122 Sok.Villa No:1 MERSİN • Tel:0324 329 18 80 • yetkinarzu@hotmail.com



### ASYA YÜCEL ONGUN

1963 yılında Adana'nın Ceyhan ilçesinde doğan Asya Yücel Ongun, Mersin Atatürk Lisesi ve Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünü bitirmiş. İlk firması Yücel Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti.'yi 1994 yılında faaliyete geçirip, Aynı yıl Efes Medikal şirketini kurmuştur. 2006 yılında MGD Gıda Dış Ticaret Şirketini kardeşi H. Mehmet Yücel ile birlikte faaliyete geçirip, ihracat alanında çalışmalar yapmaya başlamışlardır. Yoğunluk olarak medikal sektöründe 9 personeli ile birlikte Akdeniz bölgesinde toptan olarak satış yapmaktadırlar.

#### EFES MEDİKAL

Cami Şerif 121. Cad. Ersoy İşhanı 32/3 MERSİN • Tel: 0324 237 44 45 • efes-medikal@hotmail.com



### BİRGÜL ARISÜT

Sigortacılık sektöründe hizmet veren I.T.C Sigorta Aracılık Hizm.Ltd.Şti. olarak kadınların üretimde daha çok yer alması ve desteklenmesi gerektiği fikrini taşımaktadır.

#### ITC SIGORTA

Yeni Mah.5309 Sok.No:8 Mahmut Torun İş Merkezi Kat:17 No:25 Akdeniz / Mersin • Tel:0324.2334188  
itc\_sigorta@hotmail.com



### BERRİN MİS

1966 Mersin doğumlu olan Berrin Hanım, 1994 yılında kurulmuş olan Mersan Kasa Sanayi' yi eşinin vefatıyla 2001 yılında devir almıştır. Şu anda Mersin Organize Sanayi Bölgesinde konusunda uzman mühendisi, belge sahibi ustalarıyla ve teknik yardımcılarıyla Türkiye'nin her yerine yılda 500 adet kapalı kasa, 500 adet frigorifik kasa, 300 adet panelvan izolasyonu ve özel istekler doğrultusunda meşrubat kasası olmak üzere üretim yapmaktadır. OSB'de yeni bir sanayi parseli daha alarak Mersan Kasa bugün 10.000 m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulu 7500 m<sup>2</sup>'lik tesisi kapalı olmak üzere, 50 civarındaki çalışanıyla Türkiye'nin karoser sektöründe ilk 10 firması arasında yer almaktadır.

#### MERSAN KASA SANAYİİ

Tel: 0324 6764380 • b.mis@mersankasa.com



### BİRGÜL ÖZKAN

1970 Fatsa doğumlu olan Birgül Özkan ,evli olup üyesi olduğu STK AKIB,TİM üyesidir.Firma faaliyet alanı dış ticarettir ve 14 çalışanı vardır.Diğer üyeler ile bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak istemektedir.

#### FOODIE GIDA İTHALAT İHRACAT LTD. ŞTİ.

Pirireis Mah. İsmet İnönü Bulv. Şahin Apt. No.200 Kat.1 Yenişehir / Mersin • T:0324 327 09 09 • rose@foodiegroup.net  
www.foodiegroup.net



### CANAN SUNAY

YESS Dış Ticaret kurucu ortağı ve genel müdürlük görevini yürütmektedir. Firma olarak Ortadoğu, Körfez ülkeleri Afrika, Uzakdoğu, Türki Cumhuriyetleri ve AB ülkeleri ile ticari ilişkileri gelişmiştir. Demirçelik ürünleri ve gıda ürünleri ihracatı yapmaktadırlar. MBA masteri yapan, GİŞKAD kurucu üyesi ve denetleme kurulu üyesi olan Canan Hanım, iş hayatında yakaladığım şansı benden sonra gelen genç nesillere model olup, tecrübelerimi paylaşmayı kendime ilke edindim diyor. Birlikten ve paylaşmaktan güç ve başarı doğar diye ekliyor. Aynı zamanda TOBB il kadın girişimciler kurulu icra komitesi üyesi, TURAB yönetim kurulu üyesi ve genel sekreteri, yine TÜRKONFED'e bağlı Çukurova SIFED yönetim kurulu üyesi ve MESIAD (Mersin Sanayici ve İş Adamları Derneği) üyesidir.

#### YESS DIŞ TİCARET GIDA LOJİSTİK TURİZM LTD. ŞTİ.

Hamidiye mah. cengiz topel cad. erdogu apt no: 41 4/14  
Akdeniz / MERSİN • Tel : 0324 239 23 29 • canansunay@yessforeigntrade.com  
www.yessdisticaret.com • www.yessforeigntrade.co



### CAVIDAN DEMİRAĞ

1978'den başlayarak, yurtiçi ve yurtdışında 6 sektörde faaliyet gösteren Demirağ Grup Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Koordinatörü olan, inşaat mühendisi ve aynı zamanda kadın girişimci (Ab Onaylı Diplomalı) mentörü olan Cavidan Demirağ; Türkiye'nin ekonomik gelişmesinin kadın girişimcilerinin ve istihdamda kadın oranının artması ile mümkün olacağını düşünmekte ve o nedenle 'çalışan kadınların önündeki engellerin kaldırılması gerekir' inancını taşımaktadır. Aynı zamanda GİSKAD'ın Kurucu Başkanı ve Onursal Başkanidir.

#### DEMİRAĞ GRUP

T/F: 0324 646 34 81 Limonluk Mah.2486 Sk.Çoruhlu New Wave Plaza No:4/9 Yenişehir / MERSİN • www.demiraggrup.net



### DUYGU HİDİROĞLU

Hidroğlu Gıda Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.'nde yönetim kurulu üyesi olan Duygu HİDİROĞLU lisans eğitimini ODTÜ ve Binghamton Üniversitesi'nde tamamlamıştır. MBA programında tamamladıktan sonra akademik yaşama Mersin Üniversitesi'nde katıldığı stratejik yönetim dalında PHD doktora programıyla devam eden Duygu HİDİROĞLU akademik donanımın çalışan kadınların iş hayatına olumlu katkılarının yadsınamaz olduğu ve başarıyı arttırdığı görüşünde. Bunun yanı sıra faaliyette bulunduğu aile şirketinin öncülüğünde ve sosyal sorumluluk bilincine sahip olması nedeniyle 2010 yılından itibaren GİŞKAD'ta üyeliği bulunan Duygu Hanım;T arsus Kleopatra Lions Kulübü Dönem Başkanlığı ve Tarsus Tenis Kulübü üyeliği gibi görevler aracılığıyla da çeşitli sosyal projeye destek vermiştir.

#### HİDİROĞLU GIDA SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ.

Mersin Yolu 2.km. No: 368 MERSİN • Tel: 0324 613 53 36 • duygu@hidiroglu.com.tr





### DENİZ FEDAİ SAYAR

İlk, orta ve lise Öğrenimlerini Mersin'de tamamladıktan sonra Çukurova Üniversitesi İ.İ.B.F Maliye ( İng.) bölümünü bitirdi. Ardından özel bir bankanın ticari pazarlama bölümünde müşteri temsilcisi olarak çalıştı. Ortaokul Yıllarında kurduğu hayali onu, 8 yıllık bankacı yaptı, ancak kendi işini kurma hayali her daim aklının bir köşesinde idi. Erbil - Irak'ta 1 sene kadar yaşadı. Şuan şirketinde insan ve hayvan gıdalarının ticaretini yapmakta. Her zaman arzu ettikleri arasında kadınların hayatlarına dokunabilmek olan Deniz Hanım, bu istekle 4 yıldır GIŞKAD ile birlikte kadınların iş hayatına katılmalarını sağlıyor, girişimci kadınların ekonomide hayat bulmalarını sağlıyor.

#### FOOD-FEED-ENERGY

İsmet İnönü Blv. Nail Göksu İşhanı No 98 K2/14 33060 / MERSİN • www.ekinfoods.com • Tel: 0324 231 76 22



### DÜNYA ASLAN

Fotoğrafçılık sektöründe 3 farklı alanda beş çalışını ile faaliyet göstermekte olan Dünya Aslan aynı zamanda Dünya Aslan Fotoğrafçılık ve Özel Sağlık Hizmetleri Ltd. Şti'nin de Şirket Müdürlüğü görevini yerine getirmektedir. Doğum fotoğrafçılığının Mersin'deki öncüsü olmakla birlikte, içinde duygu barındıran anları karelemekten ve bunu geleceğe taşımaktan büyük keyif alıyor.

#### DÜNYA ASLAN FOTOĞRAFÇILIK

İnönü Mh. 1409 Sk. Yalı Apt. No:4/1 Yenişehir / MERSİN • Tel: 0324 328 60 70 • www.dunyaaslan.com



### EMEL AVCI

1973 Ankara doğumlu olan Emel Hanım, evli 2 çocuk annesidir. Süleyman Demirel Üniversitesi mezunudur. 3E Tasarım (CUZINE Mutfak Mersin Bayi) 2 çalışını vardır. Girişimci Kadınlar Derneği çatısı altında sosyal sorumluluk projelerinde yer almak istemektedir.

#### 3E TASARIM (CUZINE MUTFAK)

Adnan Menderes Bulv.1204 Sok. Mistili Apt.1/1 Yenişehir / Mersin • T:0324 326 11 31 • F:0324 326 11 32  
emel@cuzine.com.tr • www.3etasarim.com.tr



### ENGÜR KURTOĞLU

Kuyumculuk sektörüne 25 yıl önce İstanbul'da toptan satış olarak faaliyet gösteren Dilay Kuyumculuk'ta firma ortağı olarak görev almaktadır. 2007'de Mersin'e gelerek Forum Avm'de perakende sektörüne geçerek kurucu ortaklık yaptı. Halihazırda Alyans Kuyumcu olarak devam etmektedir. 2010 yılında açılan ev tekstili Engür Çeyiz'in kurucu ortağıdır. Engür Çeyiz'in iş hayatında aktif olarak varoluşu ev hanımı olan ablasının yeteneğini hayata geçirmesini destekleyerek sağlamıştır. Yeni girişimci kadın adaylarımıza hedeflerini gerçekleştirebilmeleri için destek olmayı amaçlamaktadır.

#### ALYANS KUYUMCULUK

Güvenevler Mah. 20.Cad. No:116 Forum Mersin Avm FF blok 049 Yenişehir / MERSİN  
Tel: 0324 331 50 02 • forum\_alyans@hotmail.com • engurwine@hotmail.com



### FATMA AVCI

İngilizce İşletme mezunu, Toros Üniversitesinde Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümde yüksek lisans yapmaktadır. 14 Yıldır lojistik sektöründe ayrıca Mersin Üniversitesi ve Toros Üniversitesinde Lojistik ve Dış Ticaret Bölümlerinde öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. 2 çocuk annesi olan Avcı, 2006 yılından bu yana GIŞKAD üyesidir.

#### CEYNAK

Cumhuriyet Bulv.No:166 Mersin • Tel:0324.2360110 • www.ceynak.com • fatos\_avci@hotmail.com.tr  
Tel : 0532 401 00 01



### FATMA DİNÇ

1966 Tarsus doğumlu olup, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. 1989 yılından beri Mersin Barosuna kayıtlı serbest avukatlık yapmaktadır. Mersin Barosuna bağlı çeşitli komisyonlarda çalışmış, 2010-2012 dönemi barolar Birliği delegeliği yapmıştır. Hukuki deneyimlerini ve bilgi birikimlerini ihtiyaç duyan kadınlara aktarmak ve yol göstermek istemektedir. İçel Sanat Kulübü ve AKOB üyesidir.

Çankaya Mah.4738 Sok. Özberk Apt.Kat.6/18 MERSİN • Tel: 0324 239 00 39 • av.fatmadinc@gmail.com



### FATMA YILMAZ

Adana Çukurova Üniversitesi, İşletme Fakültesi mezunu olan Fatma YILMAZ, evli ve 2 çocuk annesidir. Hali hazırda iş hayatına Mali Müşavir olarak devam etmektedir.

#### MUHASEBE

Mahmudiye Mah.K.Millîye Cad.A.Hamdi Ongun İşhanı Kat:4 Mersin • T:0324 336 11 71 • Fatma.yilmaz033@hotmail.com



### FERYAL GÜRSOY

Aile şirketi olan Gürtaş Gümrük Müşavirliği Ltd. Şti.'nde İthalat Müşteri Temsilcisi ve İthalat Operasyon Sorumlusu olarak görev yapmaktadır. 3 erkek çocuk annesi olup, kadın girişimciliğini geliştirmek; ekonomik ve sosyal yaşamda kadının konumunu güçlendirmek için GİŞKAD'da yer aldığını belirtmektedir.

#### GÜRTAŞ GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LTD. ŞTİ

Camışerif Mah. 105. Cd. Palmiye İş Hanı No:9 /1.2 • Tel: 0541 280 48 80 • feryalgursoy@hotmail.com



### FİLİZ DERKUŞ KAPLANCIK

1970 Mersin Doğumlu olan Filiz Hanım, 1991 yılında Hacettepe Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden mezun oldu. 1992 yılından beri Mezitli'de "Derkuş Eczanesi" adında iş yerinde serbest eczacı olarak çalışmaktadır. Evli ve 2 çocuk annesi olan Filiz Derkuş Kaplancık, GİŞKAD'a kadınlara yönelik projelerde yer alıp katkı verebilmek amacıyla katılmış ve kadın elinin değdiği her projenin daha başarılı ve özenli olacağı inancını savunmuştur.

#### DERKUŞ ECZANESİ

Merkez Mah.2030 Sok.Öztürk Apt.Altı Mezitli / MERSİN • Tel: 0324 358 17 41 • derkuseczanesi@hotmail.com



### FÜSÜN YILMAZ

Sağlık sektöründe faaliyet gösteren "Diş Dünyası Ağız Ve Diş Sağlığı Merkezi" ortaklarından Füsün Yılmaz 1977 Almanya Doğumludur. Kadınların iş dünyasındaki yerinin artması ve hak ettiği pozisyonu alması gerekliliğini savunmaktadır.

#### ÖZEL DENT MERSİN AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİ

İnönü Mah.No:180 / MERSİN • yfusun@gmail.com • Tel: 0324 327 69 69



### GÖKÇEN ÇAKIR

1993 Yılında kurucusu olduğu Eren Tarım Ürünleri Şirketi 4 kıta ve 50 ülkeye meyve - sebze ihracatı yapmaktadır, sektörde güçlü bir yere sahip firma yenilikçi ve marka değeri olan bir kuruluştur. Kendi bilgi ve tecrübelerini kadınlara aktarıp onları da cesaretlendirmek ve daha iyi koşullarda yaşamaları gerektiğini düşündüğü için kadın derneklerini desteklemektedir.

#### EREN TARIM

Sarıbrahimli Mah. Kızılyaka Mevkii No:3/A Akdeniz MERSİN  
Tel: 0324 454 14 87 / 88 • eren@erentarim.com • www.erentarim.com



### GÜL AKYÜREK

Gül Akyürek, 43 yıllık bir aile şirketi olan, 300 çalışanıyla dünyanın 58 ülkesine makine ihracatı yapan, Akyürek Technology A.Ş. Yönetim kurulu üyesidir. Uludağ Üniversitesi İşletme mezunudur ve bir kız çocuk annesidir. Toplumun gelişim ve refahının sağlanabilmesi için eğitimi ve güçlü kadınların emeğine ihtiyaç olduğu inancında olan Gül hanım, yıllardır kadın istihdamını desteklemektedir.

#### AKYÜREK KARDEŞLER TARIM ÜRÜNLERİ MAKİNALARI

Karaduvar Mah.65117 sok. • Tel:0324.2344780 • gul@akyurekld.com • www.akyurekld.com





### GÜL ERTURHAN

Lojistik sektörüne 1989 yılında adım attı. Ardından 2003 yılında ortağı olduğu GC Uluslararası Taşımacılık Sanayi ve Ticaret Limited Şirketini, Freight Forwarder hizmetiyle birlikte gemi acenteliği, uluslararası deniz, kara, hava taşımacılığı ve dış ticaret alanlarında hizmet vermek üzere kurdu. Uluslararası ilişkileri ve tecrübesi ile tüm Türkiye limanlarından, tüm dünya limanlarına ve adresten adrese teslimat konusunda üst kalite servisini sürdürmektedir. 11 yıl önce 2 kişi ile başlayıp, bugün 20 kişi ile 2 ayrı şirketinde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak profesyonel iş hayatına devam etmektedir.

#### GC ULUSLARARASI TAŞIMACILIK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

MERSİN • Tel: 0324 238 7188 • Fax: 0324 238 71 88 • Gsm: 0532 622 63 18 • gulturhan@gcshippingforwarding.com www.gcshippingforwarding.com



### GÜLCAN KIŞ

1972 Malatya doğumludur. GIŞKAD'ın kurucu üyesi ve Derya Grup Yönetim Kurulu Üyesidir. 1994 - 2001 İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi, 2001 - 2004 İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkez Kurul Delegeliği görevlerini, 2004 - 2008, 2008 - 2014 ve 2014 dönemi Cumhuriyet Halk Partisinden Mersin Yenişehir Belediyesi Meclis Üyesi seçilerek İmar Komisyonu Başkanlığı ile Belediye Başkan Vekilliği görevini yapmaktadır. Derya Grubunun, 250'yi aşkın çalışanı, "sürekli kalite hedefimiz, müşteri geleceğimiz" sloganıyla, sektörlerinde en iyisi olmayı başarmışlardır. Kadınlar, her toplumsal gelişmede ve insanlığın ileriyeye atılmış her adımında önemli role sahip olmuşlardır. İş hayatına da önemli değerler katan kadınlarımızın çalışması, toplumun daha özgür ve daha güçlü olmasını sağlamaktadır.

#### DERYA GRUP / İNŞAAT MÜHENDİSİ

Turgut Reis Mah. Silifke Cad.4101 Sok.No:2/A Akdeniz / MERSİN • Tel: 0324 237 04 98 • gulcankis@hotmail.com



### GÜLŞEN ENGİN

1998'de kurmuş oldukları Engin İnşaat ve 2011' de faaliyete geçen Nehir Beton A.Ş'nin kurucu ortağıdır. Ortalama 70 - 80 kişiye istihdam sağlamakta ve kadınların kendi mesleklerini tanıtmaları ve farklı meslekleri tanımları ve fikir alış verişini yapabildikleri, gerektiğinde dayanışma yapabilecekleri bir yer olması açısından da kadınlar için önemli olduğu görüşünü taşımaktadır.

#### ENGİN İNŞAAT / NEHIR BETON A.Ş

İnönü Mah.1401 Sok. No.3 Ege Apt. Zemin Kat. D.6 / MERSİN • Tel: 0324 329 46 30 • gulsen\_tektas@hotmail.com



### HAMİDE ÖZEL

Mersin'de elektrik pano imalatı, oto temizlik ürünleri imalatı, kiosk ve metal üzerine özel sipariş sistemi ile hizmet vermekte olan Avrupano Elektrik Pano İmalat Sanayisinde İşletmeci olan Hamide Özel, GIŞKAD olarak, kadınların çalışma hayatına katılması ve daha aktif rol alması için üzerine düşen görevi sonuna kadar yerine getirmeye hazır olduğunu belirtmektedir.

#### AVRUPANO ELEKTRİK PANO

Sanayi Sitesi A/6 Blk. No:12 MERSİN • Tel: 0324 235 90 39 • hamideozel@avrupano.com.tr



### HARİKA İLKİLİROĞLU

Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi, Radyo-TV Sinema Bölümü mezunu olan Harika İLKİLİROĞLU, 6 kişiyi istihdam ettiği Spesifica isimli reklam ajansının sahibidir. 1 çocuk annesidir.

#### SPESSIFICA

Hürriyet Mh.1776 Sok. H.Okan Merzeci Bulv. Klas Apt. Kat.1 Mersin • T:0324 331 00 34 • harika@spesifica.com



### HATİCE SURAY

İes Yurtdışı Eğitim sektöründe hizmet vermektedirler. Yenilikleri yakalamak ve daha ileriye gidilmesi konusunda çalışmalarının daha çok yapılması fikrini taşımaktadır.

#### İES YURTDIŞI EĞİTİM

Atatürk Cad. Erol Apt. No:104 33010 Çamlıbel / Mersin • Tel:0.324.2387677 • info@ies-intervega.com



### HATİCE YAZDIÇUTAN

1971 yılında Adana'da doğan Hatice Hanım, evli ve 1 çocuk annesidir. Eşinin aile şirketi olan Saatçioğulları Optik Saat Çamlıbel şubesinde çalışma hayatına atılmıştır. 2002 yılından 2011 yılına kadar Çamlıbel Saatçioğulları mağazasında görevine devam etmiştir. 2011 Haziran ayında Mersin Marina'da açılan Saatçioğulları Optik Saat firmasında görevini sürdürmüştür. 2011 yılının Eylül ayında Mersin Marina'da Hatce Jewel isimli bayan ve erkek aksesuar mağazası açılıp, özel tasarım ve dünya markalarının aksesuarlarını satmaktadır. Hatice Hanım, GİŞKAD'da olma sebebi kadın girişimcileri desteklemek, bilgi paylaşımı yapmak nitelikli ve bilgili kadın girişimcilerin sayılarını artırmaktır. Amacı; ticarete devam etmek, sektörle ilgili yeniliklere imza atmaktır.

**HATCE JEWEL / MERSİN** • saatciogullari4@hotmail.com



### LEYLA RUKEN YOLCU

Mesna Turizm ve Seyehat Acentası şirket ortağı Leyla Ruken Yolcu, girişimciliğin geliştirilmesi ve kadınlarımızın bu alanda özendirilmesinin özellikle kadın girişimciliği konusu söz konusu olduğunda; kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşları tarafından yürütülen program ve projelerin sürekliliğinin sağlanarak, bunların bütünlüklü bir bakışla devam ettirilmesi ve toplumun tüm kesimleri tarafından benimsenmesi gerektiğini düşünmektedir.

### MESNA TURİZM SEYAHAT ACENTESİ

Cami Şerif Mh. Uray Caddesi 33/C Akdeniz / MERSİN



### MİNE SONER

Mersin ilinde, 32 marka bazındaki 20 yetkili satıcıdan oluşan, 1500 kişiye istihdam sağlayan bu güç birliğinde Mersin Yetkili Otomotiv Satıcıları Derneği'nde (MODER) dernek koordinatörü olarak çalışmaktadır. Fuarlar organize etmek, sosyal sorumluluk projelerinde bulunmak amacıyla çalışmalar yapmak, otomotiv sektörü ve ekonomi ile ilgili paneller ve konferanslar düzenlemek, üye ziyaretleri yaparak sorunlar üzerinde durmak, MODER Dergisi öncülüğünü ve organizasyonunu yapmak, sektör ile ilgili yurt dışı fuar ziyaretlerini planlayarak, üyelerle birlikte katılım sağlamak gibi belli başlı sorumluluklarını başarı ile yürütmektedir.

### MERSİN YETKİLİ OTOMOTİV SATICILARI DERNEĞİ (MODER) / DERNEK KOORDİNATÖRÜ

Tel: 0324 481 44 33 / 0530 495 190 • www.moder.com.tr



### MÜGE SUNGUR ENÖN

İnşaat, akaryakıt ve otomotiv sektörlerinde faaliyet gösteren SUNGURTAŞ firmasında yöneticilik yapan Müge SUNGUR ENÖN, Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi mezunudur. Kurulduğu ilk yıldan beri GİŞKAD üyesi olup kadın girişimciliğinin gelişmesi ve kadınların iş hayatında daha fazla yer alması için çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca İçel Soroptimist Kulübü ve Galatasaray Spor Kulübü üyesidir.

### SUNGURTAŞ İNŞAAT VE AKARYAKIT LTD. ŞTİ

Okan Merzeci Bulvarı Hürriyet Mah. No:471/A MERSİN • Tel: 0324 327 98 33 • www.sungurtas.com.tr



### MÜRVELT BEYDAĞI

15 yılı aşkın süredir güzellik, bakım ve eğitim alanında görev yapmıştır. Estetik alanında faaliyet gösteren Özel Beydağı Polikliniği'nin sahibidir. Bölgemizde öncü olma niteliği taşıyan klinik sahibi estetsiyen Mürvet Beydağı, yaşanan gelişmelerle kadınlarımızın her sektörde söz sahibi olduğunu heyecanla gözlemlemekte ve kadın girişimciler olarak bizlerin neleri nasıl değiştirebileceğimizin, kendimize nasıl bir dünya yaratma potansiyelimiz olduğunun farkına vararak daha güçlü olacağımızı düşünmektedir.

### MÜRVELT BEYDAĞI ESTETİK POLİKLİNİĞİ

Kültür Mah.4303 Sok. Fikri Mutlu Apt.3/2 Çamlıbel / MERSİN • Tel: 0324 238 80 90 • mbeydagi@yahoo.com  
www.murvetbeydagi.com



### NAZAN ÜNGÖR

Gaziantep Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Nazan Üngör, iş hayatına 1993 yılında lojistik sektöründe yönetici olarak başlamıştır. Uzun zamandır sektörün öncü firmalarından Duru Uluslararası Nakliyat'da Yönetici olarak çalışmasının yanı sıra kadınların iş yaşamında daha çok var olması için projelere destek vermektedir.

### ALGANDURU

İsmet İnönü Bulv.Klas Plaza B/Blok Kat.3 MERSİN • Tel:0324 238 59 40 • zuhal@alganduru.com  
www.alganduru.com





### NEVİN ZAIMOĞLU

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Nevin ZAIMOĞLU, Zaimoğlu – Geyik Hukuk Bürosunda Serbest Avukatlık yapmaktadır. Nevin ZAIMOĞLU, 2 çocuk annesidir.

#### ZAIMOĞLU – GEYİK AVUKATLIK BÜROSU

Camışerif Mah.Çakmak Cad.Buğdaycı Apt.Kat.1 No.2 Mersin • T:0324 237 15 31 • zaimgeyik@hotmail.com



### NİLÜFER AYDOĞAN BAKIREZEN

Mersin doğumlu olan Eczacı Nilüfer Aydoğan Bakirezen, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Optisyenlik diplomasını da alıp eczacı - optisyen olarak Aydoğan Eczanesi'nde çalışmaktadır. Dermokozmetik konusunda da çeşitli eğitimler almış ve meslek grubunda ki çalışanlara bu bilgileri aktararak eğitimler vermiştir. Mersin Eczacı Odası Yönetim Kurulu, Haysiyet Divanı ve Komisyonları gibi çeşitli görevlerde bulunmuştur. Kadının olduğu yerde sağlık yeniden filizlenir düşüncesindedir.

#### AYDOĞAN ECZANESİ

Kültür Mah.4312 Sok.No:12/A Çamlıbel / MERSİN • nilufernilufer@hotmail.com • Tel: 0324 237 44 44



### NURGÜL AYDIN

Merdiven Psikolojik Danışmanlık & Nöroterapi Merkezi ve Mersin Dikkat Merkezinde öğrencilere, yetişkinlere, anne ve babalara eğitim ve sağlık konularında danışmanlık yapan psikolojik danışman ve psikolog Nurgül AYDIN; çalışma hayatını 28 yıldır aktif olarak sürdürmektedir. Bilinçli sorun çözümü, toplum sağlığı içinde önemlidir diyerek mutlaka profesyonel destek alınmasını savunmaktadır.

#### MERDİVEN PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK & NÖROTERAPİ MERKEZİ & DİKKAT MERKEZİ

Tel: 0324 326 30 63 Yenişehir / MERSİN • www.dikkatmerkezi.com



### ÖZGE ERGENÇ

2 yıldır Çamlıbel'de hizmet veren Sakız Butik Organizasyon'un sahibi Özge Ergenç'in davetler ve organizasyonlarda farklılık yaratmak öncelikli hedefidir. Kendi işini kurup düzenini oturtmasıyla diğer kadınlar için neler yapabiliriz diyerek, GIŞKAD'ın kapısını çalmıştır.

#### SAKIZ BUTİK

Sistem Tıp Merkezi Yanı • Tel: 0530 615 83 80 • sakizbutik@gmail.com



### ÖZLEM BULAT

Endüstriyel iş elbiseleri üzerine 2002 yılından bu yana üretim yapmakta ve ulusal bazda hizmet vermektedir. Kadınların iş hayatına farkındalık kattığını, işveren ve üst düzey yönetiminde bulunan kadınların oranının artması gerektiğini düşünüyor. "Nitelikli iş gücü gerektiren yerlerde ise kadınlar desteklenmeli ve yolları açılmalıdır" fikrini taşımaktadır.

#### MAXAS GRUP

infoaxasgrup.com • Tel: 0324 232 21 86



### ÖZNUR SAYICI

İleri görüşlü bir babanın kızı olarak, 11 yaşında çırak olarak başladığı iş hayatına 1980'li yıllarda sanayi sitesinin ilk bayan çalışanı olarak devam etmiştir. Erken yaşta kazandığı ticari deneyimini daha sonraki yaşantısında, Mersin'de ilklere imza atarak organizasyon işinde devam etti. İnsanların mutlu günlerine, güzellikler katmanın hazzı yanında, istihdam ettiği genç insanlar da işinde başarı kriterini yukarı taşımasını sağladı. GIŞKAD'a bilgi ve deneyimleriyle destek olmaktan mutluluk duyuyor.

fionkognur@hotmail.com



### RUKEN DOĞAN UZUNADAM

8 sektörde faaliyet gösterdiği 13 şirketi ve 250'yi aşkın çalışanı ile istihdam yaratmakta olan Aldo Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve Finans Direktörü Ruken Doğan Uzunadam, Yeditepe Üniversitesi İletişim Fakültesi Mezunu olup, evli ve 1 çocuk annesidir. Çalışan kadın sayısının artmasının iş hayatına renk kattığı, farklı bir bakış açısı kazandırdığı ve ekonomiye de büyük katkı sağladığı, bu yüzden kadınların iş hayatında daima desteklenmesi gerektiği fikrini taşıyor.

#### ALDO GRUP

G.M.K Bulvarı - Aldo Plaza Mezitli / MERSİN • Tel: 0324 481 44 33 • www.aldogrup.com



### RUŞEN DOĞAN

1984 yılında Şanlıurfa'nın Suruç ilçesinde doğan Ruşen Doğan; orta öğrenim hayatını İçel Anadolu Lisesinde tamamlamıştır. Açıköğretimde İşletme okurken aynı zamanda bir ithalat ihracat firmasının Dökümantasyon servisinde çalışır.2009 yılında küçüklükten beri merakı olan gastronomiyle ilgili bir şeyler yapmaya karar verir ve aynı yıl Yeditepe Üniversitesi Gastronomi ve Mutfak sanatları bölümünü kazanır. Dört yıllık eğitimini tamamladıktan sonra bir süre Amerika'da çalışan Ruşen Hn, 2013 Kasım ayında Mersin'e dönerek şu an sahibi olduğu Bikase lokantasını kurar

#### BİKASE LOKANTASI

Mesudiye Mah.110 Cad. 86/C Akdeniz / Mersin • T:0324 336 55 75 • rusen@bikase.com.tr



### SALİHE ADICAN

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren gerek ülke gerekse de ilimiz Mersin'in ekonomik kalkınmasında büyük pay sahibi olan Adıcan İth. İhr. Ulus. Taş. Otom. Ltd. Şti. Yönetim Kurulu Başkanı Salih Adıcan, geçmişten gelen bir anlayış içerisinde kadınlarımızın iş hayatında daha fazla yer almasını önemle izliyor ve teşvik edici çalışmaları sonuna kadar destekliyor. Bilakis ilimiz Mersin'de bulunan değerli iş kadınlarımızın çabalarıyla gerek ülke gerekse de Mersin'imizin ekonomisinin daha istikrarlı ve toplumsal barışa daha yakın bir konuma geleceğine inanıyor.

#### ADICAN İTH. İHR. LTD. ŞTİ.

Kiremithane Mah.Sakarya Cad.M.Tokatlı Apt.Kat.1/1 MERSİN • Tel: 0324 231 96 03



### SARE İPEK

1988 Yılında 165 m<sup>2</sup>'lik bir dükkanda başlayan serüvenleri, 2012 yılında toplam 17.000 m<sup>2</sup> 'ye sahip mağazalar zinciri ile devam etmektedir. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yürüttüğü şirketlerinde, 45 çalışanı ile ev mobilyaları ve otel ekipmanları üzerine hizmet vermektedir. 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren de yeni yatırımları ile 81 ile hizmet vermeye başlayacaktır. Kadınların yaratıcı ruhlarını ve zekalarını iş hayatına yansıttıkları zaman yollarının açık olduğunu düşünmekte olduğunu ve istihdamlarının yarısının kadınlardan oluştuğunu ifade etmektedir.

#### DIMAX

Mersin • Tel : 0324 357 34 34 • www.dimax.com.tr



### SEHER KABADAYI

1974 Yılında Mersin'de doğan Seher Hanım,1997 yılından bu yana lisede İngilizce öğretmenliği yapmaktadır. Atatürk'ü seven ve O'nun ilkelerini yaşatacak nesiller yetiştirdiği için mesleğini çok sevmektedir. 2010 yılında ismi, çocuklarının isimleri olan Arda ve Dila'nın ilk iki harflerinden oluşan "Arvedi Sürprizler" hediyeelik eşya mağazasını açtı. Önce Çamlıbel'de faaliyet gösteren Arvedi Sürprizler 2011'den bu yana Mersin Marina Alışveriş Merkezi'nde seçkin müşterilerine hizmet vermeye devam etmektedir. Girişimci ruhu ile Mersin'e ve girişimci kadınlara model olmak ve kadınlarımızı en iyi şekilde temsil etmek için GİŞKAD üyesi olduğunu dile getirmektedir. Aynı zamanda yeni kurulan Mersin'im Derneği kurucu üyesidir.

#### ARVEDİ SÜRPRİZLER

Mersin Marina Yat Limanı • shkabadayi@hotmail.com • Tel: 0324 330 00 33



### SEMİRAMİS BOZKAYA

Sanayi ve tekstil sektörünün taahhüt ve ticaret kapsamında değişen çalışan sayısı ile istihdam yaratmakta olup, Bozkaya Tekstil A.Ş., Hasmak Taahhüt A.Ş., Yönetim Kurulu Üyesi; Polo Garage Mersin, Adana Bayii Genel Koordinatörüdür. 4 çocuk annesidir. Kadınların hem çocuk yetiştirebilecek, hem de iş hayatına atılıp aile bütçesine katkı sağlayabilecek bakış açısına sahip olup, bunun uygulayıcısı olmaktan gurur duymaktadır.

#### HASMAK TAAHHÜT A.Ş.

Tarsus-Mersin Organize Sanayi / MERSİN • mersinbozkaya@pologarage.com





### SABİRE ÇELİKCAN

Fırat Üniversitesi Veterinerlik Bölümü mezunu olan Sabire ÇELİKCAN, 1 çocuk annesi olup, Metro Marketler Zincirinde Kalite Güven Uzmanı olarak iş hayatını devam ettirmektedir.

#### METRO

sabirecelikcan@hotmail.com



### ŞEMSA ÖNER

Öğrenimini İstanbul Bahçelievler Lisesinde tamamlayan Şemsa ÖNER, Yaklaşık 6000 kişinin istihdam edildiği AR GROUP 'ta iş hayatına devam etmektedir

#### AR GROUP

Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Huzurkent / Tarsus • Tel:0324 494 17 81 • semsa@argroup.com.tr • www.argroup.com.tr



### ŞEMİNUR NAZİKE ÖZER

Öğrenimini Mersin Toros Kolejinde tamamlayan Şeminur Nazıke Özer, 21 kişinin istihdam Edildiği MUTLU AKÜ'de iş hayatına devam etmektedir.

#### MUTLU AKÜ

G.M.K Bulv. T. Reis Mah. 430 Sok. No:269 Akdeniz / Mersin • T:0324 231 52 08 • F:0324 239 09 95  
mutluakumersin@hotmail.com



### SİBEL DOĞAN

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Sibel DOĞAN, Doğan Hukuk Bürosunda Serbest Avukatlık yapmaktadır. Sibel DOĞAN, 1 çocuk annesidir.

#### DOĞAN HUKUK BÜROSU

Zeytinlibahçe Cad. İhsaniye Mah. Türe Plaza No:112 Kat.4 No.20 Akdeniz / Mersin • T:0324 239 06 75  
sibeldogan33@hotmail.com



### SULTAN KARAKUCAK

Yüksek Öğrenimini Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesinde tamamlayan Sultan KARAKUCAK, Yaklaşık 16 kişiyi istihdam ettiği MezoCenter'da iş hayatına devam etmekte olup, evli 2 çocuk annesidir.

#### MEZO CENTER

Kültür Mah. 4314 Sok. No.5 Sistem Tıp Yanı / Mersin • T:0324 239 29 90 • mezocenter@hotmail.com



### M. SEVİL YETKİN

1964 Muğla doğumlu, evli ve bir çocuk annesi Sevil Yetkin, 2000 yılından bu yana Mersin organizasyon sektöründe hizmet veren ve Mersin kent markalarından birisi haline gelmiş Fiyonk Organizasyon'un sahibi aynı zamanda GIŞKAD Kurucu Üyelerinden olup; 2012-2014 yılları arasında da GIŞKAD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. Mersin'deki sosyal ve kültürel faaliyetlerde, sosyal sorumluluk projelerinde sıklıkla yer almıştır. Kadınların iş hayatına her açıdan olumlu katkıları olduğunu, özellikle de ülke ekonomisi açısından kadın istihdamının büyük önem taşıdığını düşünmekte ve kadının kalkınma süreci için yapılan çalışmalara destek verilmesi gerekliliğini savunmaktadır.

#### FIYONK ORGANİZASYON

A. Menderes Bulvarı Adnan Türkalp Apt. Zemin Kat No:40 Yenişehir / MERSİN  
Tel: 0324 327 87 80 - 81 • info@fiyonkorganizasyon.com • www.fiyonkorganizasyon.com



### ŞÜKRAN YILDIZ

Parmob Dizayn (duvar kağıdı, parke, mimari çizim) sektöründe hizmet vermektedirler. Kadınların iş hayatında daha çok yer almaları konusunda daha çok çalışılması ve desteklenmesi fikrini taşımaktadır.

#### PROMOB DIZAYN

Hürriyet Mah.Hüseyin Okan Merzeci Bulv.Daşcanlar Apt.Altı 456/A Yenişehir/Mersin • Tel:0.324.3269283  
sukranyildz@hotmail.com



### ŞÜKRANNAZ KARADAVUT

Otel ve gemi acentalığı sektöründe hizmet vermektedir. Kadın dayanışmasına katkı sunmak için daha çok çalışılması fikrini taşımaktadır.

Cami Şerif Mah. Batıhan 90 Kat.4 No:6 Mersin • Tel:0.324.2384810 • sukran\_karadavut\_712@hotmail.com



### SEVİM CANAN KARAKAYA

Sevim Canan Karakaya; 1970 Mersin doğumlu, ilköğretim ve lise eğitimini Mersin'de, üniversite eğitimini Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi ve Hukuk Fakültesi'nde tamamlamıştır. İl İnsan Hakları Komisyonu'nda bir dönem görev almış, halen serbest avukatlık yapmaktadır.

Merkez Mah. 52006 Sok. Hacıali Özsoy Apt. Kat.2/16 Mezitli / MERSİN • Tel:0 324 357 01 00  
sevimcanankarakaya33@hotmail.com



### SEZEN İSINLIK

İsin Pres Yapı ve Mobilya Malzemeleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Satış Pazarlama Yöneticiliği görevini yürüten Sezen İsinlik, Bilkent Üniversitesi İşletme Lisans ve Çukurova Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Yüksek Lisans mezunudur. 7 yıldır firmada aktif olarak çalışan Sezen İsinlik, özellikle profesyonel yönetim anlayışının benimsenmesi ve markalaşma konularına odaklanmıştır. Firmanın iç kapı markası olan Prodor'un ulusal ve uluslararası piyasada tanınması konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

#### İSIN PRESS

Akbelen Mah. Akbelen Bulv. No:124 Toroslar / MERSİN Tel : 0324 323 01 01 • www.isin.com.tr • www.prodor.com.tr



### TUBA ERKAL TANER

Beslenme Uzmanı ve Diyetisyen olarak 18 yıldır sağlık sektöründe yer almaktadır. Tuba Hanım, 1999 yılından bu yana Nutra Slim isimli merkezin Mersin'deki idarecisi ve sahibidir. Şehrimizde yer alan diyetetik merkezlerinden birkaçında da beslenme uzmanı olarak görev yapmaktadır. Evli ve 2 çocuk sahibidir.

#### NUTRASLIM

Anđan Menderes Bulv.Merkon Site A/Blok Kat.1 No:2 Mersin • Tel:0324.3263700 • tubaerkal@hotmail.com



### ÜMİD TEKBAŞ

2003 Yılında Mersin ve çevre illerde bir ilke imza atarak; sosyal hizmet alanındaki boşluğu doldurup, Özel Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezleri ile hizmet vermeye başlamıştır. Mersin Bahar Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezine ek olarak, 2014 Ocak ayında Mersin Bahar VIP Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi'ni hizmete açmıştır.

#### BAHAR HUZUREVİ

Çankaya Mah. 518 Sok. No.10 Kuyuluk / MERSİN • mersinbaharhuzurevi@hotmail.com • Tel: 0324 358 58 48



**YELDA NARİN**

1978 Yılı İskenderun doğumlu, evli ve 2 çocuk annesi Yelda Narin; stilistik ve modelistik eğitimini, aldığı ithalat-ihracat lisans eğitimi ve web üzerinden uzaktan eğitimle "Fashion Milano Campus" Milano-İtalyadan aldığı lisans eğitimi ile pekiştirmiştir. 2006 yılında Ladychic firma kurumsal yapısını Mersin Çamlıbel merkez mağazası ile oluşturmuş bugün Avrupa ve Orta Doğu'ya ihracat yapmakta ve Ortadoğu'da 3 başkentte Ladychic markası ile oluşturulmuş, satış noktalarında da ürünleri ile müşterilerine hizmet vermektedir. Ladychic firmasını kurduğu günden bugüne kadar firmasında kadın istihdamına da katkıda bulunan, TOBB İcra Kurulu Üyesi Yelda Narin; kadınların hem ülke ekonomisinin hem de iş hayatının vazgeçilmez bir parçası olduğunu ve iş hayatındaki kadınların desteklenmesi gerektiği görüşünü savunmaktadır.

**LADYCHIC**

Kültür Mah.4312 Sok. Limon Apt.1/1 Çamlıbel / MERSİN • Tel: 0324 239 38 43 • ladychic06@mail.com • www.ladychic.com.tr

**YELİZ ANDIÇ ÇETİNKAYA**

2004 Yılında, önce Mersin'e sonra ülkeye katkı sağlamak amacıyla, bireyleri ve kurumları geliştiren, değiştirip, dönüştüren en güncel, etkin, çağdaş eğitim ve danışmanlık metodlarını uygulayan, kendisi gibi konusunda uzman 3 kadın ortağı ile bu konuda bölgede ilk olma sevinicini yaşayan, Kayra İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık'ın kurucu ortağıdır.

**KAYRA EĞİTİM VE DANIŞMANLIK**

Tel: 0324 237 44 13 • 0507 365 65 15 Çankaya Mah. İnönü Bulvarı Panorama Apt. 2/3 MERSİN  
kayra@kayragelisim.com • www.kayragelisim.com

**ZEHRA SÖNMEZ**

15 yıllık turizm geçmişini, deneyimleri ile birleştirerek 4 yıldır EKAR Turizm Seyahat Acentası çatısı altında dinamik ve geniş ekibi ile sektör adına hızlı adımlar atarken girişimcilik ruhunu gelecek yeni nesil turizmcilere ve girişimcilere aktarmak ve bu yolda rehber olmak hedefindedir.

**EKAR TUR**

Mersin Merkez: Atatürk Cd. Hamidiye Mh. Çamlıbel Apt. C Blok No: 59/A MERSİN • Tel: 0324 238 65 60  
zehra@ekartur.com • www.ekartur.com

**ZUHAL İÇENLER**

1964 yılında Mersin'de doğan Zuhâl İçenler, İlk Okulu Çankaya İlkokulunda Orta ve Liseyi Tevfik Sırrı Gür Lisesinde okudu. 1985 yılında Çukurova Üniversitesi'nde İşletme – Muhasebe Bölümünü bitirdi. 2013 Yılında Mali Müşavirlik, 2015 Yılında Bağımsız Denetmenlik Belgesi aldı. 1985 – 1993 yılları arasında Muhasebe ve Finansman Danışmanı olarak çalıştı.1993 yılında kendi lojistik firmalarını kuran İçenler, 2013 yılında farklı sektörlerde de hizmet verebilecekleri girişimlere başladılar.

**ALGAN DURU GRUP**

İsmet İnönü Bulv. Klas Plaza B/Blok Kat.3 MERSİN • Tel: 0324 238 59 40 • zuhal@alganduru.com • www.alganduru.com



**ŞEHNAZ HAYTAOĞLU**  
YÖNETİCİ ASİSTANI



**GİSKAD**

GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARI DERNEĞİ

RD

cephe tasarımı  
alüminyum  
silikon cephe

kompozit

## DIŞ CEPHE SİSTEMLERİ

# REKLAM

indoor

outdoor

grafik

# TABELA

ofis: 0324 327 01 30-40  
üretim: 0324 235 01 06-07-08 Mersin



## Gradi

REKLAM-DIŞ CEPHE SİSTEMLERİ-TABELA

[www.gradi.com.tr](http://www.gradi.com.tr)



# divan

mersin

Divan'ın gurme lezzetleri,  
eşsiz ambiyansı ve misafirperverliği;  
kahvaltı, öğle ve akşam yemeklerinizi  
taçlandırıyor.

divan  
pub

Akkent Mahallesi GMK Bulvan  
No: 612 Yenişehir 33160 Mersin  
T: 0324 356 11 00 F: 0324 356 11 99  
info.mersin@divan.com.tr  
www.divan.com.tr

[f](#) [i](#) [s](#) /divandayiz